

SimbirSoft

8-800-200-9924

simbirsoft.com

Удаленный сотрудник в SimbirSoft

Иванов Юрий

Руководитель группы подбора и
адаптации

yuriy.ivanov@simbirsoft.com

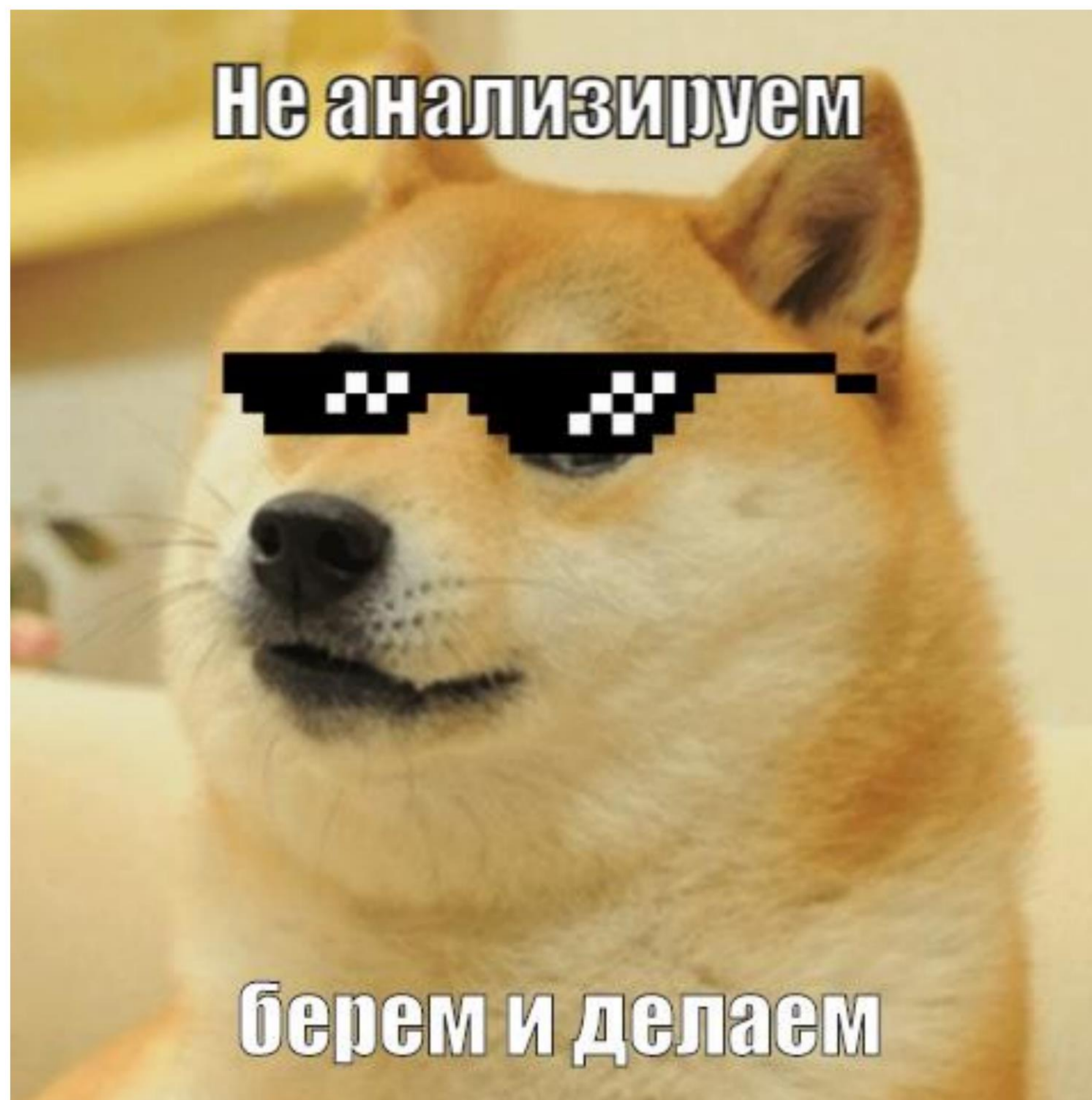
18.02.2013 – 01.09.2014 – Админ IT.Place (учебный центр)
01.09.2014 – по н.вр – HR-менеджер
+ 01.10.2018 – работа с удаленными сотрудниками
1.10.2019 – руководитель группы найма и адаптации



