



УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЧЕРЕЗ МЕРЧ

 DISTILLERY



ДАРЬЯ ГЕРАСИМЕНКО

EMPLOYEE RELATIONS SPECIALIST

ОПЫТ:

2,5 ГОДА РАБОТЫ В DISTILLERY

ПРОЦЕССЫ:

**ОНБОРДИНГ, ИС, ТРЕВЕЛ ПОДДЕРЖКА,
МЕРЧ, ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ,
ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ И ВНЕШНИХ
МЕРОПРИЯТИЙ**



DISTILLERY

1 КОМПАНИЯ

3 КОНТИНЕНТА

4 СТРАНЫ

6 ОФИСОВ

600+ СОТРУДНИКОВ

ОБСУДИМ...



- Что такое мерч для компании
- Жизненный цикл в компании через мерч
- Как повлиять на удовлетворенность сотрудников?
- Корпоративный стиль — основа
- Проблемы и пути решения
- решения
- ГАЙДБУК
- К

ОБСУДИМ...



- **Что такое мерч для компании**
- **Жизненный цикл в компании через мерч**
- **Как повлиять на удовлетворенность сотрудников?**
- **Корпоративный стиль — основа**
- **Проблемы и пути решения**
- **решения**
- **ГАЙДБУК**
- **К**

ОБСУДИМ...



- **Что такое мерч для компании**
- **Жизненный цикл в компании через мерч**
- Как повлиять на удовлетворенность сотрудников?
- Корпоративный стиль — основа мерча
- Корпоративный стиль — основа проблемы и пути решения
- мерча. Проблемы и пути решения
- ГАЙДБУК
- Решение

ОБСУДИМ...



- **Что такое мерч для компании**
- **Жизненный цикл в компании через мерч**
- **Как повлиять на удовлетворенность сотрудников?**
- **Корпоративный стиль — основа мерча**
- **Мерча — проблемы и пути решения**
- **РАЙД БУК**
К

ОБСУДИМ...



- **Что такое мерч для компании**
- **Жизненный цикл в компании через мерч**
- **Как повлиять на удовлетворенность сотрудников?**
- **Корпоративный стиль — основа мерча**
- Проблемы и пути решения
- решения
- ГАЙДБУК
- К

ОБСУДИМ...



- **Что такое мерч для компании**
- **Жизненный цикл в компании через мерч**
- **Как повлиять на удовлетворенность сотрудников?**
- **Корпоративный стиль — основа мерча**
- **Проблемы и пути решения**
- **ГАЙДБУК**
К

ОБСУДИМ...



- **Что такое мерч для компании**
- **Жизненный цикл в компании через мерч**
- **Как повлиять на удовлетворенность сотрудников?**
- **Корпоративный стиль — основа мерча**
- **Проблемы и пути решения**
- **ГАЙДБУК**

ЧТО ТАКОЕ МЕРЧ ДЛЯ КОМПАНИИ?



ЧТО ТАКОЕ МЕРЧ ДЛЯ КОМПАНИИ?

РЕКЛАМА



ЧТО ТАКОЕ МЕРЧ ДЛЯ КОМПАНИИ?

РЕКЛАМА

УЗНАВАЕМОСТЬ



ЧТО ТАКОЕ МЕРЧ ДЛЯ КОМПАНИИ?

РЕКЛАМА

УЗНАВАЕМОСТЬ

РЕПУТАЦИЯ



ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ В КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ МЕРЧ



ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ В КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ МЕРЧ

СТАРТ



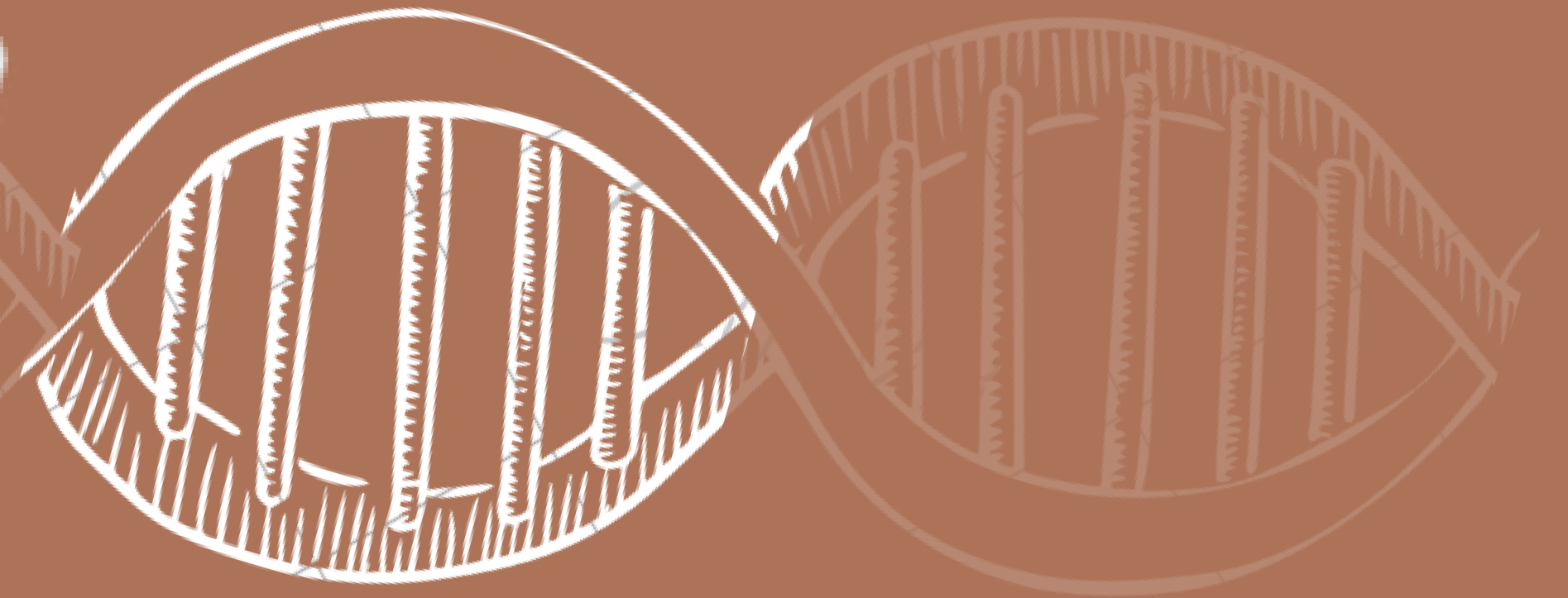
ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ В КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ МЕРЧ



