

КАК ВОВЛЕЧЬ СОТРУДНИКОВ И “СМЯГЧИТЬ УДАР” ВО ВРЕМЯ AGILE ТРАНСФОРМАЦИИ

СВЕТЛАНА БОЛСУНОВСКАЯ, DT IT SOLUTIONS, AGILE COACH



ОБО МНЕ

- 8 ЛЕТ В IT, 5 ЛЕТ РАЗВИВАЮ КЛАССНЫЕ КОМАНДЫ
- PROFESSIONAL SCRUM MASTER (PSM I), SAFE PROGRAM CONSULTANT (SPC)
- ОБУЧАЮ И МЕНТОРЮ МЕНЕДЖЕРОВ И ЛИДЕРОВ КОМАНД
- СОПРОВОЖДАЮ AGILE ТРАНСФОРМАЦИЮ
- ПРОВОЖУ AGILE ИГРЫ

**КАК РАНЬШЕ
БОЛЬШЕ
НЕЛЬЗЯ. МЫ
НАЧИНАЕМ AGILE
ТРАНСФОРМАЦИЮ.
ВАШИ ЧУВСТВА?**



КАК ПОДДЕРЖАТЬ СОТРУДНИКОВ НА ПУТИ В AGILE

ИНФОРМИРУЙ

ОБУЧАЙ

ВОВЛЕКАЙ

СЕГОДНЯ РАССКАЖУ

- 1 КОГДА И О ЧЕМ
ИНФОРМИРОВАТЬ
- 2 КОГО И ЧЕМУ
ОБУЧАТЬ
- 3 КАК ВОВЛЕКАТЬ
В ПРОЦЕСС
ИЗМЕНЕНИЙ



ИНФОРМИРУЙ

О ЧЕМ ГОВОРИМ НА СТАРТЕ

- 1 ЗАЧЕМ НУЖЕН AGILE : В ЧЕМ СЕЙЧАС ПРОБЛЕМА И ЧЕГО ХОТИМ ДОБИТЬСЯ
- 2 ЧТО КОНКРЕТНО ПЛАНИРУЕТСЯ ИЗМЕНИТЬ: КОГО/ЧЕГО КОСНУТСЯ ИЗМЕНЕНИЯ И КАК ИМЕННО
- 3 КАКОЙ ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
- 4 КТО ЛИДЕРЫ ТРАНСФОРМАЦИИ И КАКИЕ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ С НИМИ
- 5 *КАК МЫ ПОЙМЕМ, ЧТО ТРАНСФОРМАЦИЯ СОСТОЯЛАСЬ УСПЕШНО

Информируй Обучай Вовлекай

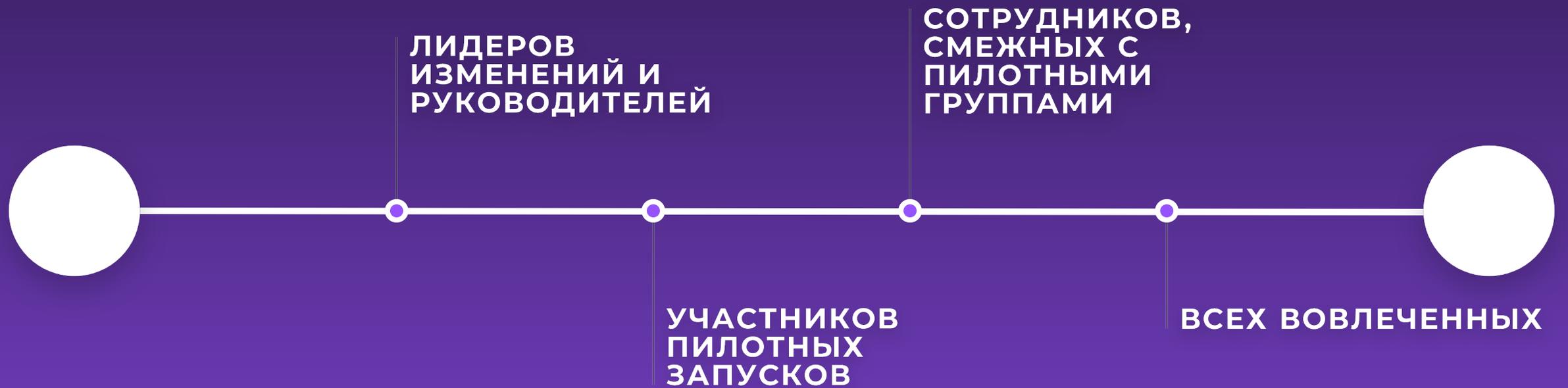
О ЧЕМ ГОВОРИМ В ПРОЦЕССЕ

- 1 КАК МЫ ПРОДВИГАЕМСЯ ПО ПЛАНУ ТРАНСФОРМАЦИИ, А НЕ AGILE ЛИ МЫ УЖЕ?
- 2 КАКИЕ СЛУЧИЛИСЬ ИСТОРИИ УСПЕХА AGILE ВНЕДРЕНИЯ
- 3 КАКИЕ ОЖИДАНИЯ ОТ СОТРУДНИКОВ НА ТЕКУЩЕМ ЭТАПЕ
- 4 КАКИМ СПОСОБОМ СОТРУДНИКИ МОГУТ ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К ВНЕДРЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ

