

**Опционы для
сотрудников**

Опыт запуска

На Поправку

Василиса Бухтеева
HR-менеджер



На Поправку онлайн-сервис управления здоровьем



80

Сотрудников

50%

из них - IT & Digital

с 2017

*Развиваем онлайн-запись
к врачу и на услуги*

Мы из Санкт-Петербурга

Честные отзывы и удобная онлайн-запись

Для чего мы это затеяли

Долгосрочная мотивация
(ownership mindset)

Психологический
контракт

Возможность для
каждого ценного
сотрудника заработать
кратно больше

БЫЛО ДАНО

ООО в РФ +
материнская
компания на Кипре

7%

акций выделено
как пул для
опционов

X \$

млн. оценка
рыночной стоимости
и компании

80

штатных
сотрудников

КОМАНДА ПРОЕКТА



CEO

Автор и драйвер идеи



Юристы

Партнеры - эксперты в международном корпоративном праве



HR

Внедрение и коммуникация

ВОПРОСЫ, С КОТОРЫМИ МЫ СТОЛКНУЛИСЬ



те 20% подготовки, которые дадут
80% результата

Кому выдавать опционы?

РЕШЕНИЕ

- все штатные сотрудники
- занятые от 0,7 ставки

БЫЛИ ЕЩЁ ВАРИАНТЫ

- только руководителям
- только ключевым сотрудникам
- только отработавшим в компании более 2х лет

Реальные или фантомные опционы?

РЕШЕНИЕ

Реальные. Опционы как право на выкуп реальных акций компании.

ЧТО УЧИТЫВАЛИ

- да, сложно оформлять и учитывать
- да, акции размываются и "уходят"
- НО! ownership mindset это реальные акции

Какими делать доли по размеру? Какой будет "шаг" между долями для должностей разного уровня

РЕШЕНИЕ

доли

- 3-5 окладов - рядовой спец.
- 6-8 окладов - ведущий спец.
- 9-11 окладов - руководитель
(ведущий - оклад от 100k)

