



**Как за 2 месяца  
увеличить команду  
рекрутеров в 2 раза,  
при условии работы  
из офиса.** **Личный опыт**

Октябрь 2023

## Кондакова Полина Head of Recruitment



г. Москва



Предыдущее место работы:  
**Фриланс 8 лет**



Август 2021

**Начало работы в IFellow**



Количество человек в команде  
**20**



# Содержание:

- ▶ Какая команда сейчас
- ▶ Зачем в 2 раза больше рекрутеров?
- ▶ Стратегия найма и гипотезы
- ▶ Пошаговый план
- ▶ Риски
- ▶ Профит



# А что сейчас?

- ▶ 20 рекрутеров
- ▶ 5 офисов: Мск, Екб, Саратов, Томск, Новосиб
- ▶ 15-20 вакансий на рекрутера
- ▶ нет общения с заказчиком
- ▶ 90% сорсинг и общение с кандидатами, 10% адаптация





## Зачем так много рекрутеров?

1

На 2024-2025 года  
законтрактовано в 2 раза больше  
вакансий у заказчиков

2

С марта 2024 года в месяц  
нужно будет выводить по 70-  
80 человек в месяц

3

К 2025 году компания должна вырасти в 3 раза по  
численности (до 3000 чел)

# Анализ рынка

## У нас хорошо:

- ▶ условия по ЗП
- ▶ соц пакет
- ▶ мероприятия
- ▶ обучение

## У нас хорошо:

- много вакансий в работе
- возможность менять ЦК
- карьерный рост

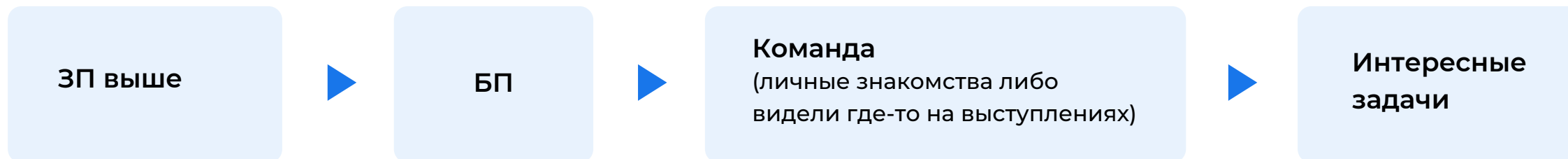
## Что не очень:

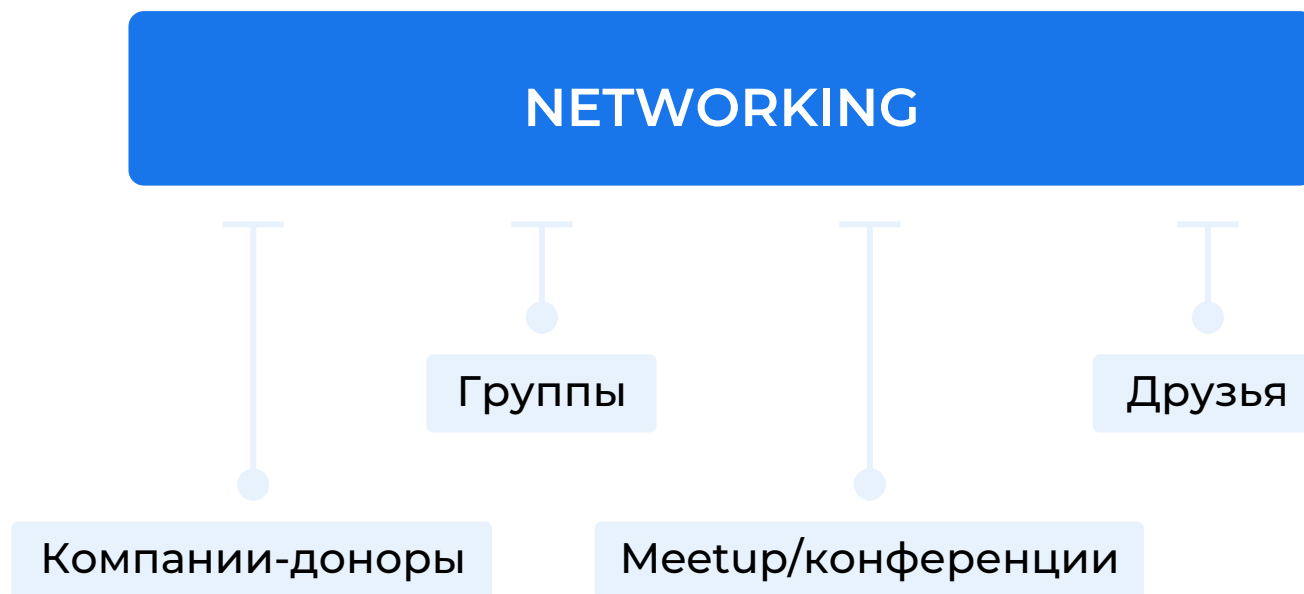
- ▶ работа в офисе
- ▶ малоизвестная компания

