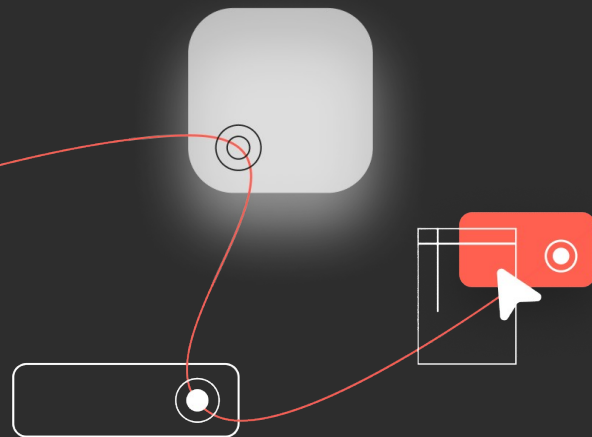


Больно, но прикольно.

Подводные камни проектов
по быстрому найму



О Контуре

- ◆ Продуктовая разработка
- ◆ Основной стек — C#, есть Python, Java и другие технологии
- ◆ Больше всего вакансий в IT-подборе — C#-разработчики

О себе

- ❖ Яна Брызгалова, HR-бренд менеджер направления IT в Контуре
- ❖ Работаю в команде с DevRel-менеджерами и другими HR-бренд менеджерами
- ❖ Люблю эксперименты и рассказывать о них



Ситуация с наймом С# в Контуре

- ❖ Десятки открытых вакансий
- ❖ Много этапов отбора
- ❖ Кандидату приходится ждать

**Один из способов получить
быстрый результат —
быстрый найм**

20-21 ноября

Hiring Days

для C#-разработчиков

Реши констекст, пройди собеседование
и получи предложение о работе.



Принять участие →

Кого ждем

Middle, Senior C#-разработчиков

Если ты пишешь не на C#, но хочешь работать в Контуре,
пиши на ithr@skbkontur.ru.

Формат

Онлайн

Все этапы пройдут дистанционно.

Welcome

Бонусы

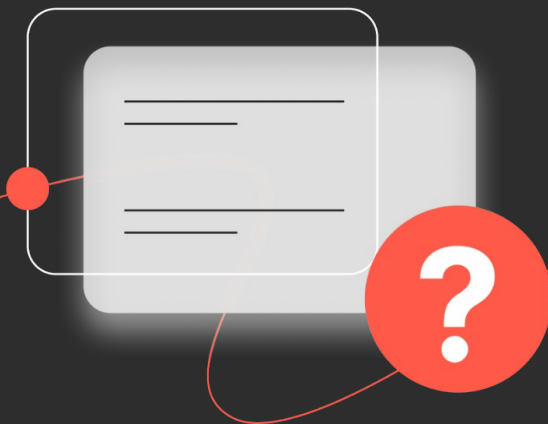
Денежный бонус для тех, кто пройдет испытательный срок.

Hiring Days в Контуре

20-21 ноября, онлайн, по всей России

	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь							Декабрь	Январь
Подготовка	■	■									
Запускаем промо			■	■							
Регистрация участников			■	■							
Решение контеста					■						
Отбор на собеседования						■					
Собеседования и офферы							20-21				
Выходы								■	■	■	

**Что пошло
не так?**



**Практически
все**



**Какие
подводные камни
встретились нам**



Пересечение с проектами конкурентов

За сутки до старта увидели рекламу аналогичного проекта конкурента в наши даты.

Сдвинули даты, догнали аудиторию дополнительной рекламой.

