The background of the slide features a grayscale image of several hands of different skin tones reaching out and holding a globe. The hands are positioned around the globe, symbolizing global unity and teamwork. The image is slightly faded and serves as a backdrop for the text.

История одного корпоратива и при чем здесь EVR?

Как взглянуть на организацию корпоративов
с точки зрения ценностного предложения
работодателя



Чернова Мария

Компания Directum

О чем доклад

- Вводная. Про формат и цели корпоратива
- Проблемы и боли организаторов
- Про целевую аудиторию
- EVP портрет технических специалистов
- Итоги

Корпоратив

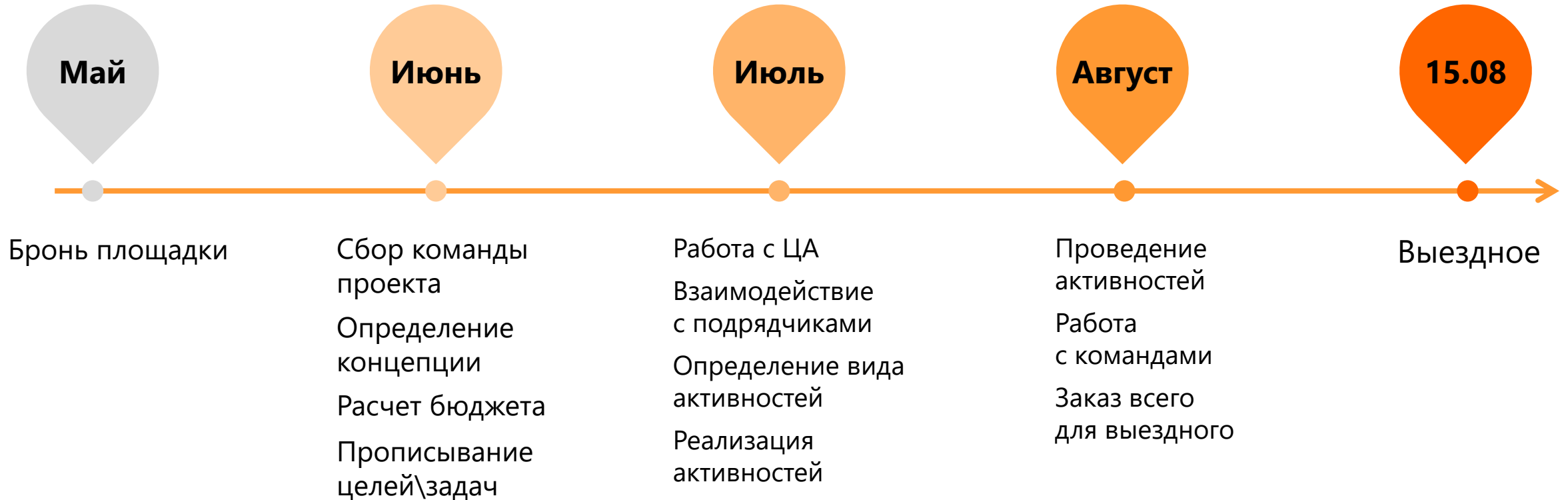
- День рождения компании – 15 августа
- Это проект со всей вытекающей документацией
- Старт проекта – середина мая
- Состав праздника: несколько крупных мероприятий до выездного
- Выездное за городом на 350+ человек.
1 день, без ночевой



Проблемы и боли

- Низкая явка сотрудников
- Однообразные мероприятия для тех, кто давно работает
- Ежегодное увеличение бюджета – сложности согласования с руководством
- Низкое вовлечение сотрудников в организацию празднования
- Трансформация ценностей сотрудников

Этапы корпоратива



Статистика по годам

Год	Явка	Кол-во отзывов	Балл за мероприятия	Бюджет
2012	230 чел. 73,02%	60	8,4	
2013	345 чел. 85,82%	105	9,1	10 000
2014	302 чел. 73,3%	86	8	9 935
2015	253 чел. 62,16%	65	9,08	8 837
2016	296 чел. 73,1%	115	9,1	8 583
2017	315 чел. 70%	85	9	8 152
2018	434 чел. 83,48%	156	9,3	7 752
2019	465 чел. 84,47%	173	9,5	7 728
2020	320 чел. 53%	175	8	6 000

ЦА

- консалтинг\аналитика
- продажи\маркетинг
- технические специалисты: mobile, backend, frontend, PM, QA, DevOps, support



EVP профиль программиста – как составляли?

- Опрос удовлетворенности
- Тет-а-тет
- Корпоративный Блог
- Отзывы с мероприятий

EVP профиль программиста – что получили?

- Трендовость компании – **43%**
- Возможность роста/обучения - **48%**
- Возможность влиять на зп/бонус - **51%**
- Прокачка скиллов в команде – **63%**
- Возможность работать из дома и гибкий график – **78%**



Мероприятия – как выбираем? Work-life balance

- Семейный праздник
- Авторский QUIZ с элементами ЧГК
- Лазертаг на парковке



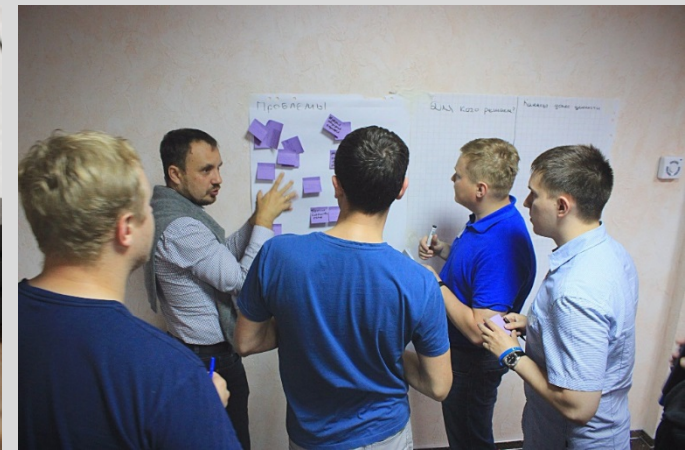
Мероприятия – как выбираем? Развитие и Компенсации

- Премия «Профессионал года»
- «Пусть говорят»
- Самый страшный код



Мероприятия – как выбираем? Управление эффективностью

- Мини хакатон для отделов
- Благодарности на Блоге
- Подарки от компании



Мероприятия – как выбираем? Бенефиты

- Отмена тимбилдинга в традиционном формате
- Концерт своей рок-группы
- Формат фестиваля
- Награждение самых-самых



Фейлы

- Провалили ХАХАтон
- Время рекордов
- Big Bang Play

В итоге

- Составить EVP профиль по своей ЦА
- Планировать корпоративы с показателями
- Постоянный анализ и сбор отзывов
- Генерация идей для мероприятий через полученные профили
- Не ошибается тот, кто ничего не делает



Спасибо!

@chernova_mary

@chernova_ma