**ПРОХОЖДЕНИЕ
ИС**

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ В КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ МЕРЧ

ВРЕМЯ РАБОТЫ
В КОМПАНИИ



ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ В КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ МЕРЧ



ВЫХОД ИЗ
КОМПАНИИ
КОМПАНИИ

КАК ПОВЛИЯТЬ НА УДОВОЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ?

КАЧЕСТВО

ИДЕИ
СОТРУДНИКОВ

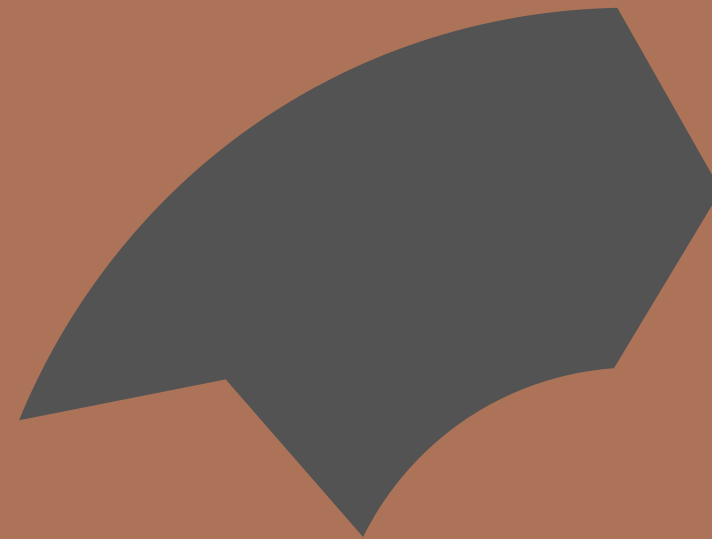
ОБНОВЛЕНИЕ

АКТУАЛЬНОСТЬ

РАЗМЕР И ВЫБОР

КАК ПОВЛИЯТЬ НА УДОВОЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ?

КАЧЕСТВО



ИДЕИ
СОТРУДНИКОВ

ОБНОВЛЕНИЕ

АКТУАЛЬНОСТЬ

РАЗМЕР И ВЫБОР

КАК ПОВЛИЯТЬ НА УДОВОЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ?

