

Как выстроить систему

Performance Review

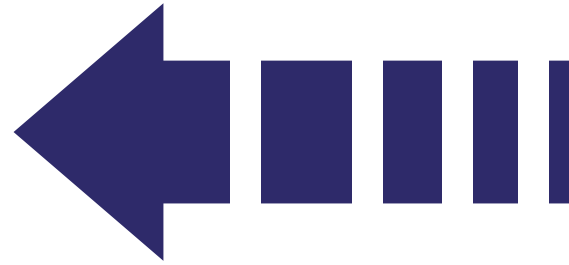
Саша Чернышев

Директор производства

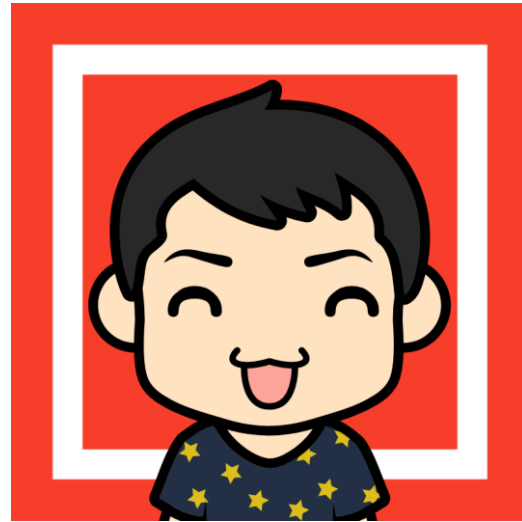
Improve Digital, Новосибирск



BACK to 2013



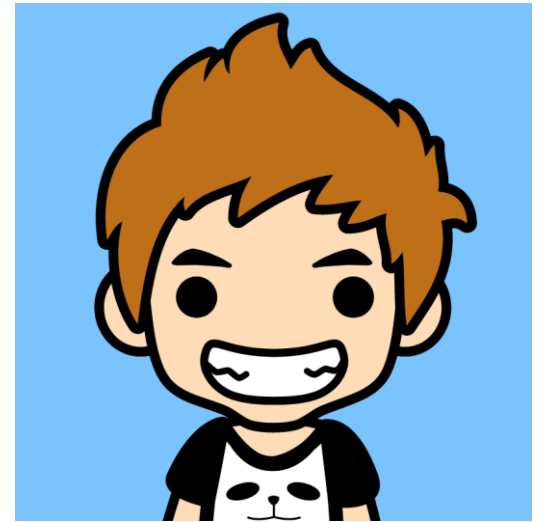
PM



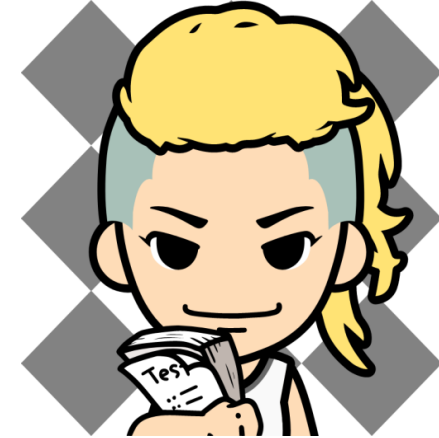
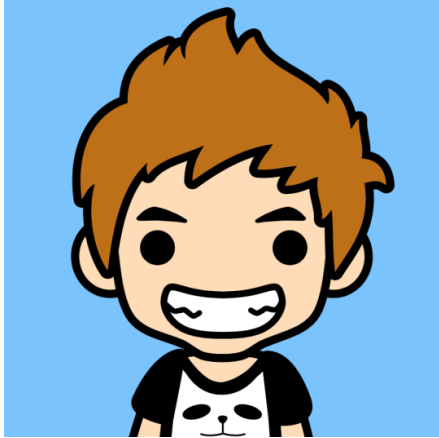
DEV