Конверсия из оффера в выход  
33%

# На что идут?

**Must Have:**





Инструменты для поиска:   



Что делать?



## Выводить командами



# Какие гипотезы для выполнения плана ?

»» СПИСОК  
КОМПАНИЙ-ДОНОРОВ  
(рынок +  
networking)

»» ВЫВОД КОМАНД

# Выкуп команд

Определить список компаний

Найти лидов или точку входа

Пообщаться и составить предложение

Командное собеседование



## Нужно учитывать

- ▶ входное лицо не обязательно рекрутмент
- ▶ Перед предложением, нужно хорошо изучить текущие условия

# Какие риски?



текущая команда не примет (конфликты, непонимания и тд)



сложный онбординг



непонимание и негатив со стороны коллег



подготовка к выстраиванию диалога

# Какой профит?



быстрый найм  
нужного кол-ва  
людей



быстрый  
вывод на  
нужные  
мощности

## Шаги для проработки рисков

Подготовить команду

Специальный онбординг для команд

Выделить отдельные проекты для работы

Выстроить менторинг со стороны текущих лидов



### Нужно учитывать

- ▶ Должен быть четко оцифрован план фактный результат такой команды



## Предварительные итоги

1

За месяц выведено 35% от поставленного плана

2

Идут переговоры с 3мя командами из разных компаний

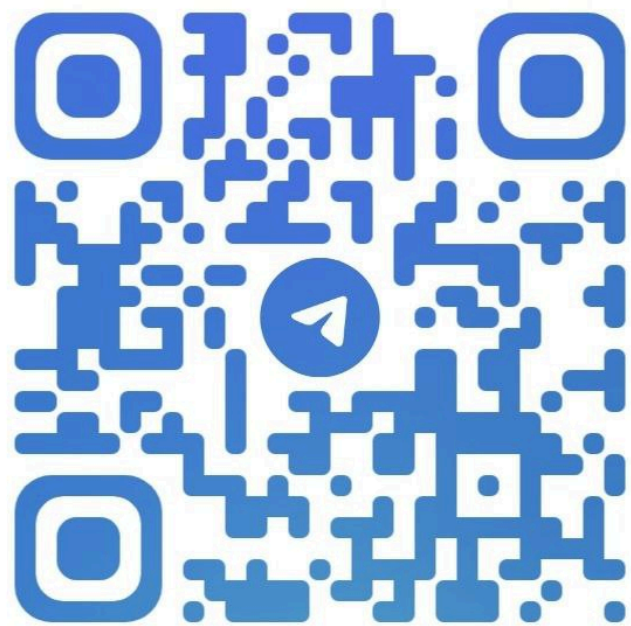
3

Согласован отдельный проект для выхода новой команды



Готова ответить на Ваши вопросы





**@POLINA\_ITREC**

**Спасибо за  
внимание!**