КАЧЕСТВО

ИДЕИ
СОТРУДНИКОВ

ОБНОВЛЕНИЕ

АКТУАЛЬНОСТЬ

РАЗМЕР И ВЫБОР

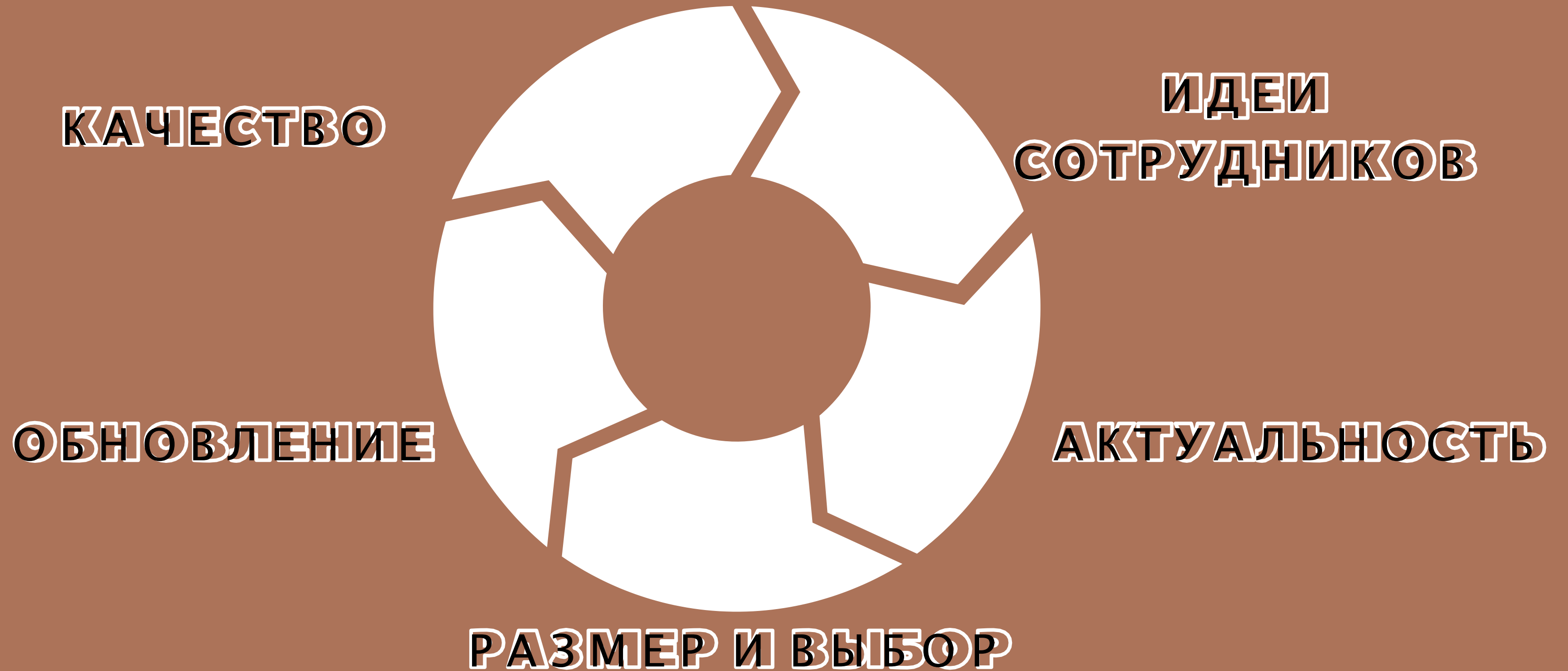
КАК ПОВЛИЯТЬ НА УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ?



КАК ПОВЛИЯТЬ НА УДОВОЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ?



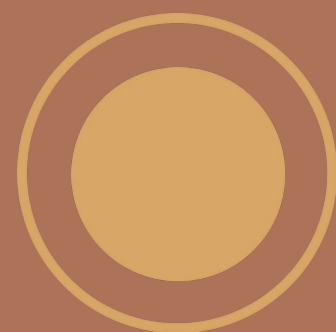
КАК ПОВЛИЯТЬ НА УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ?





**КОРПОРАТИВНЫЙ
СТИЛЬ —
ОСНОВА МЕРЧА**

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ — ОСНОВА МЕРЧА



DISTILLERY GOLD

#D8A462

PANTONE 7509

C C15 M36 Y71

K0

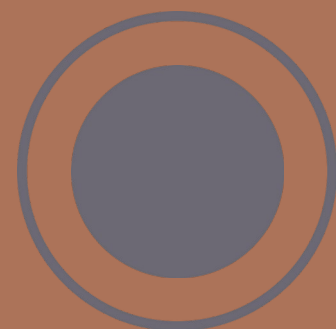


HEADING S BLACK

#36343A

PANTONE 19-4205 TCX

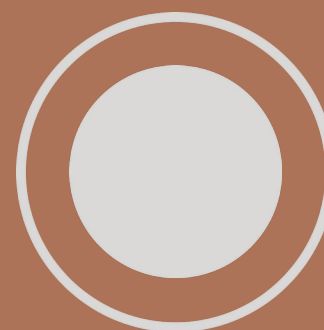
Phantom C7 M10 Y0 77



BADY TEXT

#6C6874

PANTONE 2364

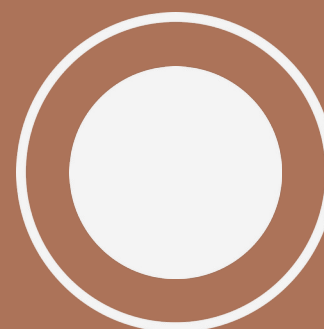


HINTS

#DAD9D7

PANTONE COOL GRAY 1

C C13 M10 Y12 K0

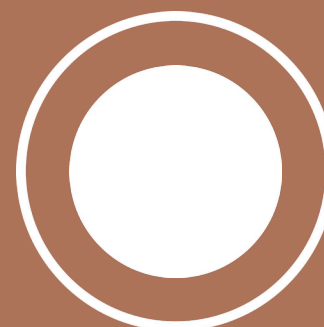


BACKGROUND

#F4F4F4

-

C3 M2 Y2 K0



BACKGROUND

#FFFFFF

-

-

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ — ОСНОВА МЕРЧА



КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ — ОСНОВА МЕРЧА



DISTILLERY



DISTILLERY



DISTILLERY





DISTILLERY



DISTILLERY SHOP



 DISTILLERY

Search here   0 \$0.00

- ALL PRODUCTS
- APPAREL
- BAGS
- DRINKWARE
- OFFICE
- TECHNOLOGY

Welcome to the Distillery Store

All Products

Browse our full range of products from apparel to accessories. Click here to find the right product for you.