DEV



DEV

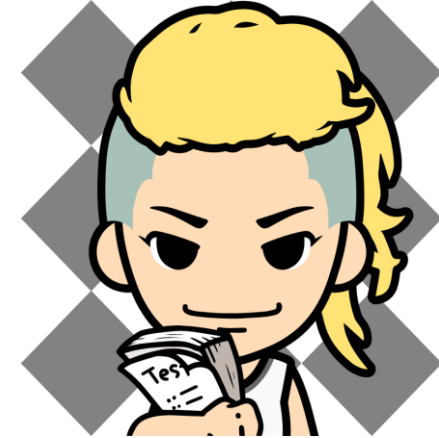
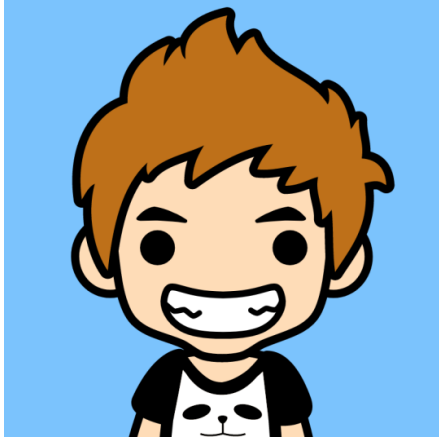


DEV DEV

DEV



PM



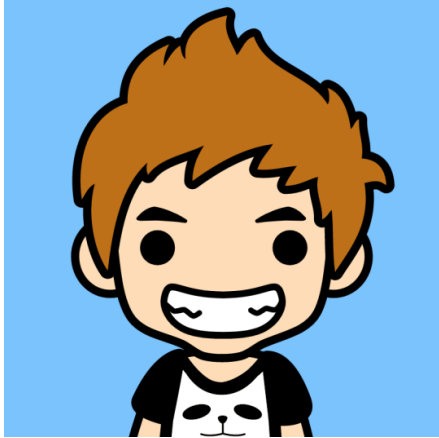
DEV DEV

DEV



PM





Middle

Middle

Middle


85k

100k

120k



PM



Что делать?
ВЫХОД есть*



Правила игры:



Как пересматривать зарплату разработчикам?

КОМУ

ЗА ЧТО

КОГДА

**НА
СКОЛЬКО**



Правила игры:

Как пересматривать зарплату разработчикам?

КОМУ

ЗА ЧТО

КОГДА

**НА
СКОЛЬКО**

ЗА ЧТО

Как понять, что разработчик прокачался, стал круче?

Code review

А что, если умный,
но медленный?

или

Опросник
для РМа/ТЛ

А что, если умный,
но хамоватый?

или

Тест/собес
по базовым
знаниям

А что, если РМ/ТЛ
ошибаются?

ЗА ЧТО

Как понять, что разработчик прокачался, стал круче?

Code review

А что, если умный, но медленный?

Опросник для РМа/ТЛ

А что, если умный, но хамоватый?

Тест/собес по базовым знаниям

А что, если РМ/ТЛ ошибаются?