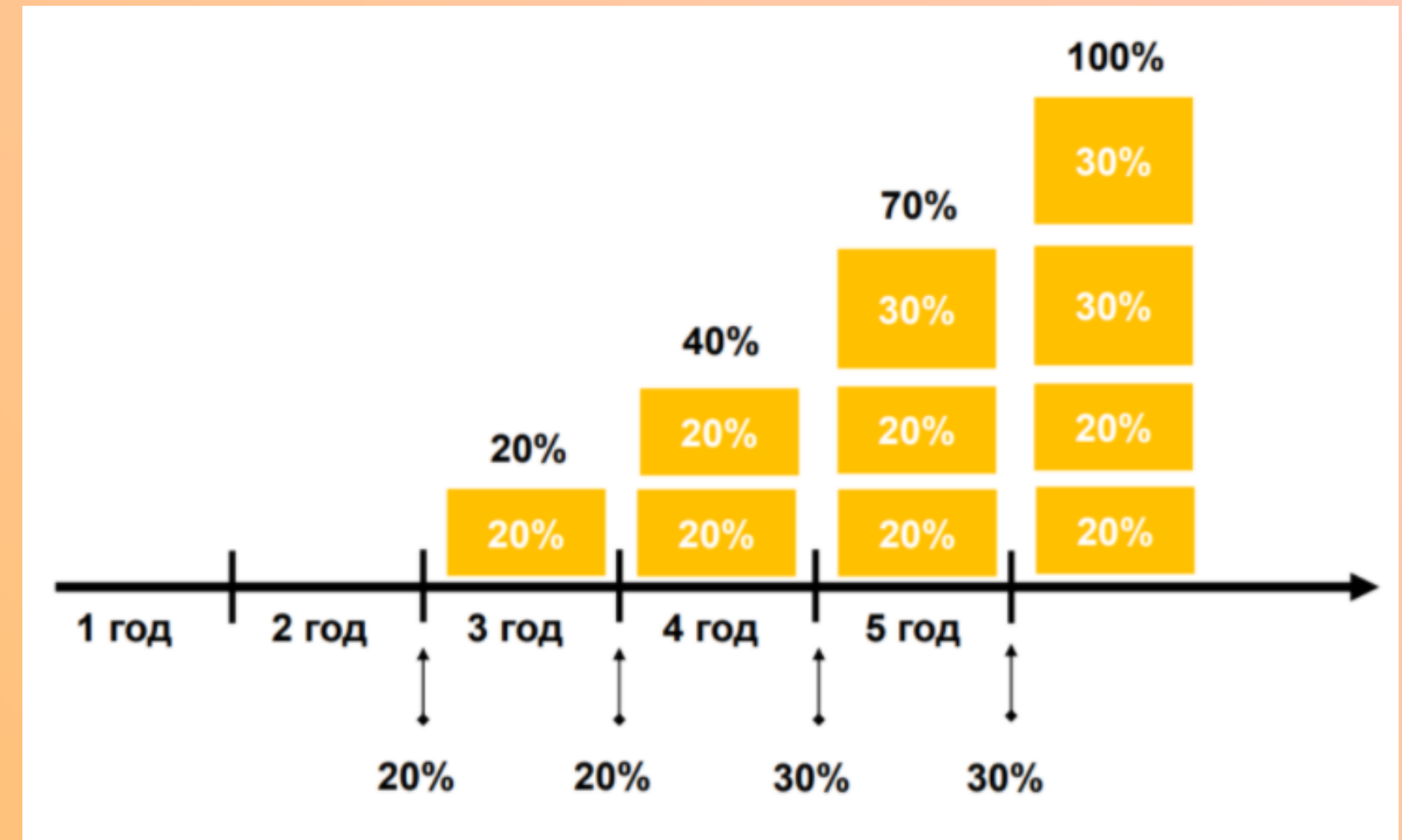
ЧТО УЧИТЫВАЛИ

- пул - 7% акций, распределить хотели не всё, оставив запас
- не мельчить с долями
- как мерить вклад/ценность?
- внутри вилки всем по-минимуму за парой исключений
- +это "шаг" для увеличения доли за заслуги в процессе вестинга

Каким будет вестинг?

Последовательное
наделение опционом

Сколько сотрудник должен проработать,
чтобы получить свой опцион полностью?

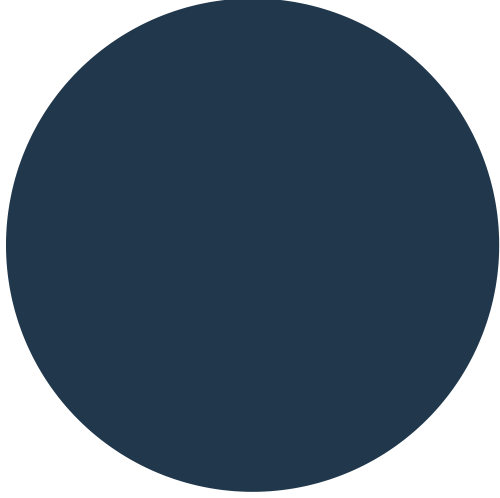


Стоимость выкупа опциона?

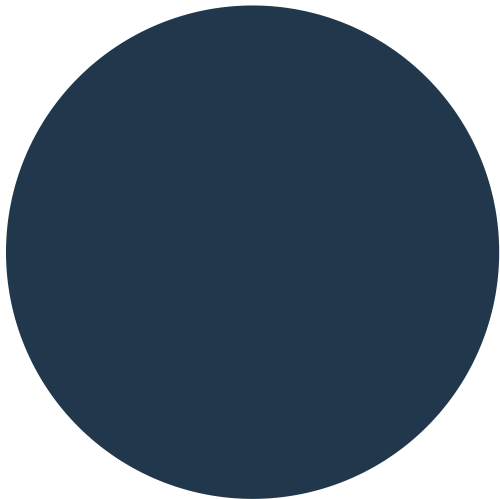
По какой фиксированной сумме сотрудники смогут выкупить свои акции по истечении вестинга



Бесплатно



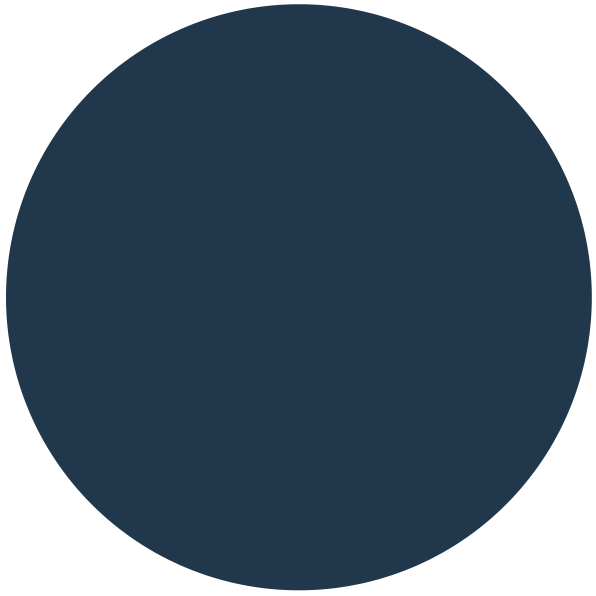
По номинальной
стоимости



По текущей
рыночной
стоимости

Стоимость выкупа опциона?