0

Cart



Top

ЛИМИТИРОВАННАЯ КОЛЛЕКЦИЯ

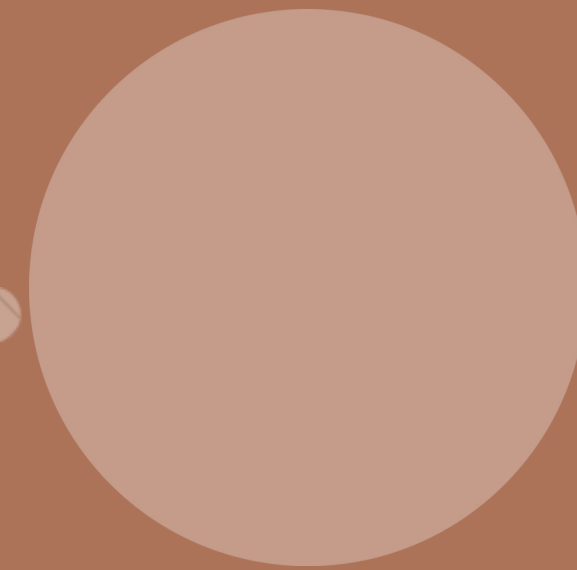
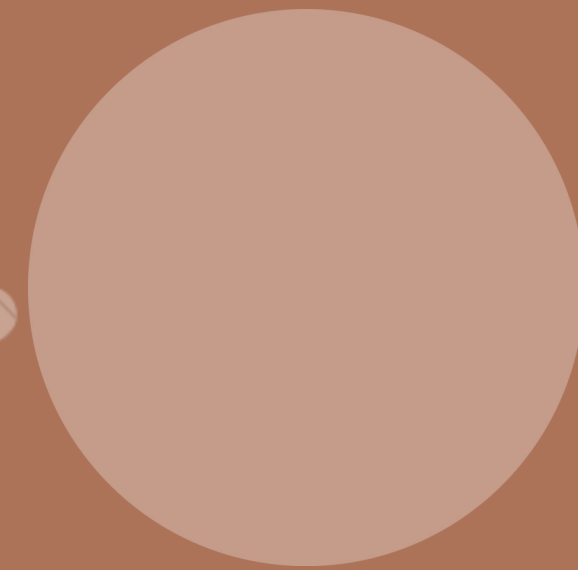
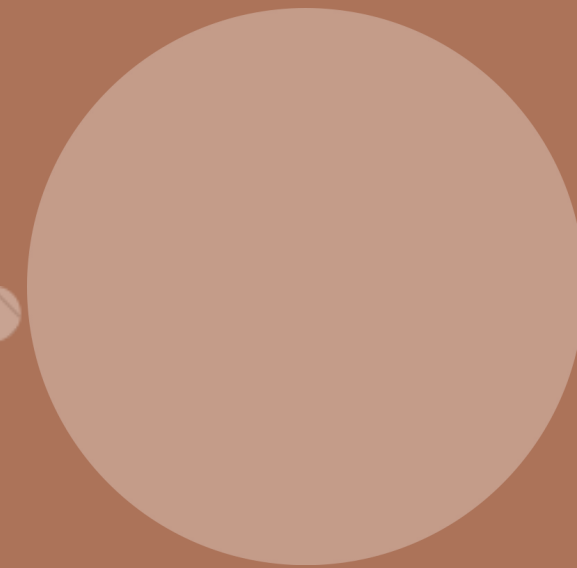
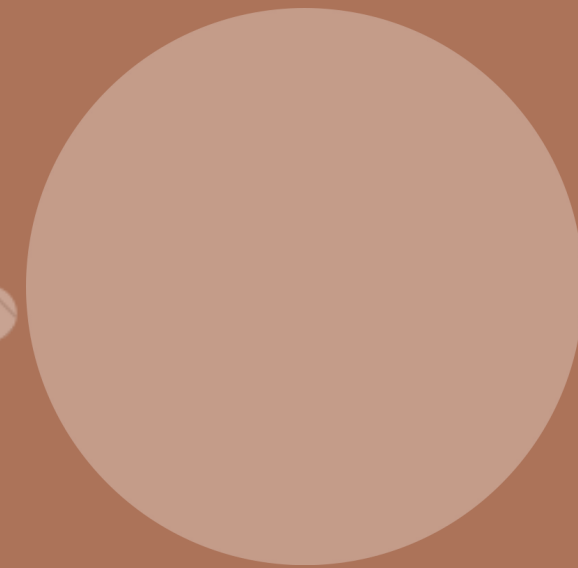


ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

КОЛИЧЕСТВО



РАЗМЕР

ИДЕИ

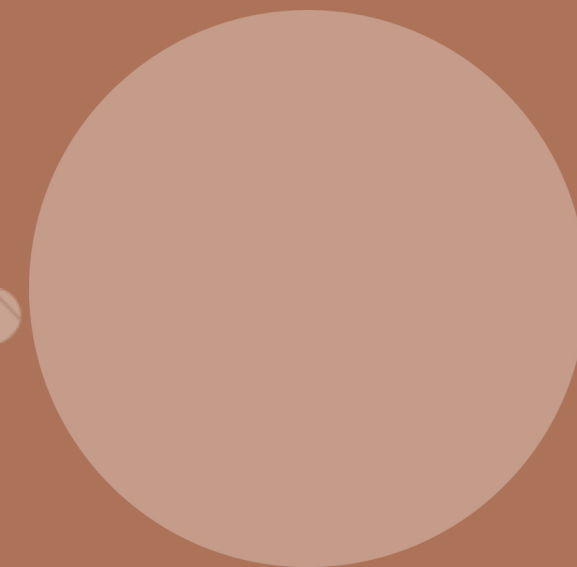
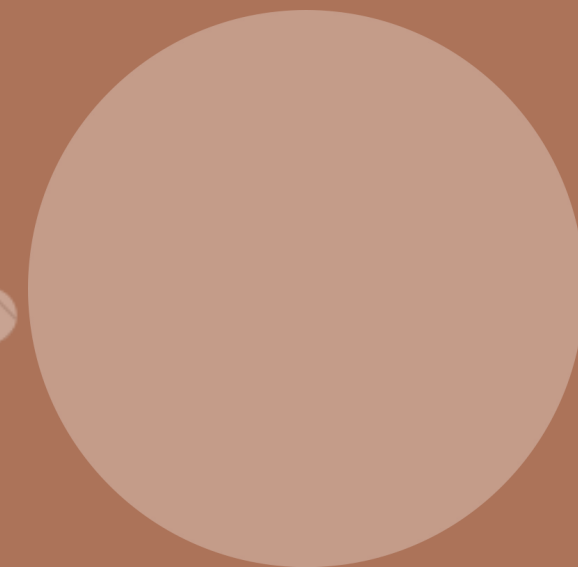
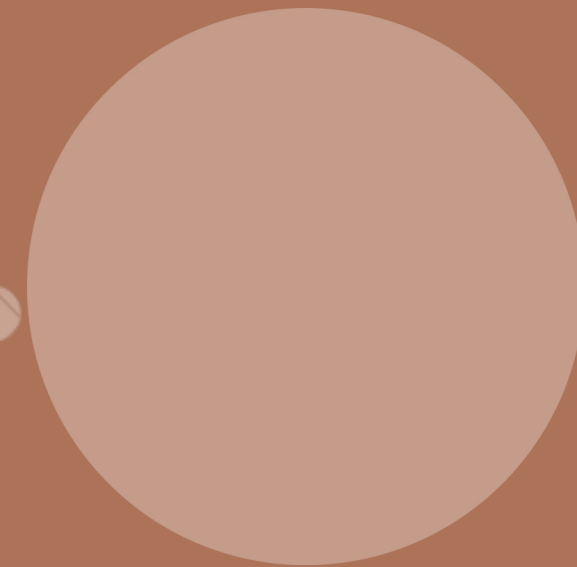
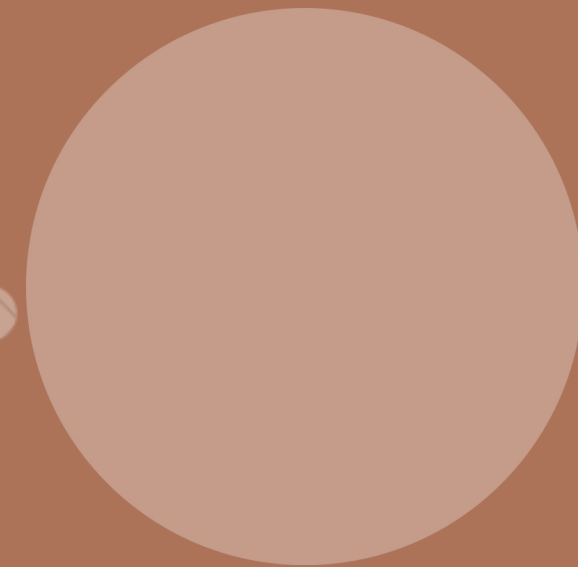
УДАЛЕННЫЕ
СОТРУДНИКИ

