



Как хантить IT-специалистов в пандемию?



спикер

Мельничук Татьяна

3 года назад основала свое IT рекрутинговое агентство **Lucky Hunter**.

В мае 2019 г. запустили проект **Zero2Hero**.

Работала HRBP на американских проектах, в IT стартапе.

Ситуация на рынке до



SUPER SENIOR

- Спрос превышает предложение.

- Завышенные з.п. ожидания кандидатов.



Ситуация на рынке сегодня

**УДАЛЕНКА
ЕСТЬ?**



А ЕСЛИ НАЙДУ?!

Новые условия:

- спад заинтересованности в новых предложениях.
- повышенное стремление кандидатов к стабильности.
- появление свободных специалистов.
- удаленка все еще актуальна. "Мне нравится на удаленке."

Какие компании нанимают?

1 Продуктовые

Сменилась
направленность
компаний.

2 Gamedev

Очевидно 😊

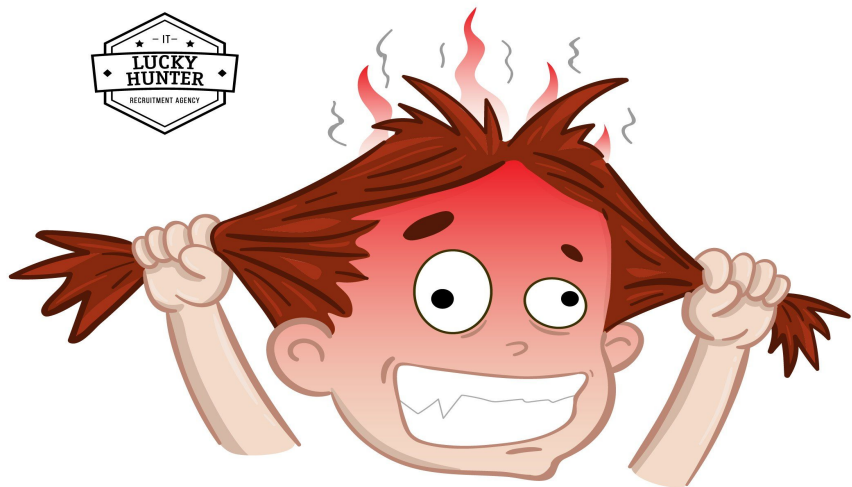
3 Startup

Pivot



Сложности

Кандидаты:



**Я МЯГКО
НАПРЯЖЕН**

- У кандидатов поменялся приоритет компаний.
- Хуже отклик на письма.
- Нервы на пределе.
- Вакансии от иностранных компаний в приоритете.
- Давайте после пандемии.
- Перестали рассматривать начинающие стартапы.

Компании:



Я ГОРЮ



- Сложности с наймом и оформлением.
- Пришлось научиться нанимать удаленно.
- Дополнительные ресурсы для привлечения кандидатов.
- Сложности с онбордингом сотрудников.
- Уменьшился бюджет на рекрутинг.

Что делать?

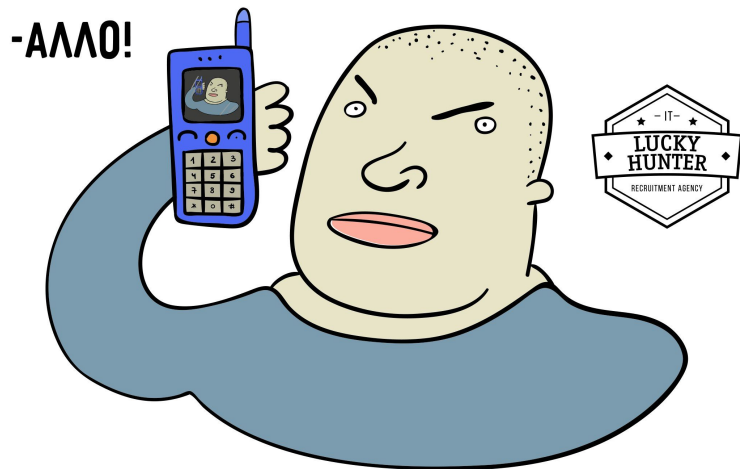
Письма



ВСЕ ПЛЮШКИ ЕСТЬ!

- Упор на стабильность.
- Обозначения графика работы после пандемии.
- Краткость- сестра таланта.
- Формальность и вежливость.
- Увеличивать воронку.

Собеседования



-АЛЛО!

**-НЕ МОГУ СЕЙЧАС РАЗГОВАРИВАТЬ,
Я НА СОБЕСЕДОВАНИИ.**

-ТЫ ЖЕ САМ МНЕ ПОЗВОНИЛ.

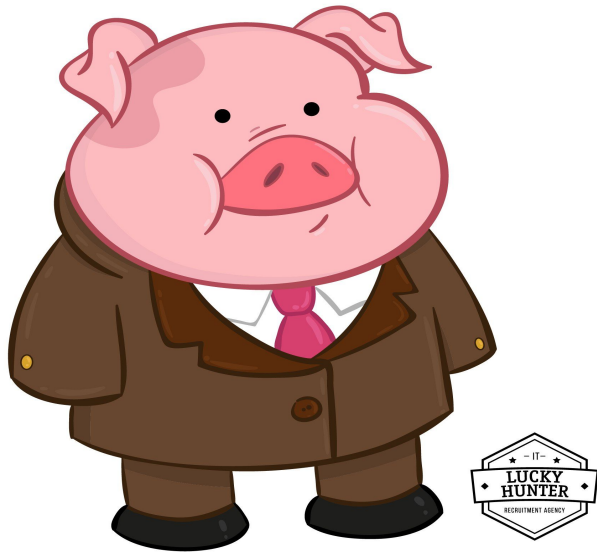
-ВСЁ ПОКА.

- Адаптировать процесс под изменения.
- Увеличить количество этапов.
- Онлайн тестирование.
- Отдельный HR этап.
- В некоторых случаях можно дать ТЗ.



НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Для компании:



HRЮКРУТЕР

- Меньше конкуренция за кандидата, главное - достучаться до кандидата.
- Повышение бренда компании: делайте упор на имя и проект.
- Заработные платы кандидатов стали более релевантными: сфокусируйтесь на "плюшках".

Для компании:



- У редких и дорогих специалистов появилось время на собеседования.
- Меньше отказов от офферов.
- Новый сотрудник быстрее выходит на работу

ВАС ЧТО-ТО СМУЩАЕТ?

Для кандидатов:



ПРИМИТЕ НАШ ОФФЕР?

- Уникальная возможность поработать в компании до релокации: вы точно уверены в своем решении
- Больше предложений на удаленной основе.

Вывод:



РЕКРУТЕР ОТ БОГА

**Профессионализм,
спокойствие и настойчивость
всегда побеждают.**

И напоследок:

КОНЕЦ



**ЕСЛИ ДОЛГО СОГЛАСОВЫВАТЬ ХОРОШЕГО
КАНДИДАТА, ТО МОЖНО УВИДЕТЬ, КАК ОН
ВЫХОДИТ В ДРУГУЮ КОМПАНИЮ**

Контакты

Tatiana Melnichuk

e-mail: tatiana@luckyhunter.io

Тел: +7-981-770-88-68

Сайт: luckyhunter.io

Telegram: [@tani_mel](https://t.me/@tani_mel)