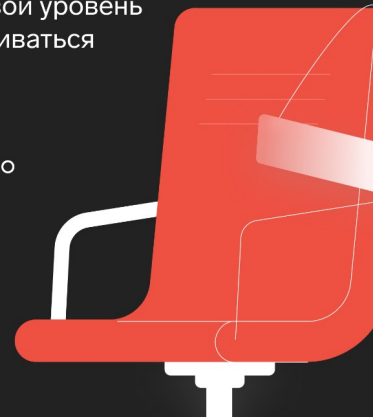
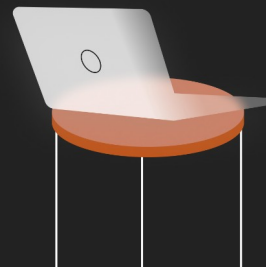
В следующий раз будем тщательнее следить за инфополем.

20-21 ноября

Hiring days

для C#—разработчиков
в Контуре

- + От конкурса до оффера за 5 часов
- + Welcome-бонус после испытательного срока
- + Объективно оценим твой уровень и подскажем, как развиваться



Мифы о компании

Работали с мифами о Контуре, которые уже давно не правда.

Сняли видео-интервью с разработчиками про текущую ситуацию.

Мы изучили мнение аудитории и поработали с возражениями. В следующий раз поступим так же.

Старые отзывы на Хабр.Карьере

Недостатки

инертность, медленные структурные реформы, "так исторически сложилось"

Недостатки

Есть текущие задачи. И есть легаси код.

Для продуктов с длинной историей и поддержкой - неизбежно.

Недостатки

Не понятно как расти в зарплате и должности

Недостатки

Очень много внутренних наработок. Часть из них полезны, другие безобидны, но часто просто бесят своей безальтернативностью. Многие разработчики были бы счастливы использовать Redis, S3, etc., но на каждую из этих технологий уже есть что-то своё. Главный минус всех этих внутренних наработок - это нерелевантность получаемого в Контуре опыта к тому, что потребуется при устройстве в другую компанию

Мало информации о кандидатах

- ❖ Сделали обязательными полями только ФИО и контакты.
- ❖ Получили пачку анонимных откликов.
- ❖ Многих кандидатов искали руками.
- ❖ В следующий раз тщательнее подумаем об анкете регистрации.

10:06:30	Тест Пест
08:00:55	вася анонимный аноним
07:55:47	vova ivanov

Telegram	Опыт работы на C#
telegram	более 7 лет

Не были готовы к объему

- ❖ Уперлись в лимит по собеседованиям.
- ❖ Пришлось выбирать и решать, что делать с остальными.
- ❖ В следующий раз подготовим больше собеседующих и предупредим их заранее о работе в выходные (и в ночь).

The screenshot shows a chat conversation with several participants. The messages are as follows:

- Вера Брыжалева** (11:45): Всем привет!
- Вера Брыжалева**: У нас 90 решений контеста. Скажите пожалуйста, я правильно поняла из сообщений выше, что позвать на собеседования мы можем максимум 25 человек? Мне кажется, это не очень правильно — мы можем потерять кучу народа, которая гипотетически может нам подойти приложила усилия, чтобы к нам
- Alexander Ignatov** (23:42): ага, на самом деле даже меньше
- Вера Брыжалева**: И типа это нормально? :)
- Alexander Ignatov** (11:48): ну а что поделаешь, у нас есть какая-то пропускная способность, сколько мы можем прособеседовать за два дня
- Евгений Шибалин** (21:34): А мы можем как-то это пофикс время? позвать больше больше собеседующих?
- Alexander Ignatov** (21:34): нет, и так на пределе уже
- Ольга Родина** (23:45): Какие итоги первого дня? Сколько офферов сделали?
- Ольга Родина** (23:45): сейчас вот свожу циферки
- Евгений Шибалин** (21:34): Какие итоги по результатам двух дней мероприятия? :)
- Ольга Родина** (21:34): еще работаем

Ставки сделаны, ставок больше нет

на пятерку:
30 собеседов
10 офферов
5 наймов

на четверку:
20 собеседов
6 офферов
3 найма

на тройку:
10 собеседов
2 оффера
1 найм

я бы сказал, что итоговых 4 найма - на 5, 3 найма
- на 4, 2 найма - на 3

если будет 1 найм, не будем повторять :)