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

КОЛИЧЕСТВО



РАЗМЕР

ИДЕИ

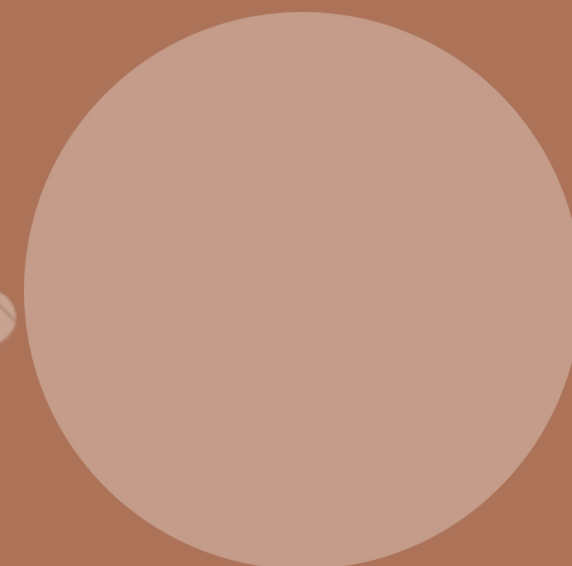
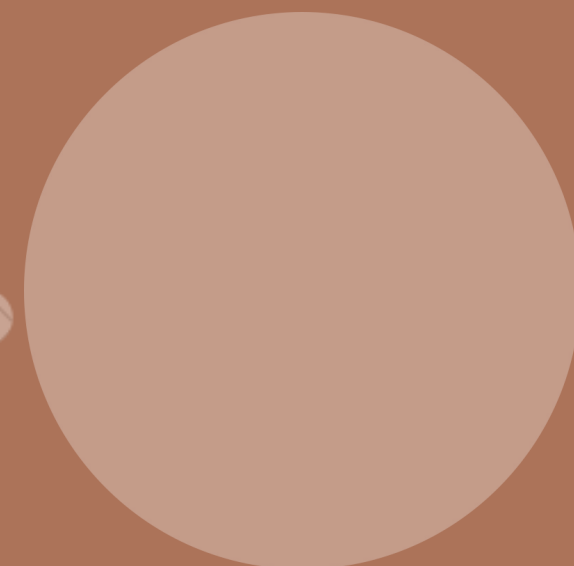
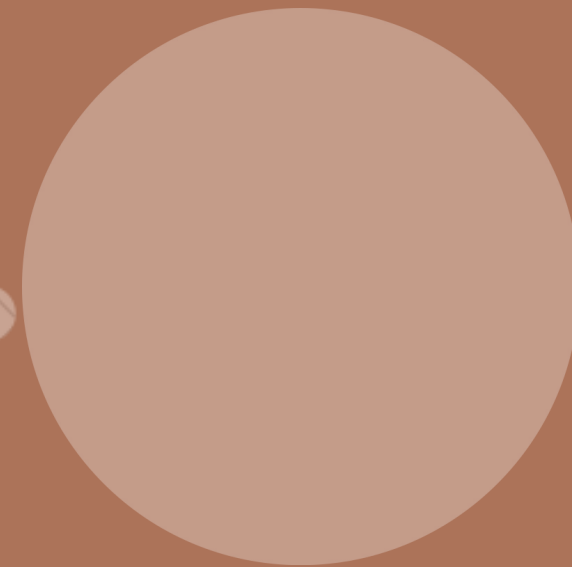
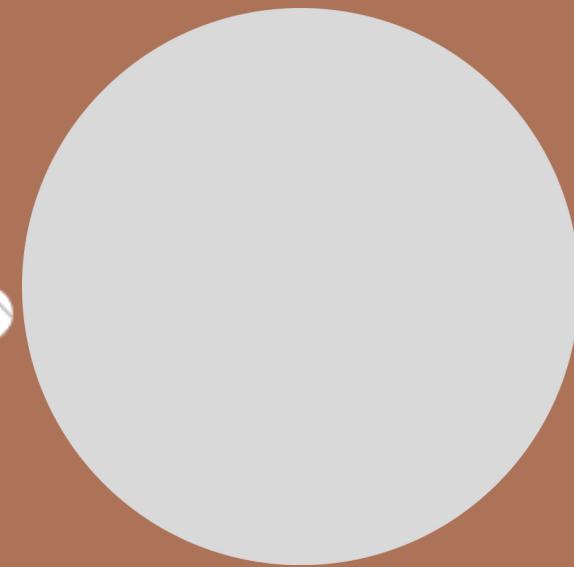
УДАЛЕННЫЕ
СОТРУДНИКИ