ЗА ЧТО

Основные грейды

JUNIOR



MIDDLE

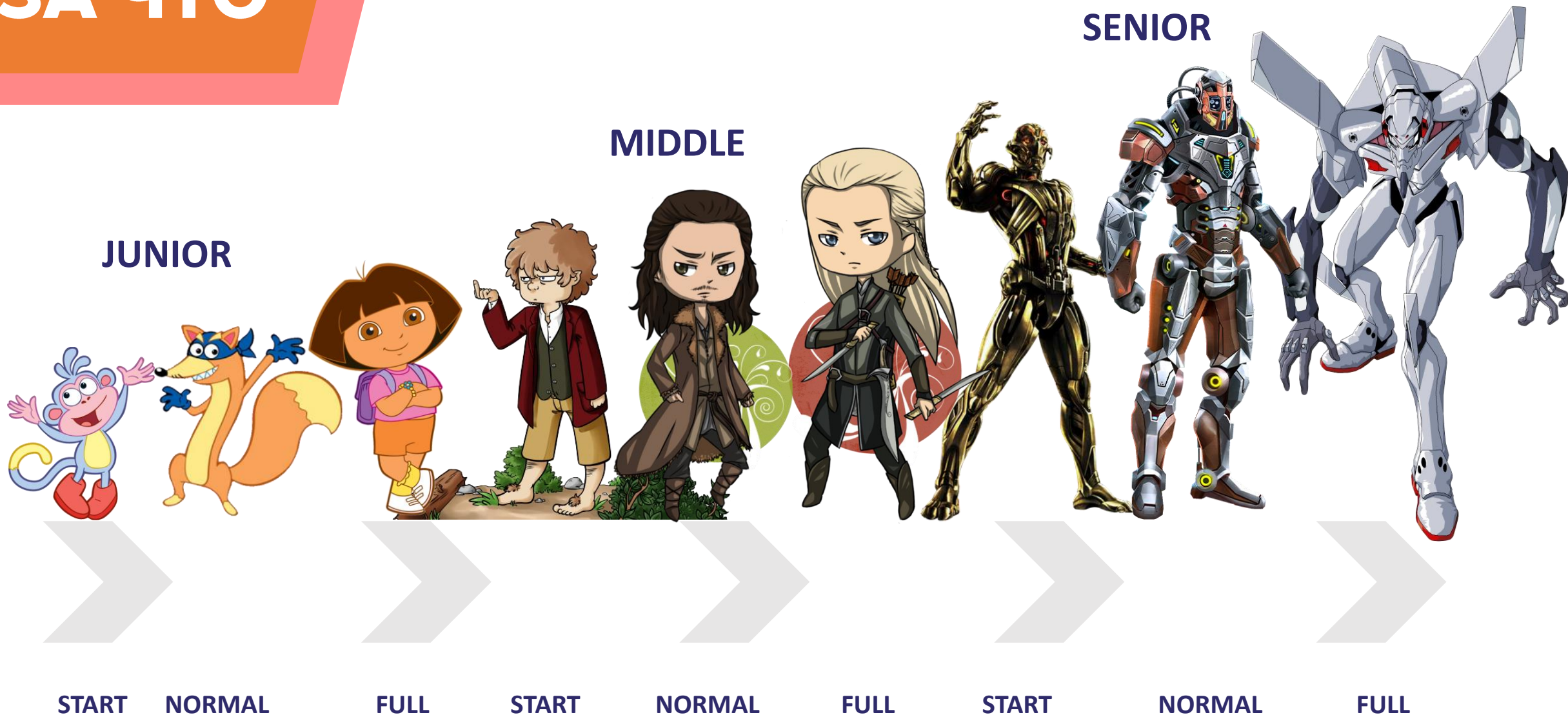


SENIOR



ЗА ЧТО

Расширенные грейды



**Аттестацию
проходят те,
кто хочет**



КОМУ

ЗА ЧТО

КОГДА

**НА
СКОЛЬКО**

**Раз в полгода:
июнь и декабрь**



КОМУ

ЗА ЧТО

КОГДА

**НА
СКОЛЬКО**



По вилке 😊
(= хз)

КОМУ

ЗА ЧТО

КОГДА

**НА
СКОЛЬКО**



05
MEGABUCKS
WEDNESDAY & SATURDAY
TUESDAY
MEGA MILLIONS
19, 25, 41, 42, 50
5, 6, 26, 38, 40
22, 33, 43, 50, 58
9, 23, 45, 48, 50, 3
1, 16, 21, 25, 31, 38
33 50 17, 32, 39, 5
3, 19, 22, 29, 30, 38

Внедрение системы грейдов

Разработчики проекта:



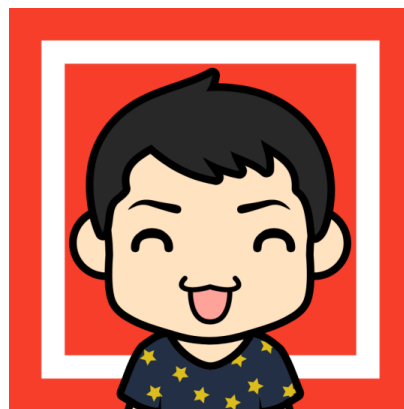
PD

Заказчик проекта



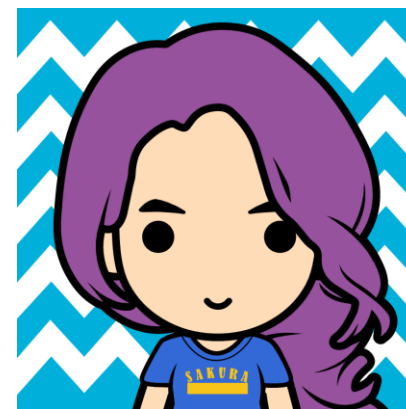
Android TL

Скиллы для Android



iOS TL

Скиллы для iOS



QA TL

Скиллы для QA



PM

Рулит процессом



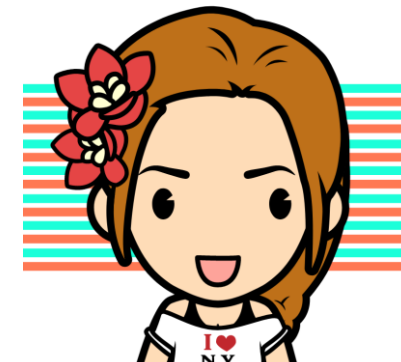
Главный PM

Контролирует



POps

Мастер в области
soft skills



POps

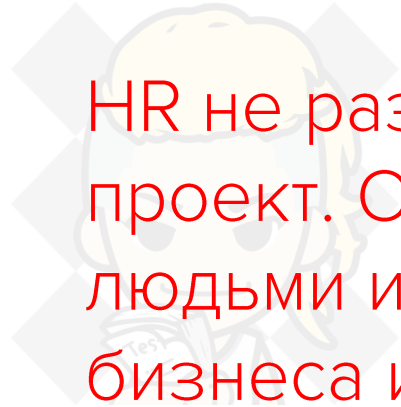
Гуру
HR-процессов

Разработчики проекта:



PD

Заказчик проекта



Android TL

Скиллы для Android



iOS TL

Скиллы для iOS



QA TL

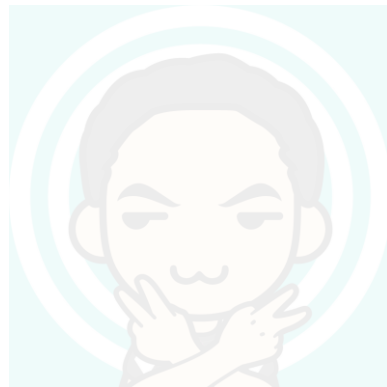
Скиллы для QA

HR не разрабатывают и не ведут проект. Они эксперты в работе с людьми и во взаимодействии бизнеса и команды



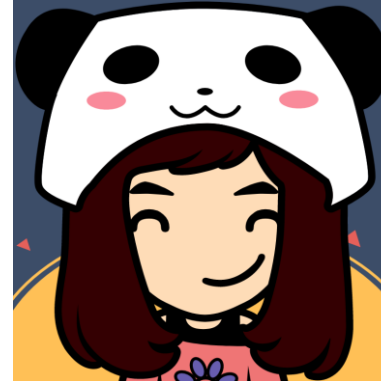
PM

Рулит процессом



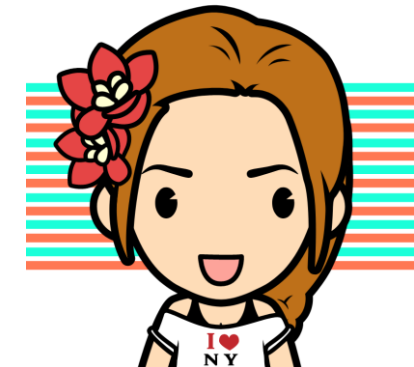
Главный PM

Контролирует



POps

Мастер в области soft skills



POps

Гуру HR-процессов

Очевидно,



**Говорить о
потребностях
разработчиков**



«Это развитие!»

но неожиданно



**Никого не уволят
и зарплату не понизят**



«Результаты будут
только в плюс»


1 Определили грейды разработчиков субъективно

2 Решение о ЗП принимали как раньше

ЦЕЛЬ: все прошли аттестацию безболезненно

«ПРОБНЫЙ РЕЖИМ»





Элементарно!
Но что насчёт фидбэка?

Фидбэк на «пробный режим»

> Понравился ли тебе процесс оценки?

4

> Согласен ли ты со своим результатом?

4,6

> Согласен ли ты с решением по зарплате?

4,9

« Появилась определенность в развитии, понятный путь для прокачки скиллов и поднятия своей ЗП, это очень радует »

« Платформа для технического тестирования так себе... »

РАБОТА С ФИДБЭКОМ

1

Привлекли senior'ов для улучшения вопросов junior и middle-тестирования

2

Google Forms заменили самописной платформой (стоило нам 100 часов одного разработчика)

3

У TL и менеджеров максимальный приоритет задачам аттестации (фидбек быстро)

Система работает больше двух лет, прошло 4 аттестации

Процесс пересмотра ЗП прозрачен

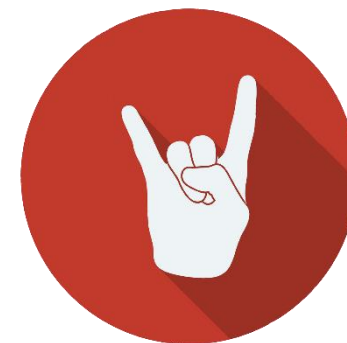
Текучка стала ниже

РМы четко понимают, кто в их команде какого уровня

Решили проблему разрыва между техническим уровнем и уровнем ЗП

Планы развития стали более осознанными и четкими.

Используем части системы на собеседах для оценки уровня кандидатов





Саша Чернышев

Директор производства
Improve Digital, Новосибирск

@achernywev

chernyshev@improveitgroup.com