Информируй Обучай Вовлекай

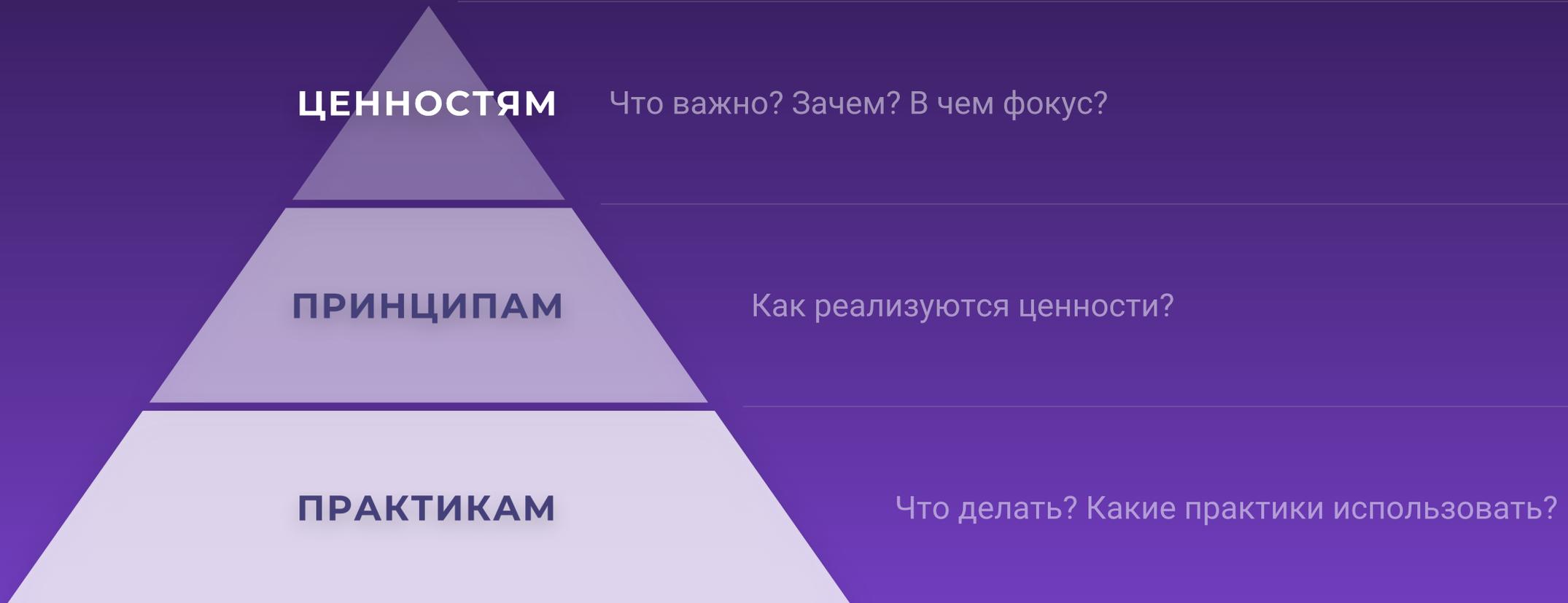
ОБУЧАЙ

КОГО И КОГДА ОБУЧАТЬ



Информируй **Обучай** Вовлекай

ЧЕМУ ОБУЧАТЬ



Информируй **Обучай** Вовлекай

НАПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ

- 1 AGILE КУЛЬТУРА,
ЛИДЕРСТВО
- 2 *SCRUM/LESS/SAFE...*
ФРЕЙМВОРК
- 3 ПОСТРОЕНИЕ ДОВЕРИЯ
- 4 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
МЕТРИК И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
- 5 КУЛЬТУРА ОБРАТНОЙ
СВЯЗИ
- 6 НАВЫКИ РАБОТЫ С
КОНФЛИКТАМИ
- 7 КОМАНДНАЯ РАБОТА И
КОМАНДНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Информируй Обучай Вовлекай

КАК ОБУЧАТЬ



ВОВЛЕКАЙ

КАК ВОВЛЕЧЬ ЛЮДЕЙ В ИЗМЕНЕНИЯ

**ДОНЕСТИ
ОЖИДАНИЯ**

**ДАТЬ
ПОЛНОМОЧИЯ**

**ОРГАНИЗОВАТЬ
ЦИКЛ ОБРАТНОЙ
СВЯЗИ**

Информируй Обучай Вовлекай

КАК СОБИРАТЬ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ

1 СЕССИИ ВОПРОСОВ
И ОТВЕТОВ

2 ВСТРЕЧИ СОТРУДНИКОВ С
РУКОВОДИТЕЛЯМИ

3 ОПРОСНИКИ ИНФОРМИРОВАННОСТИ И СТЕПЕНИ
СОГЛАСИЯ С ИЗМЕНЕНИЯМИ

4 НАБЛЮДЕНИЯ ЛИДЕРОВ ИЗМЕНЕНИЙ

Информируй Обучай Вовлекай

ЧТО В РЕЗУЛЬТАТЕ

- 1** **ИНФОРМИРОВАННОСТЬ**
СОКРАЩАЕТ СТРЕСС, ПОВЫШАЕТ
РАБОТОСПОСОБНОСТЬ,
СОХРАНЯЕТ ДОВЕРИЕ К
ОРГАНИЗАЦИИ
- 2** **ОБУЧЕНИЕ ДАЕТ НЕОБХОДИМЫЕ**
ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ РАБОТЫ И
ПРОЯСНЕНИЕ ОЖИДАНИЙ
- 3** **ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПОЗВОЛЯЕТ**
ОБЕСПЕЧИТЬ ВНЕДРЕНИЕ
ИЗМЕНЕНИЙ НАИЛУЧШИМ
ОБРАЗОМ





**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

БУДЕМ НА СВЯЗИ

Светлана Болсуновская
Agile Coach, Scrum Master, DT IT Solutions

@ svetlana.bolsunovskaya@gmail.com

 [beagile_playagile](https://www.instagram.com/beagile_playagile)