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

КОЛИЧЕСТВО



РАЗМЕР

ИДЕИ

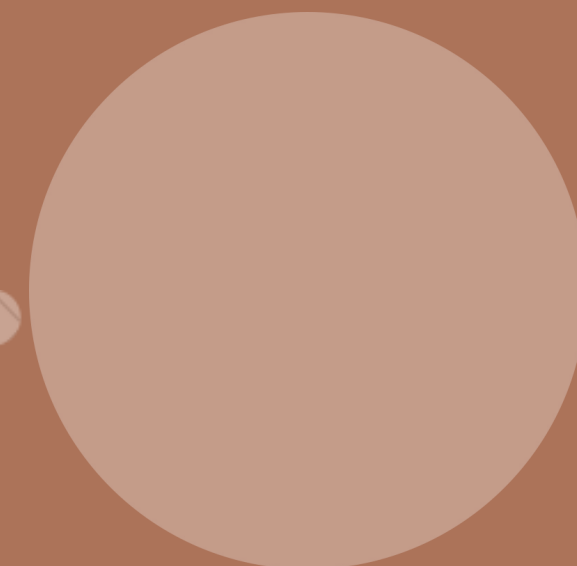
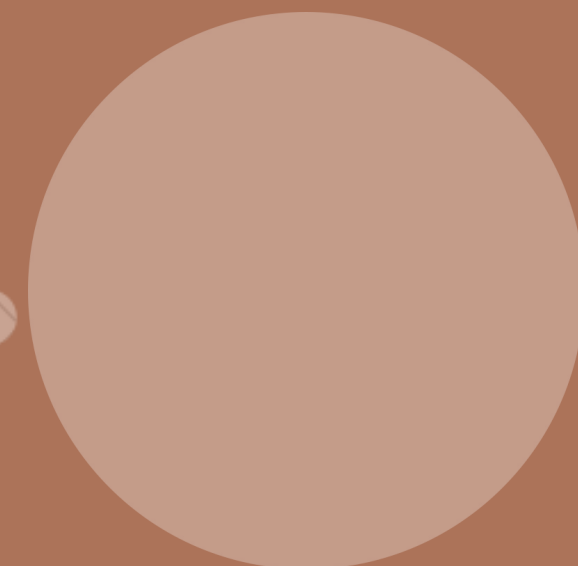
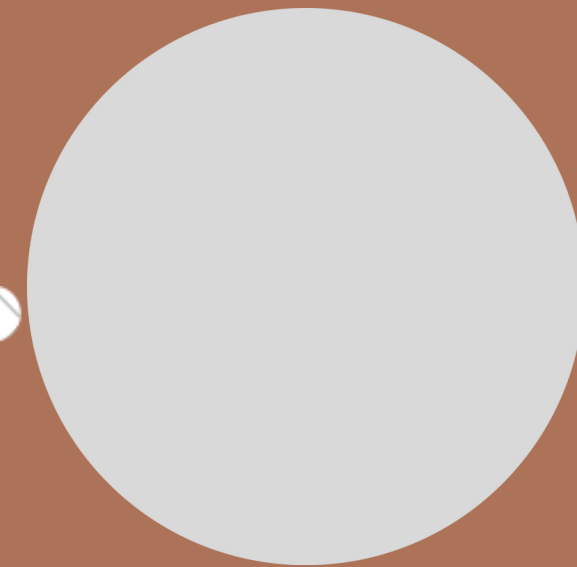
**УДАЛЕННЫЕ
СОТРУДНИКИ**

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

КОЛИЧЕСТВО



РАЗМЕР

ИДЕИ

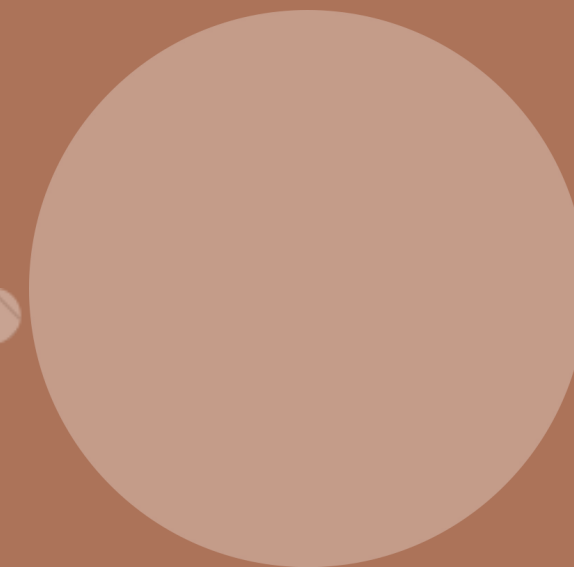
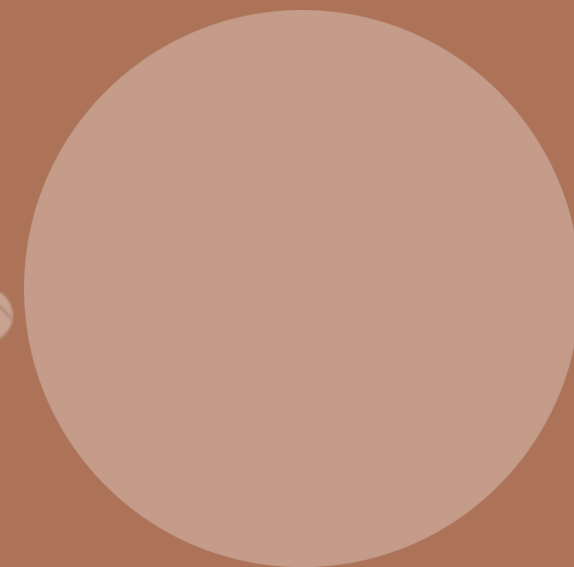
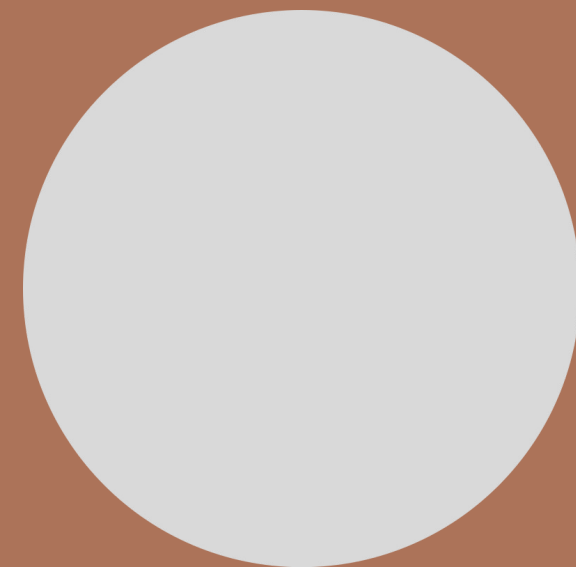
**УДАЛЕННЫЕ
СОТРУДНИКИ**

