Туда и обратно: почему разработчики возвращаются в Россию

Никита Курский,
Founder and CEO, Intella

intella

Intella в цифрах

2014
год основания

160
сотрудников

~3 000
закрытых вакансий

17%
выручки от релокации
(до пандемии)

intella

О чем будем говорить

01 Обзор исследования

02 Причины переезда

03 Причины возращения

04 Личные истории

05 Сравнение рынка труда России и других стран

intella

Обзор исследования

Апрель – май 2021

132

респондента (Россия)

46%

уровень senior

intella

Куда уезжают?

Аргентина
Канада
США
Израиль
ОАЭ

Великобритания
Германия
Ирландия
Испания
Нидерланды

Норвегия
Казахстан
Кипр
Польша
Сербия

Финляндия
Франция
Швеция
Швейцария
Чехия

Австралия
Новая Зеландия
Вьетнам
Гонконг
Китай

Корея
Малайзия
Сингапур
Таиланд
Япония

Где работают?

Microsoft

Booking.com

BANK OF AMERICA

citibank

ERICSSON

HAYS

<epam>

amazon

ALLEGIS GROUP

badoo

cabify

NOKIA

Почему ИТ-специалисты уезжают из РФ?

74%
высокий доход

69%
высокий уровень жизни

62%
карьерный рост

43%
политическая ситуация

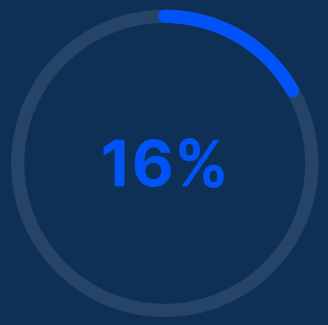
43%
менталитет

intella

Поиск работы за рубежом

Получили оффер, находясь в России

Искали работу на месте



Релоцировались в рамках одной компании

intella

Интересные факты

65%

респондентов переехали в одиночку

50%

респондентов, искавших работу на месте, делали так, потому что ехали за семьей.

Кейс из практики:

некоторые кандидаты в ходе собеседования пытаются продать вместе с собой и партнера.

intella

Когда возвращаются?

76%

уехавших из страны, не возвращаются

36%

планируют попробовать уехать еще раз, но в другую страну

8%

вернулись насовсем

3 года

(в среднем) требуется специалисту для принятия решения о возвращении в РФ

intella

Причины возвращения в Россию

ДИСКЛЕЙМЕР

Все сказанное в докладе – пересказ и обобщение частных мнений конкретных респондентов. Ни я, ни компания не хотим создавать стереотипы и приносим извинения, если представленная информация может быть истолкована как порочащая репутацию страны или компании.

intella

Уровень дохода

Ожидание:

рост заработной платы и уровня жизни

Реальность:

