

Руководитель по подбору ИТ и адаптации

Полина Семенюк

- 17+ лет в подборе ИТ
- Создавала ИТ команды с «0»
- 5 лет в интеграторе
- 14 лет в адаптации

Про адаптацию я все знаю!

Но - нет. Оказалось, что адаптация
зависит и от направления бизнеса



.IT
FB



**С этой спецификой
ничего не работает!**

Классическая компания

Внутренний трекинг адаптации



Чек-лист адаптации новичка



Классическая компания



Руководитель

У руководителя
< 20 разработчиков
Он всегда на связи



Сотрудники

Все работают
на 1-2 проектах

Аутстафф

Руководитель

На 1 руководителя
> 60 разработчиков

Сотрудники

Сотрудники
на разных проектах

Проекты

Проекты > 6 месяцев



Текучность

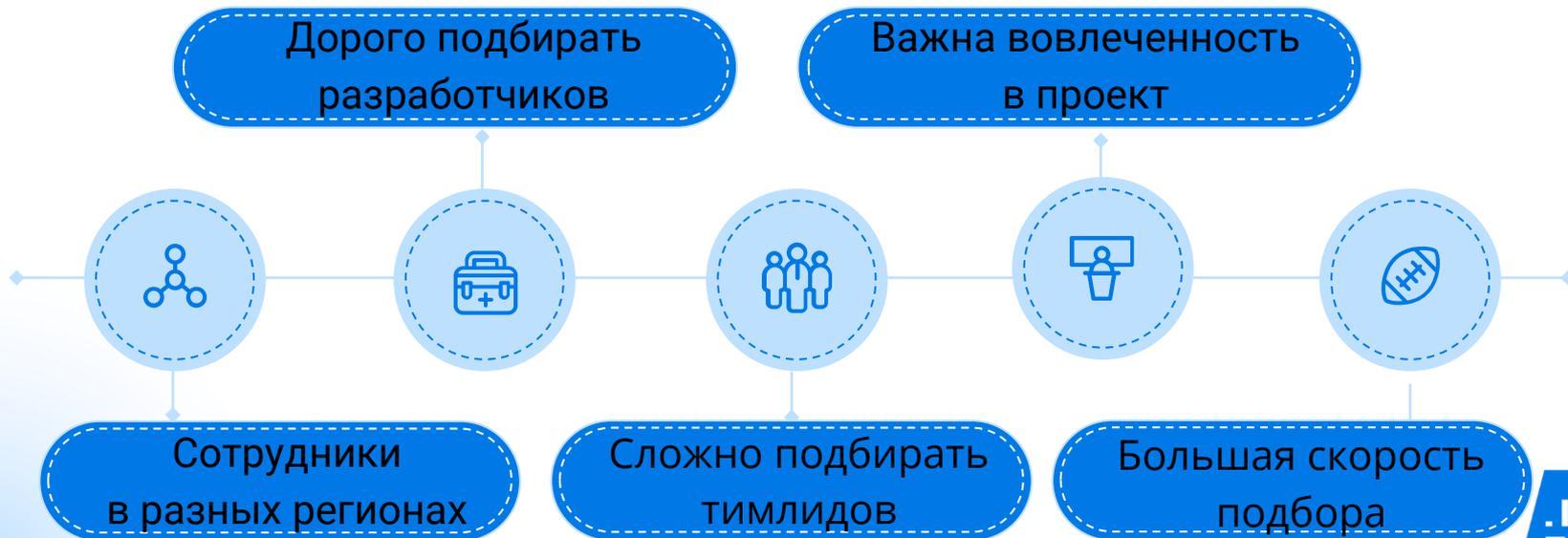
В продуктовой компании
и стартапах

10%

В аутстаффе

31.6%

В аутстаффе



Внедрение адаптации



Руководство

Встречи
с руководителем



HR

Встречи с HR



Задачи

на испытательный
срок

**.IT
FB**

Внедрение адаптации



Руководство

Встречи
с руководителем



HR

Встречи с HR



Задачи

на испытательный
срок

.IT
FB

Внедрение адаптации



Руководство

Встречи
с руководителем



HR

Встречи с HR



Задачи

на испытательный
срок



Внедрение адаптации



Руководство

Встречи
с руководителем



HR

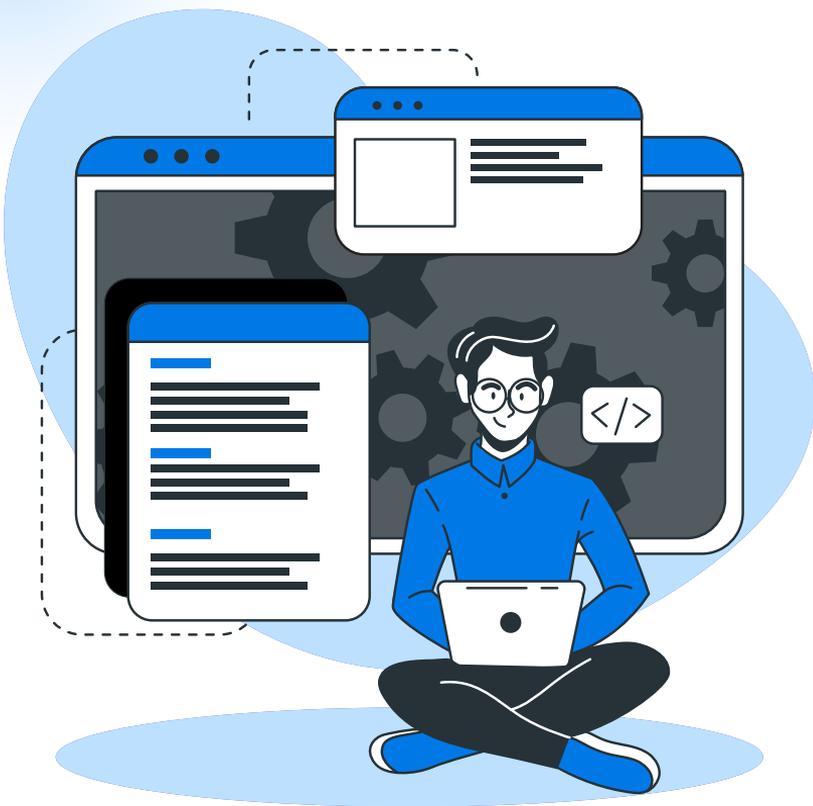
Встречи с HR



Задачи

на испытательный
срок

**.IT
FB**



