

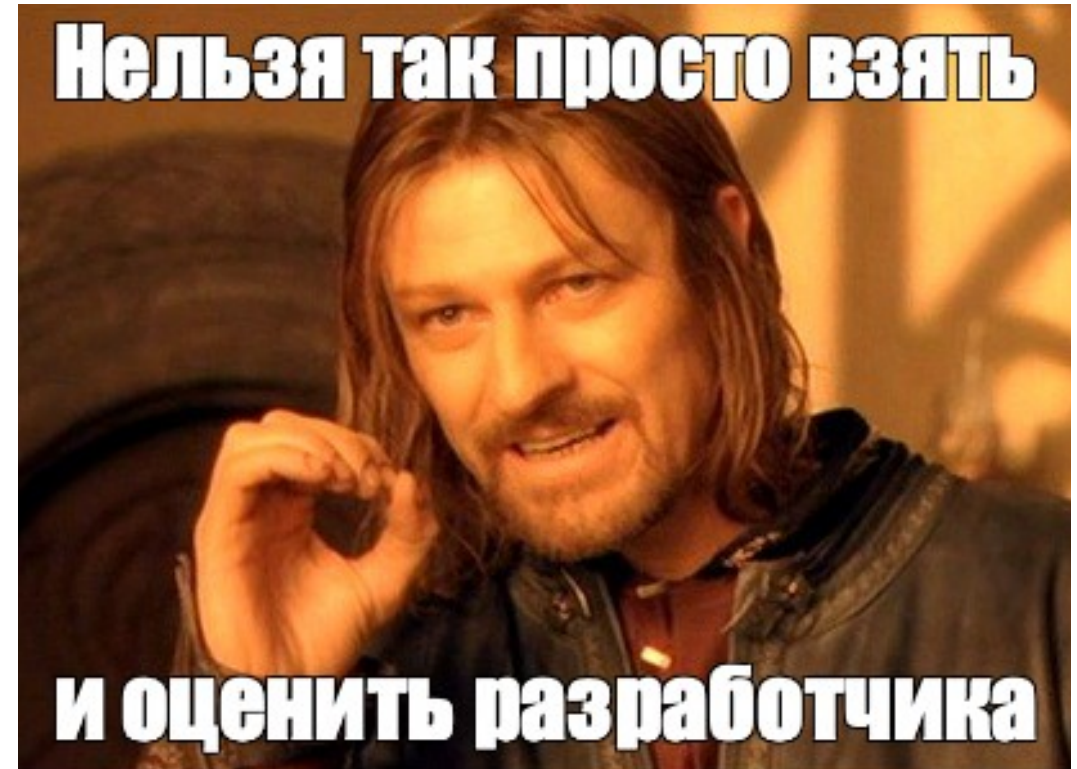


GainPRO

**Ассесмент разработчиков:
невозможное возможно!**

Почему “невозможное”?

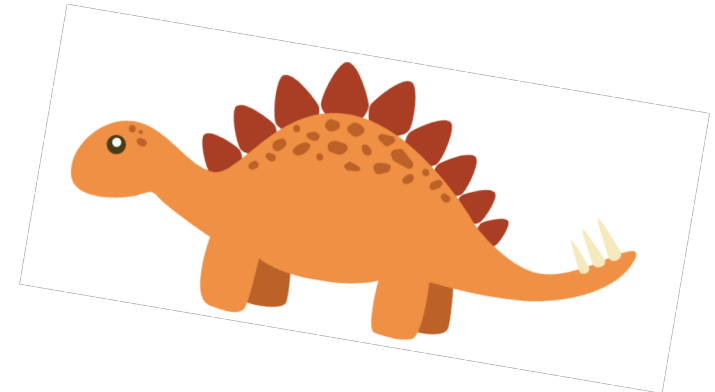
- стек стеку рознь
- миддл “по Паше”, миддл “по Саше”
- “кот в мешке” за дорого
- “бутылочное горлышко” оценщиков
- много букв, а “слов не хватает” или “что такое невнимательность”?
- руководители росли, росли... и недовыросли
- “я не хочу, чтобы люди развивались...”



Вчера



- ❖ “код линейкой не измеришь: щенка - в воду!”
- ❖ метод “шедуинга”
- ❖ “разработай мне модуль”, задание на 3-4 часа
- ❖ бери больше, кидай дальше: 3-6 больше собеседований
- ❖ “интуитивно верная” оценка руководителем
- ❖ “HR-психолог – он знает лучше” или “психология – лженаука!”
- ❖ HR, покажи свою значимость!