высокая стоимость жизни съедает прибавку к зарплате

респондентов отметили доход как ключевой фактор принятия решения

intella

Индекс потребительских цен

По данным Numbeo

100%

Москва

219%

Гонконг

239%

Лондон

300%

Сан-Франциско

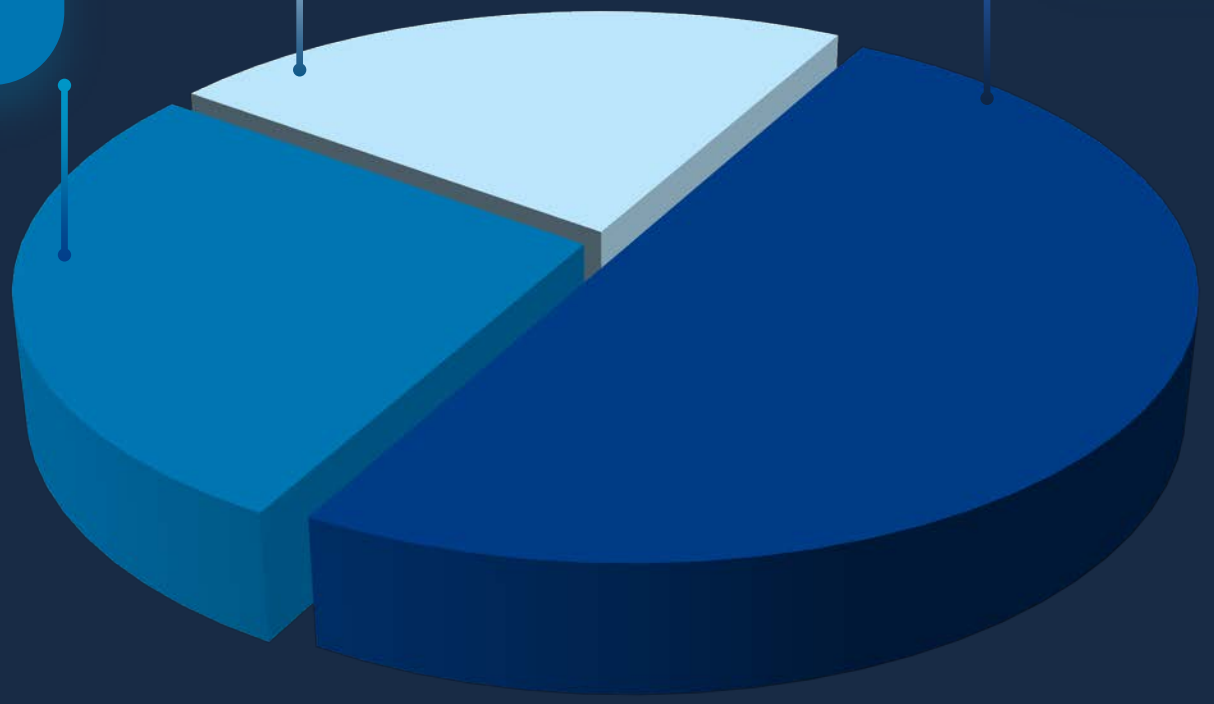
intella

Уровень дохода после возвращения в РФ

у **23%** вернулся на уровень до отъезда из России

у **50%** стал выше зарубежного дохода

у **27%** остался на уровне иностранной зарплаты



intella

«Страшная» история Ивана

Из зарплаты в 7 000€ после налогов остается 4 600€, а за вычетом обязательных расходов – всего 1 000€ свободных денег.

Вам хватало этих денег?

Это было средним доходом. Я чувствовал, что какие-то обычные вещи могу себе позволить крайне редко (например, такси).

Германия, Висбаден

Work-life misbalance

Ожидание:

оптимальное соотношение рабочего и личного времени.

Реальность:

переработки и выгорание. Особенно характерно для **Азии** (Япония, Китай, Гонконг).

Другая реальность:

работа строго по графику ровно до 6, игнорирование дедлайнов и снижение мотивации к работе. Особенно характерно для **Европы** (Нидерланды, Германия, Ирландия), **Новой Зеландии, Канады**.

49%

респондентов отметили как ключевой фактор принятия решения

intella

«Страшная» история Михаила

Вы работаете 200 часов вместо 160, а ваша зарплата остается прежней. И это законно. Уйти раньше – непозволительно.

Ого, как вы выдержали такой режим?

Глотая слезы)) Ну, а если серьезно, заработал давление 150 на 110.

Япония, Токио

Интеграция в общество

Ожидание:

погружение в культуру и друзья-иностранцы.

Реальность:

большинство мигрантов дружит только с такими же мигрантами.

респондентов отметили как ключевой фактор принятия решения

intella

Региональные особенности

Норвегия, Канада, Германия – эмоциональная холодность, закрытость, неискренняя демонстрация толерантности.

США, Франция, Великобритания – пренебрежительное отношение к трудовым мигрантам (как к чернорабочим).

Азия – максимальная дистанция, восприятие европейцев как чужаков, выгодных в конкретной ситуации, двуличность.

intella

«Страшная» история Анны

Если понимают, что ты вообще не соображаешь, что происходит, то будут стараться обмануть. Если ты не местный – то для всех азиатов ты априори будешь не прав, и они найдут как это тебе доказать.

А как местные себя зарекомендовали в качестве коллег?

Азиаты как из другого мира – ты никогда не знаешь, как с ними разговаривать, что можно, а что нельзя. А конкретно китайцы все очень медленные, и чтобы процесс сдвинулся с места, тебе нужно свернуть горы.

Гонконг

Карьерный рост

Ожидание:

равные возможности развития в компании.

Реальность:

стеклянный потолок для иностранцев.

