

SPER[^]SOFT
A KEYWORDS STUDIO

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОЕКТНЫХ КОМАНД В ИТ-КОМПАНИЯХ

SPERASOFT
A KEYWORDS STUDIO

НАША КОМПАНИЯ

16 лет

Основана в 2004: 4 офиса в 3 странах

600+

Профессионалов в команде



SPERASOFT ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ
KEYWORDS STUDIOS

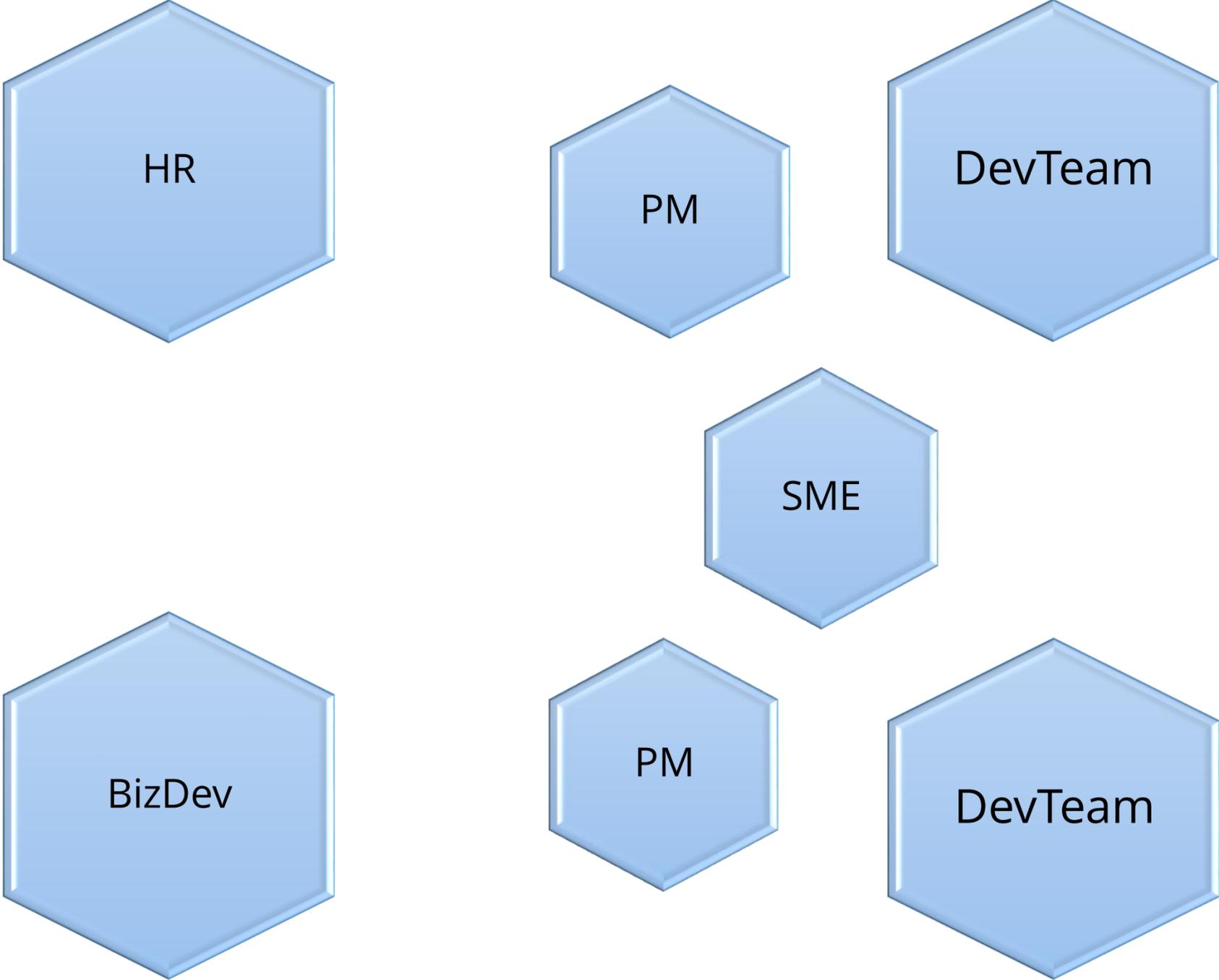
Международного поставщика технических услуг для
глобальной индустрии видеоигр



Содержание

- Проектная компания: особенности
- Ресурсный менеджмент – вовремя найти нужных людей
- Стратегическое управление командой
- HR и ресурсный менеджмент – смежные функции и управление командой
- Сложности
- Модели оргструктуры для эффективного ресурс-менеджмента