По какой фиксированной сумме
сотрудники смогут выкупить свои акции
по истечении вестинга



По номинальной
стоимости

При приеме

Но много бумажной работы и
подписание на Кипре = время

После испытательного срока

А что делать с первыми месяцами
работы?

При вестинге первой доли = 2 года

Но это долго, не работает на цель
удержания

В какой момент выдавать?

И ещё - как быть с длительными
отпусками, декретами и т.д.?

В какой момент выдавать?

После испытательного срока

Но датировать днём приема на работу.
То есть к моменту подписания опциона 3
месяца уже в зачете вестинга.

Включили в договор - длительные
отпуска и периоды работы менее чем на
0,7 ставки высчитываются из вестинга.

[Перевод с английского языка на русский язык]

"НАПОПРАВКУ САЙПРУС ЛИМИТЕД"

ПЛАН НАДЕЛЕНИЯ АКЦИЯМИ 2021 ГОДА

УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОПЦИОНА НА АКЦИИ

Иванов Иван Иванович

Россия, Санкт-Петербург, Ивановская ул., д. 5, к. 2, кв. 3

Вам был предоставлен опцион на покупку неголосующих погашаемых привилегированных акций "Напоправку Сайпрус Лимитед", компании, созданной и действующей в соответствии с законодательством Республики Кипр, регистрационный номер HE 408143 ("Компания"), следующим образом:

Дата предоставления:

Цена исполнения за Акцию: N долларов США

Общее количество Акций: 5000

Общая Цена исполнения: X долларов США

Дата истечения действия: 20 мая 2028 г.

Дата начала перехода прав: 20 мая 2018 г.

NAPOPRAVKU CYPRUS LIMITED

2021 SHARE PLAN

NOTICE OF SHARE OPTION GRANT

Ivanov Ivan Ivanovich

3 apartment, 5, Ivanovskaya street, Saint-Petersburg, Russian Federation

You have been granted an option to purchase non-voting redeemable preference shares of Napopravku Cyprus Limited, a company established and operating under laws of the Republic of Cyprus, under the registration number HE 408143 (the "Company"), as follows:

Date of Grant:

Exercise Price Per Share: USD N

Total Number of Shares: 5000

Total Exercise Price: USD X

Expiration Date: 20 May 2028

Vesting Commencement Date: 20 May 2018

Vesting/Exercise Schedule: So long as your Continuous Service Status does not terminate, the Shares underlying this Option

Как оформлять?

ВЫХОД ЮРИСТОВ

Опционный план

На его основе - билингвальные соглашения с каждым:

- доля акций в штуках (защита от размытия в будущих раундах инвестиций)
- цена одной акции и стоимость выкупа
- условия вестинга
- и ещё много деталей...

КОММУНИКАЦИЯ КОМАНДЕ



CEO

Анонс на общем годовом собрании

Основные смыслы простым языком



HR

MeetUp для всей команды + его запись для новичков

Детали, условия, ответы на вопросы



И ещё

- Рассылка шаблона документов перед подписанием
- Индивидуальное подписание, ответы, акцент на сумме опциона
- Включение инфо в вакансии/ job offer/ onboarding

Возможность стать акционером компании и заработать сильно больше своей зарплаты в случае большого успеха компании.

Посылы от СЕО

***Если опцион на 5 000 акций**

Формула: $5000/10*1000 = 500\ 000$ руб

Стоимость опциона сейчас = 500 000 руб

А КОГДА УСПЕХ

Через 5 лет *3 = 1 500 000 руб

Через 5 лет *5 = 2 500 000 руб

Через 5 лет *10 = 5 000 000 руб

****пример расчета***

И что дальше? (внедрение в марте 2021)

- Первые кейсы выкупа акций
- Учет завестившихся и выкупленных долей
- Процесс пересмотра доли при повышении или сверх результате
- Отслеживание уровня текучести и качественный анализ влияния опциона
- Изучение **ownership mindset**



Чего мы ожидаем от программы опционов

- Большой увлеченности и заинтересованности в результатах всей компании
- Чаще слышать "Да" на наши job offers
- Возможности проще привлечь ТОП специалистов с рынка
- Снижения % текучести, лояльности и осознанности в работе



Спасибо за ваш интерес!

Вопросы?