респондентов отметили как ключевой фактор принятия решения

intella

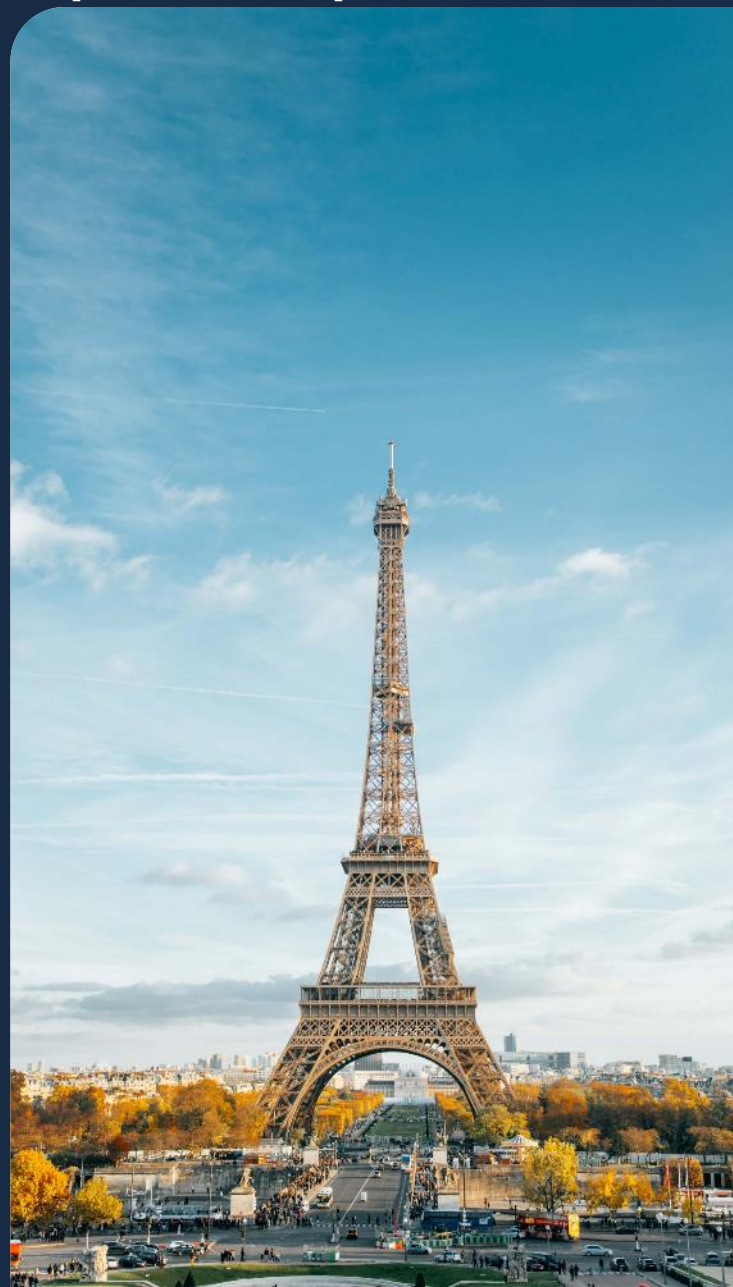
«Страшная» история Артура

Про карьерный рост русским во Франции речи быть не может. Отношение французов к русским как гастарбайтерам: за стол никогда не пригласят кофе попить, даже тех, кто там работает по 15 лет и идеально говорит по-французски.

А в чем причина?

Внутри сообщества очень развита кастовость и классовость, поэтому русским подняться высоко в должности невозможно.

Франция, Париж



Развлечения

Ожидание:

новый культурный опыт и множество впечатлений.

Реальность:

невыносимо скучно и нечего делать. Особенно характерно **для небольших городов** Европы и США, стран с малым населением (а также для Новой Зеландии, Австралии).

31%

респондентов отметили как ключевой фактор принятия решения

intella

«Страшная» история Андрея

Кроме красивой природы, здесь больше ничего нет.

А куда можно поехать «развеяться»?

Страна находится очень далеко от привычной нам Европы, близко вылететь можно только в Таиланд, на Шри-Ланку или на Фиджи.

Новая Зеландия, Окленд

Инфраструктура

Ожидание:

качество любых услуг в развитых странах выше.

Реальность:

закрытые магазины в выходные, неудобный банкинг, бюрократия, грязное метро. Особенно характерно для **Европы**.

28%

респондентов отметили ключевым фактором принятия решения

intella

«Страшная» история Павла

Что еще надо знать про испанцев: главное слово для них – mañana (в переводе на русский – «завтра»)

В чем это выражается?

Например, банки в Испании работают до 14:00, а в четверг – до 16:00. А на праздники вся Европа вообще «вымирает»: закрыто почти все.

Испания, Мадрид

Профессиональное развитие

Ожидание:

возможность поднять свой уровень за счет проектов и иностранных коллег.

Реальность:

плохо развитое сообщество, устаревшие технологии и низкий уровень местных специалистов.

респондентов отметили как ключевой фактор принятия решения

intella

«Страшная» история Евгения

Одна из причин возвращения – это слабое профессиональное сообщество. На Кипре две с половиной компании в ИТ, и все про Forex, порно, казино.

А мне казалось, что на Кипр уезжает очень много специалистов, это не так?

По моим ощущениям, на Кипре вообще в принципе мало народу, как и областей ИТ (нету там крутых биллингов, банков, даже просто энтерпайза сурового).

Кипр, Лимасол

Отпуска

Ожидание:

аналогичный России подход к количеству отпускных дней.

Реальность:

отпуск 6-15 дней в год, сложности с больничными, декрет до 3 месяцев. Особенно характерно для **США, Китая, Гонконга**.