для полноты картины нужны тогда еще метрики
сколько человек мы до контекста допустим и
сколько человек решат хотя бы одну задачу :)

Результаты



Воронка с 18 октября по 21 ноября

Этап	Количество людей
Уникальные посетители лендинга	756
Регистрации	191
Решения конкурса	91
Собеседования	27
Сделанные офферы	16
Принятые сотрудники	8

Откуда приходили кандидаты

Рекомендации 2.0

6,8%

Таргетинг

28,8%

Посты партнеров

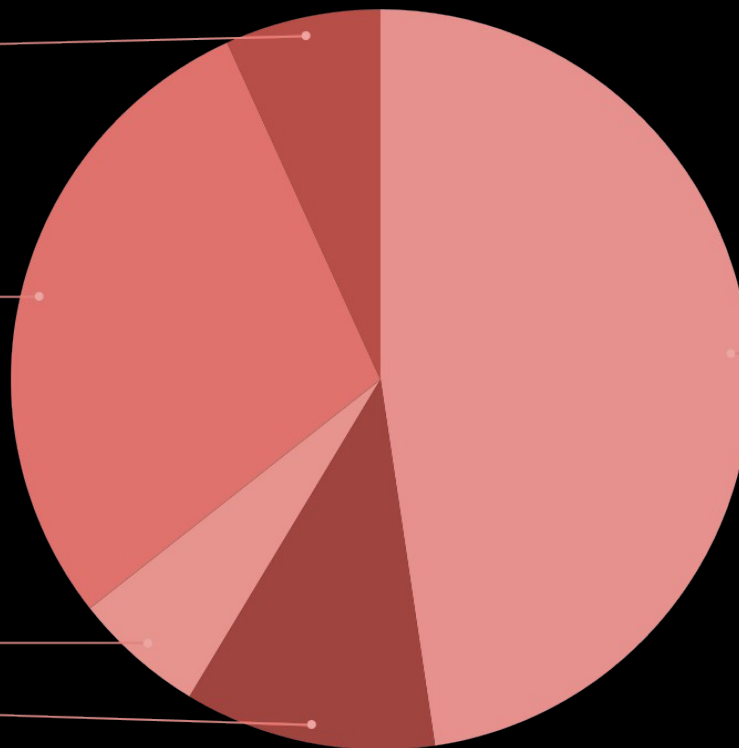
5,8%

Соцсети Контура

11,0%

Email-рассылки

47,6%



Расходы на продвижение

27 000 ₹

Таргетинг

50 000 ₹

Выплаты за рекомендации 2.0

Результаты в сравнении с обычным наймом

	Обычный найм Ноябрь 2021	Hiring Days 21-22 ноября 2021
Контакты	361	191
Собеседования	52	27
Сделанные офферы	23	16
Принятые сотрудники	9	8
Конверсия из контакта в сотрудника	2,4 %	4,1 %

Вам подходит быстрый найм, если

- ❖ У вас десятки открытых вакансий одного портрета.
- ❖ Кандидаты отказываются из-за многоэтапности и продолжительности собеседований.
- ❖ Первичный отбор можно провести по автоматическому заданию.
- ❖ Вы не захлебнетесь на остальных этапах найма при большом потоке :)

С чего начать работу над быстрым наймом

1. Определите, сколько есть вакансий и собеседующих
2. Решите, как будете проверять hard skills кандидатов на первом этапе
3. Выберите даты и формат
4. Подготовьте посадочную страницу и всю инфраструктуру
5. Не бойтесь и запускайтесь

**Быстрый найм — не панацея.
Нам зашло, но зайдет ли вам?**



Спасибо!

Остались вопросы?

Контур

telegram:
[@b_yanny](https://t.me/@b_yanny)