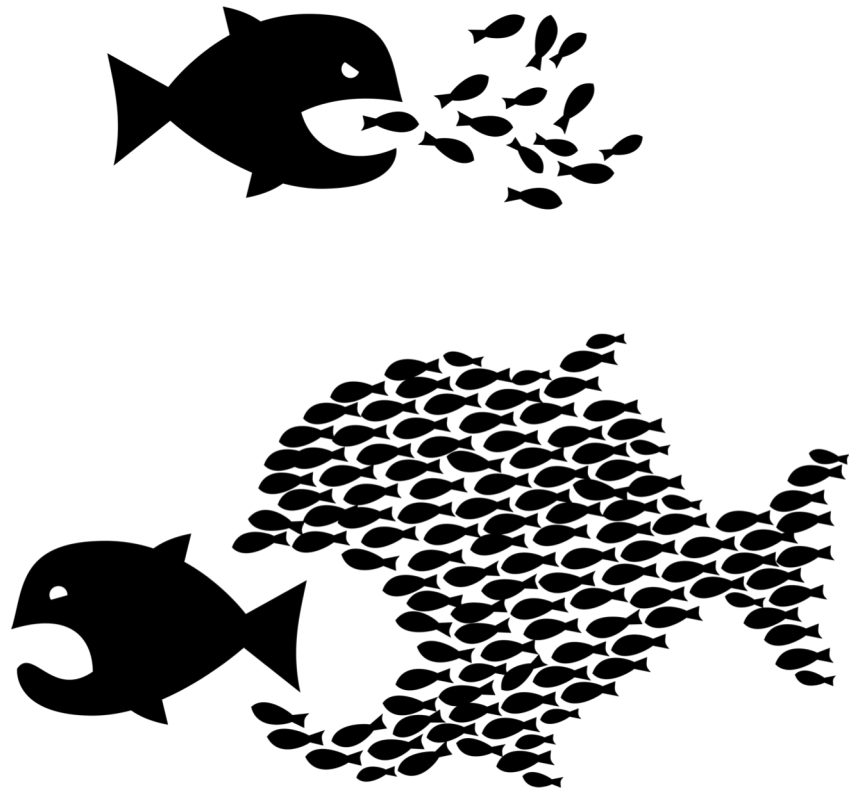


Сегодня

- KPI - программистам: delivery, time to market, кол-во багов на спринт... (холивар)
- оценка консилиумом: руководитель, тимлид архитектор, коллеги - “до встречи через год-два”!
- САМОобучение
- “за 3-4 часа я лучше денег заработаю”
- 1,2,3,4,5... уже некого искать)
- “интуитивно верная” оценка + стандартизированные тесты внутри компании
- HR ≠ психолог, слов еще меньше
- “нет сегодня, нет завтра, есть одно большое СЕЙЧАС!”
- глобальный переход бизнеса в онлайн и платформизация всего



Тренды современных рыночных компаний



- онлайнизация бизнесов
- платформизация всего
- от конгломератов к бизнес-юнитам
- от функциональных департаментов к распределенным и кросс-функциональным командам, кроссдисциплинарность (project, product, growth-hucking)
- от управления директором до “teamlead rulezz”, до холократии и бирюзы
- от экспертных мнений специалистов и интуиции к автоматизации, аналитике и скорингу
- от общекорпоративностей к специализации и diversity
- от самописного к “самоподписному” (корпораты ft. стартапы)