респондентов отметили как ключевой фактор принятия решения

intella

«Страшная» история Екатерины

15 дней отпуска в году и это еще круто. У многих 5-6 дней отпуска.

А больничные и праздники?

Праздников в привычном понимании нет, ты можешь отсутствовать 3-4 дня по болезни, в остальное время должен быть на работе.

США, Сан-Франциско

Климат

Ожидание:

сказочная жизнь в вечном лете.

Реальность:

невыносимая жара и болезни, незнакомые иммунитету. Особенно характерно для **ОАЭ, Израиля, Кипра, Испании, ЮВА**.

респондентов отметили как ключевой фактор принятия решения

intella

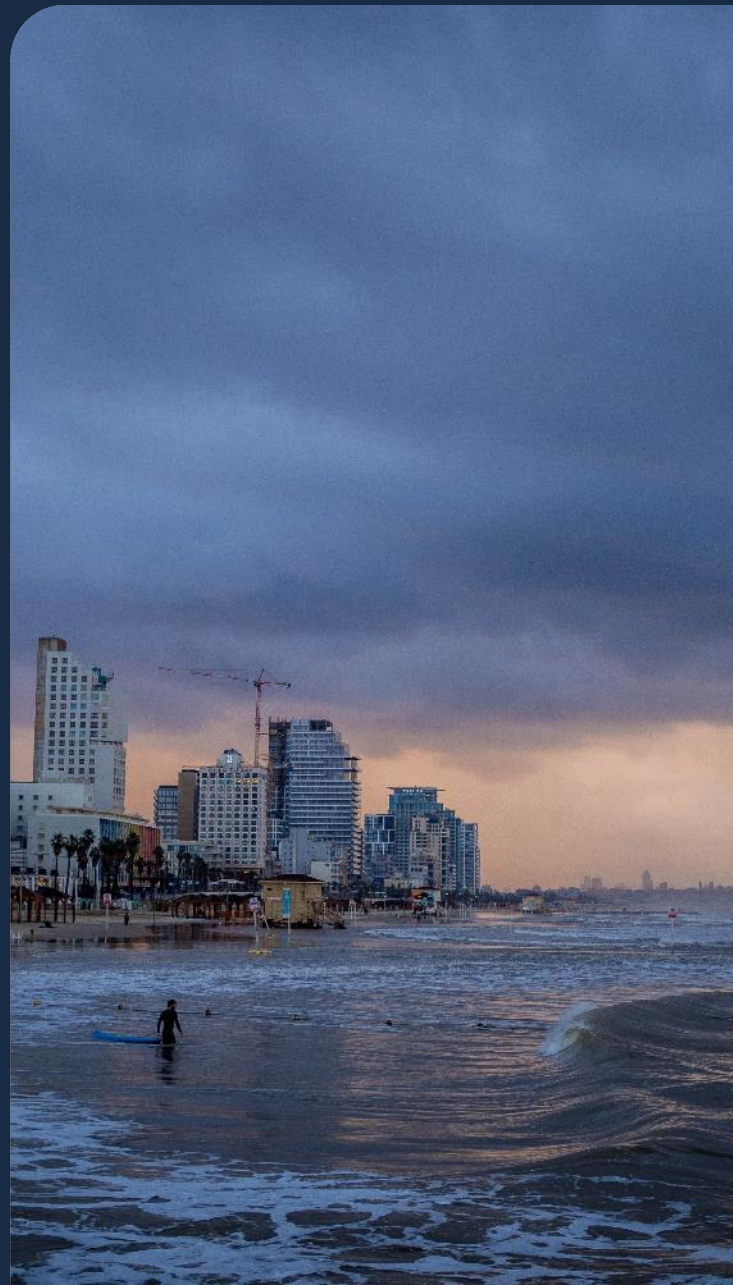
«Страшная» история Михаила

Летом асфальт плавится, а зимой можно сдохнуть от холода, потому что в домах нет отопления.

Почему нет отопления?

Все дома заточены под то, чтобы летом не было жарко. Но в Израиле ровно 2 месяца комфортная погода: в ноябре и марте. А зимой сидишь весь в обогревателях и все равно дрожишь под двумя одеялами.

Израиль, Тель-Авив



Отечественные работодатели VS зарубежные

Фактор	В России	За рубежом
Уровень зарплаты	14%	61%
Коллектив	53%	6%
Карьерный рост	25%	25%
Соц.пакет	19%	6%
Интересные проекты	28%	36%
Work-life balance	8%	36%
Квалификация коллег	39%	19%

intella

Выводы

01 Смена страны означает смену порядка жизни

02 Больше зарплата не значит лучше жизнь

03 Ассимиляция – это сложно

intella

Буду рад ответить на ваши вопросы!

Никита Курский
Founder and CEO

nk@intella.it

+7 (968) 188 36 59

LinkedIn

www.intella.it

intella