People management

- Не теряем новичков
- Мало времени у руководителя
- Подготовка к роли тимлида
- Мотивация развиваться
- Командообразование

Первая встреча

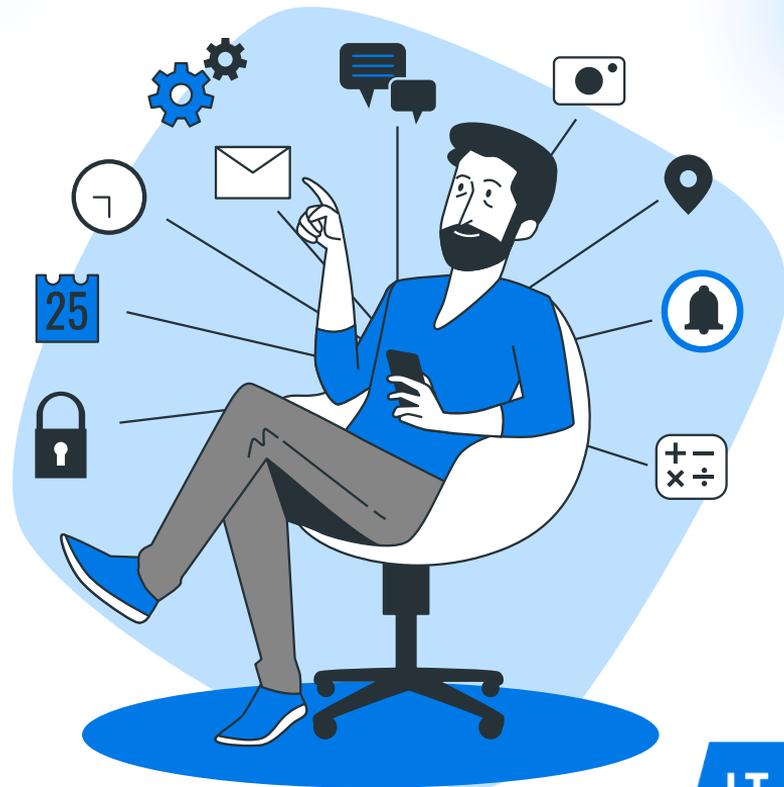
- Разгрузить руководителя
- Новичок обращается к вопросам к своему PM

Испытательный срок

- Вовремя отслеживать вовлеченность в проект
- Наблюдаем что получается, а что нет

Завершение испытательного срока

- Составляем план развития
- Сотрудник – часть компании



Польза



- Развитие софт скилов PM
- Развитие хард скилов PM
- Снижение текучести
- Новый трек развития – PM
- Прозрачность процесса для всех

+ в планах автоматизация

Кому не подойдет



Все хорошо

С адаптацией и текучестью
и так все хорошо



Команда

Маленькая компания,
команды по 10 человек



Нет потребности

Нет большой потребности
в новых сотрудниках



Кому подойдет



Проекты

Ребята работают на разных проектах



Команда

На 1 руководителя >50 человек



Приоритет

В приоритете софт скилы, рост тимлидов



Приоритет

Запуск стажерских программ



Как заботиться о people manager:



- Доверять
- Поощрять
- Не заставлять быть РМ
- Принимать инициативы
- Отслеживать нагрузку

.IT
FB

Полина Семенюк

Тел: +7(906)-088-39-95

Telegram: [@polinahr](https://t.me/@polinahr)

E-mail: p.semenyuk@itfbgroup.ru

VK: vk.com/id54252496