О компании

- С 2001 года на рынке
- Сервисная разработка
- До 2017 года разработчика исключительно в Ульяновске. С 2017 появляются филиалы.
- Первый удаленщик в 2015
- Октябрь 2018, активная работа с удаленщиками

SimbirSoft



Найм сотрудников

На входе есть портрет кандидата

Стандарты работы (прописаны регламенты, КЗ высокая)

Есть регламенты перевода с офиса на удаленку и обратно



Текущая статистика по городам

От Калининград до Тюмени на 23.04 – 82 человека. (11% от численности компании)

Город	Кол-во людей
Краснодар	15
Уфа	7
Пенза	6
Нижний Новгород	5
Санкт – Петербург	4
Москва	4
«Соло»	3

Как работать с удаленным сотрудником

1. Рассказать «правила игры» на проекте
 - Максимальный онлайн, ответ на вопрос в течение часа
 - Либо опишите свои правила игры
2. Что-то не так, сигнализируй сразу
3. Видео-созвоны (понять настроение)
4. Отдельный чат по результатам проекта
5. Формируйте свои традиции на проекте



Удаленный сотрудник в СимбирСофт

Тех. Уровень Middle и выше

Оформлен по ТК

Работает по Ульяновскому часовому поясу (UTC + 4)

Обеспечивает себя рабочим местом сам (комп, инет, свет)

Работает из любой точки России

Начинает работать на проекте после месяца работы

НЕ может быть тимлидом



Кейсы

1. «В душе» фрилансер. Закончился проект ничего не делаю = деньги не получаю
2. Взяли мидл, а оказался уровень джун
3. Удаленка не подходит по типу личности



Кадровые вопросы

- Организация не может заключить трудовой договор на дистанционную работу с сотрудником, который будет выполнять свои трудовые обязанности за пределами РФ. По ст. 312.3 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда дистанционных работников, а согласно положениям ст. 13 ТК РФ федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют только на территории РФ

- Для общения с дистанционным сотрудником нужна электронная подпись (ЭЦП), которую можно получить в Удостоверяющем центре, [ч.4 ст.312.1 ТК РФ](#).



Взаимосвязь HR – удаленный сотрудник – бизнес

21 ноября 2018

Добрый день!

Фиксирую принятые договоренности о замене на проекте [Имя] Дениса на сотрудника [Имя] Рустама.

Фоновое подключение [Имя] 17 декабря. За период 2 недели Денис готовит полноценную замену. Далее full-time работа Рустама на проекте

Прошу подтвердить принятые договоренности аккаунт-менеджера проекта [Имя] Сергея.

25 декабря 2018

Re: Фиксация договоренностей по замене [Имя] Рустама на проекте

Всем привет.