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

КОЛИЧЕСТВО



РАЗМЕР
Р

ИДЕИ

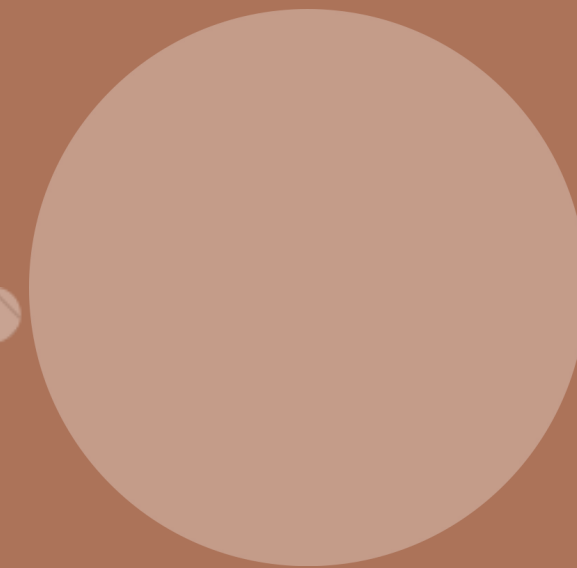
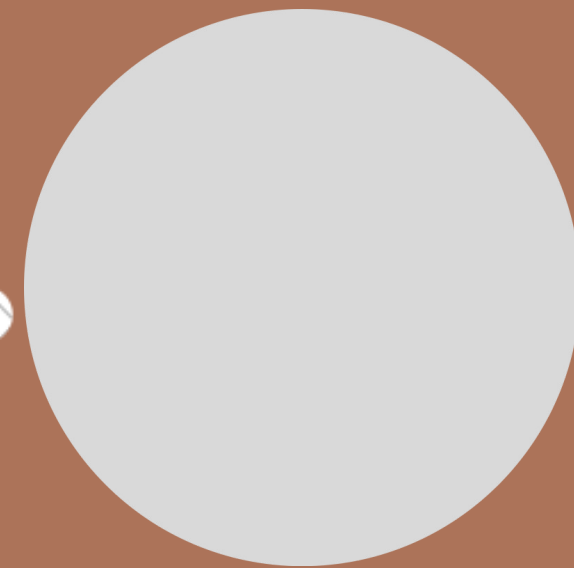
УДАЛЕННЫЕ
СОТРУДНИКИ

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

КОЛИЧЕСТВО



РАЗМЕР

ИДЕИ

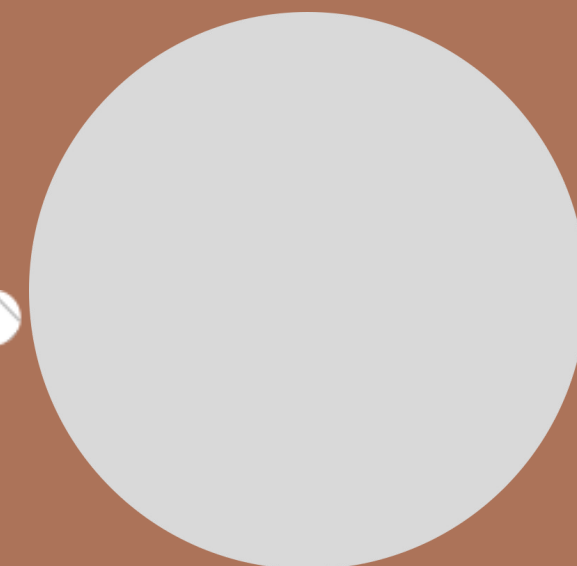
**УДАЛЕННЫЕ
СОТРУДНИКИ**

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

КОЛИЧЕСТВО



РАЗМЕР

ИДЕИ

**УДАЛЕННЫЕ
СОТРУДНИКИ**

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

КОЛИЧЕСТВО



РАЗМЕР

ИДЕИ

**УДАЛЕННЫЕ
СОТРУДНИКИ**

ГАЙД БУК