ПРОЕКТНАЯ КОМПАНИЯ



50-200
сотрудников

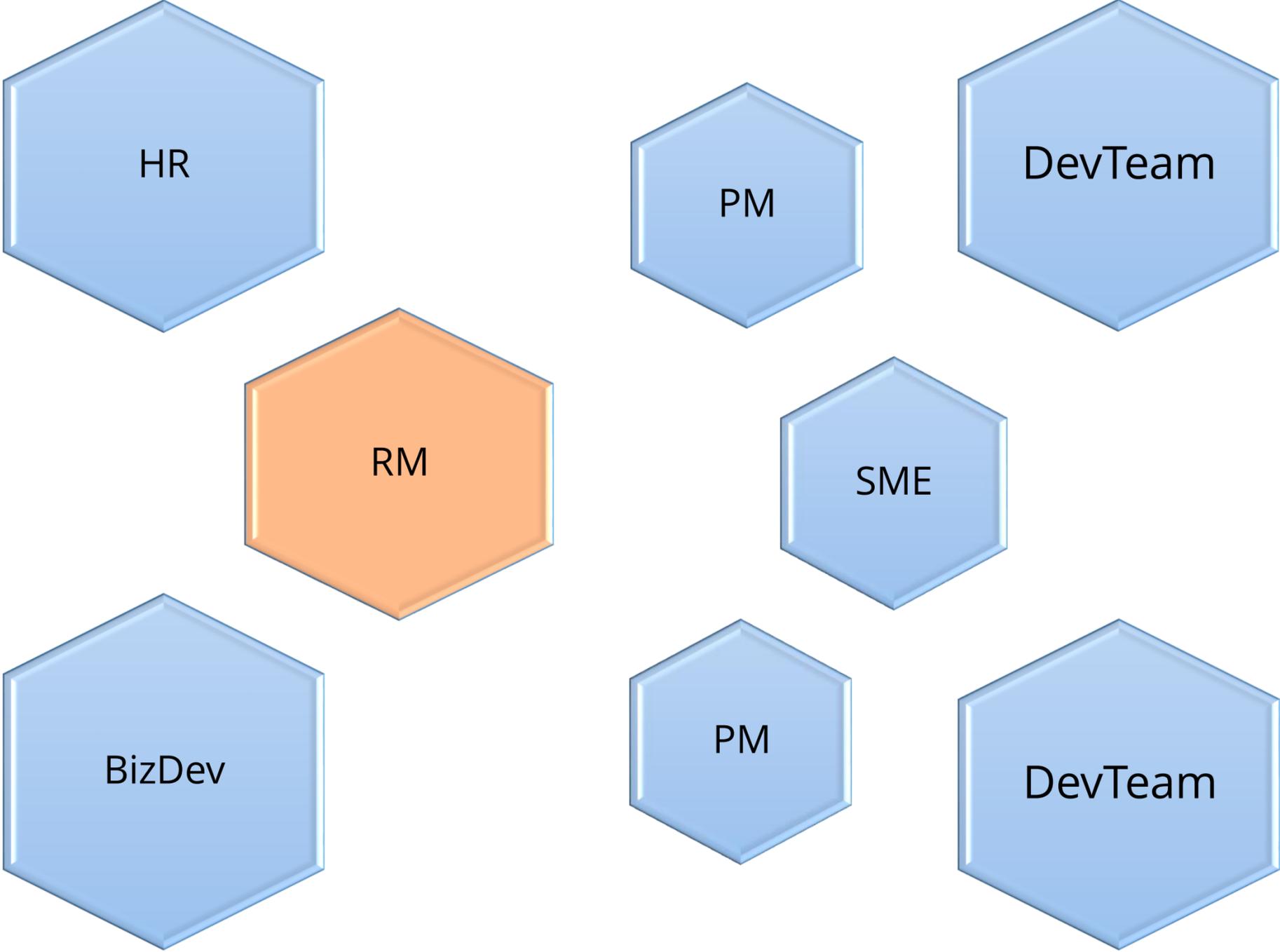




- Оценить технические требования проектов
- Оценить компетенции команды
- Понять возможности найма
- Спланировать ротации
- Достичь договоренностей