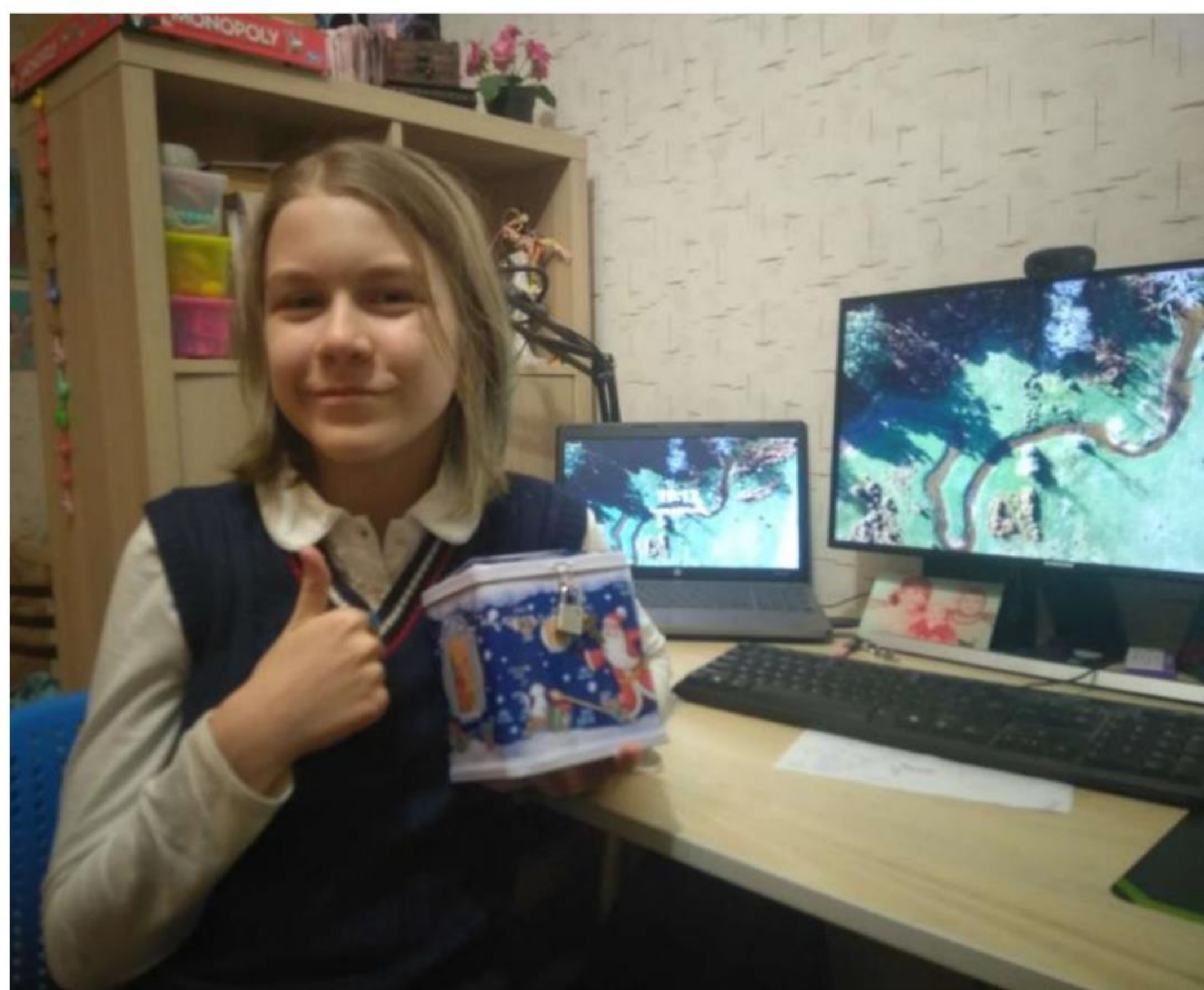
В связи со сложившейся ситуацией на проекте замена [Имя] на [Имя] отменяется, так как сейчас есть максимально высокий риск потерять ставку.

Инструменты для работы

- Jira
- Skype
- Почта
- НЕ ставим инструменты для слежения за сотрудниками

Приобщение к корпоративной жизни

- Подарки на НГ детям
- Мерч на ДР, при прохождении ИС
- Лучших привозим на корпоративы



COVID-19

Для перехода понадобилось в пятницу объявить, в понедельник уже работала вся компания на удаленке

Масштабировали правила на всю компанию, добавил пару пунктов + добавил контроллинг сотрудников

Разнообразили корп. Жизнь онлайн – мероприятиями («онлайн-бар», «зеленая комната», зарядка перешла в онлайн, мафия, квесты, CS)



Рекомендация по литературе



Джейсон Фрайд и Дэвид Хайнемайер Хенссон
ОСНОВАТЕЛИ 37SIGNALS



Спасибо за внимание!

Иванов Юрий
Руководитель группы найма и адаптации

+7 (8422) 44-66-91
+7 (495) 133-90-01
www.simbirsoft.com