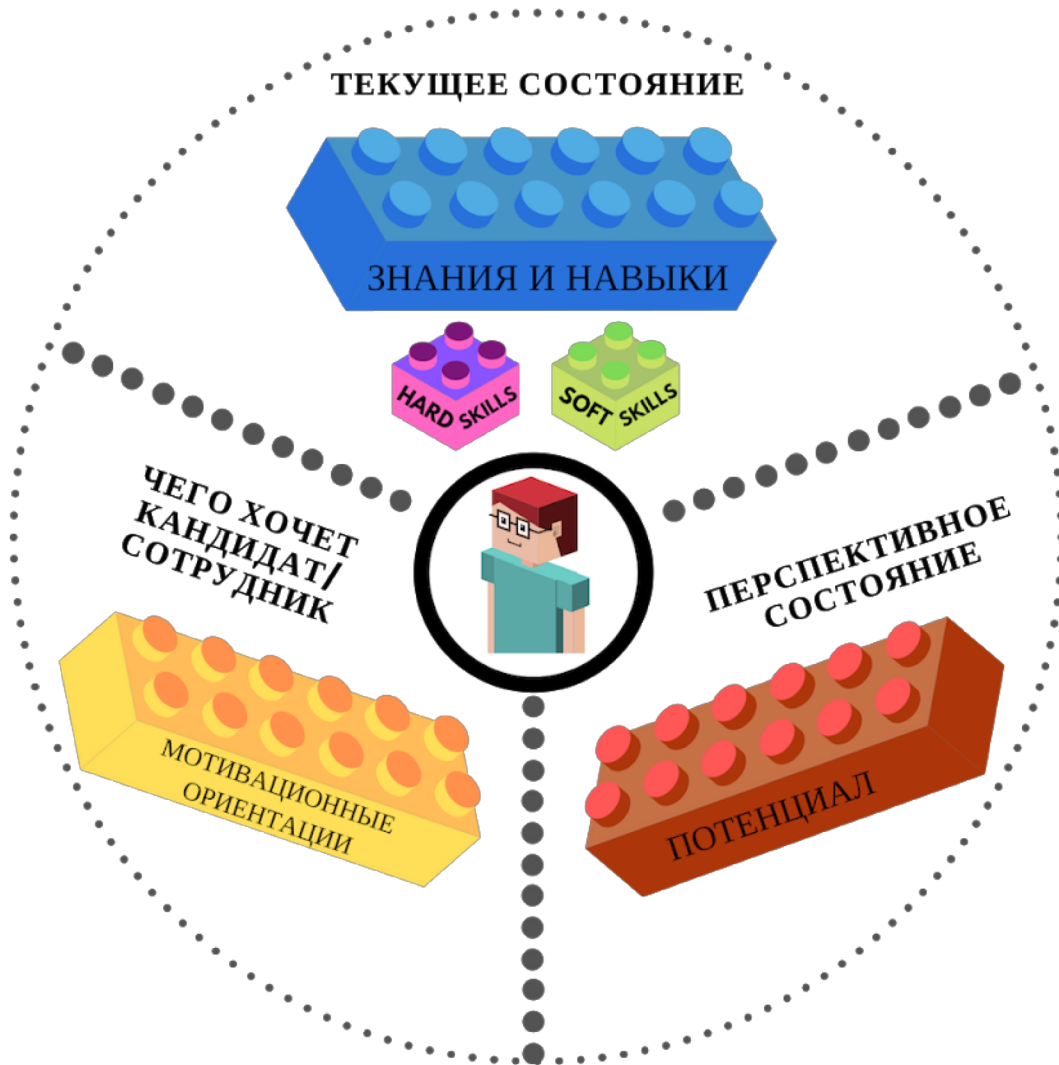
**уменьшение, упрощение, ускорение, специализация,
гибкость и настраиваемость**

Технологии в HR

- автоматизированный и онлайнизированный рекрутинг (поиск и оценка кандидатов): хантфлоу, friendwork, HackerRank, Codewars, Codingame
- онлайн-университеты: HTML-академия, Coursera, GeekBrains
- обучающие платформы: Hexlet, Codeacademy, Javarush
- корпоративные LMS-системы и онбординг: TalentLMS, DOCEBO, Mindflash
- планинги, управление проектами и задачами: Wrike, Trello, Basecamp



Методология оценки разработчика



Профиль сотрудника включает в себя:

- 9 блоков Hard Skills
- 14 критериев Soft Skills
- 12 стратегий поведения
- **Мотивационные ориентации** на дальнейшее развитие: осознанные и неосознанные
- **Оценка потенциала** в сочетании с собственными устремлениями сотрудника/кандидата
- **Заключение:** куда, что и как развивать, как стимулировать + ограничения и риски по сотруднику/кандидату

И ответы на вопросы:

На что способен сейчас? Чего хочет? Что можем получить в будущем? Как развивать?

Контакты



Медведева Ярославна Игоревна

Директор лаборатории TimeLab



+7 921 878-62-32



ya.medvedeva@timelabspb.ru



/yaroslavna.medvedeva



/id3359351

GainPRO

ул. Заставская, д. 22, корп.2, лит. А

Санкт-Петербург

196006 Россия