ПРОЕКТНАЯ КОМПАНИЯ

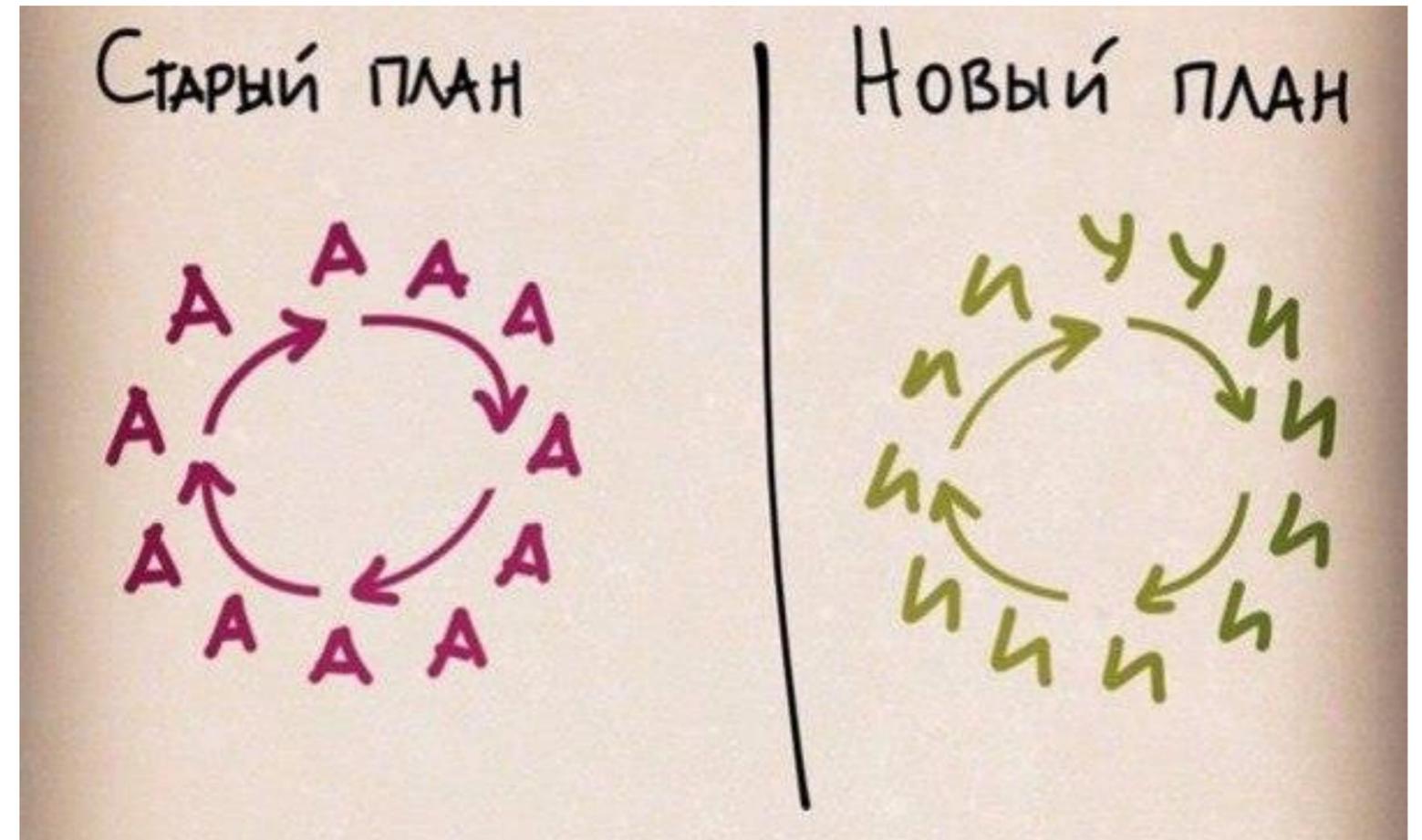
200-700
сотрудников



- Ресурсное планирование в рамках одной дисциплины (реже нескольких)
- Стратегическое управление командой (кто нам нужен в будущем, talent pool)
- Развитие и обучение (performance review, roadmap development, T&D)
- Business development
- Conflict management

ПЛАНИРОВАНИЕ VS НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

- Непредсказуемость бизнес-развития
- Баланс ожиданий
- Конфликты интересов



- Формирование потребностей в найме
- Управление жизненным циклом сотрудника
- Развитие и обучение (performance review, roadmap development, T&D)
- Conflict management

Особенности:

- Сильная техническая экспертиза
- Глубокое погружение в проектные детали
- Оперативное управление сотрудниками и операционные вопросы – Lead/PM

Когда хороша:

- Небольшие команды (способен покрыть около 30 человек)
- Сильные лиды на текущих проектах
- Небольшой объем бизнес-девелопмента

Минусы:

- People/HR management не в фокусе
- Ограниченный объем команды

Особенности:

- Фокус на HR-процессы
- Сильная поддержка коммуникаций
- Переговорная гибкость

Когда хороша:

- Большие команды (способен покрыть более 80 человек)
- Небольшое количество ротаций между проектами
- Большой горизонт планирования

Минусы:

- Неглубокая техническая экспертиза
- Контакт с командами слабее

Особенности:

- Глубокое погружение в продакшн и бизнес-процессы
- Сильная поддержка коммуникаций
- Переговорная гибкость

Когда хороша:

- Высокая динамика ротаций
- Матричная структура
- Необходимость тесного контакта с командой

Минусы:

- Неглубокая техническая экспертиза
- Положение в оргструктуре

- Lyubov.Vozhakina@sperasoft.com
- [LinkedIn](#)
- [Facebook](#)



SPER  SOFT
A KEYWORDS STUDIO

