

АНКОР Fintech

Практика релокации кандидатов

АНКОР Fintech в цифрах

Наша специализация



Финансовый сектор



Высокие технологии

- ✓ **140+** сотрудников
- ✓ **17** городов присутствия
- ✓ **100+** городов ведения проектов
- ✓ **250+** активных клиентов
- ✓ **Более 3 000** трудоустроенных кандидатов

География проектов 2017 г.

Адлер
Анапа
Арзамас
Архангельск
Астрахань
Барнаул
Белгород
Белев
Большой
Камень
Братислава
Владивосток
Владикавказ
Владимир
Волгоград
Вологда
Воронеж

Домодедово
Дубай
Екатеринбург
Жуковский
Зеленоград
Иваново
Ижевск
Иркутск
Йошкар-Ола
Казань
Калининград
Калуга
Киров
Кишинев
Коломна
Краснодар

Красноярск
Курск
Липецк
Магадан
Махачкала
Минск
Мичуринск
Москва
Мурманск
Набережные
Челны
Невинномысск
Нижневартовск
Нижнекамск
Нижний Новгород
Новокузнецк
Новомосковск

Новороссийск
Новосибирск
Новочеркасск
Новый Уренгой
Норильск
Ноябрьск
Омск
Орел
Оренбург
Павловск
Пенза
Пермь
Петрозаводск
Петропавловск-
Камчатский
Подольск
Псков

Ростов
Ростов-на-Дону
Рыбинск
Рязань
Самара
Санкт-Петербург
Саратов
Серпухов
Соликамск
Сочи
Ставрополь
Старый Оскол
Сургут
Сухуми
Сыктывкар
Таганрог

Тамбов
Тверь
Тобольск
Тольятти
Томск
Тула
Тюмень
Ульяновск
Уфа
Хабаровск
Ханты-
Мансийск
Чебоксары
Челябинск
Чита
Южно-
Сахалинск
Якутск
Ярославль

Кадровый рынок разработчиков

1. Острый дефицит кадров.
2. Стремительное развитие ИТ-технологий (blockchain, Big Data, IoT, VR, AI, ML и пр.).
3. Глобализация кадрового рынка HiTech.
4. Конкуренция в борьбе за персонал между:
 - конкретными проектами (интересные продукт, задачи, стек технологий);
 - городами (Москва, Питер, Новосибирск, Нижний Новгород, Иннополис, Ростов-на-Дону, Екатеринбург и др.);
 - странами (страны Западной Европы/Штаты/Канада, страны Востока – Китай, Сингапур, Корея)
 - моделями занятости («традиционная», удаленная модель, фриланс)
5. «Разогретые» зарплаты и сверхкомфортные условия для разработчиков – данность.
6. Релокация - стандартная практика в привлечении опытных разработчиков.

Немного статистики



51%

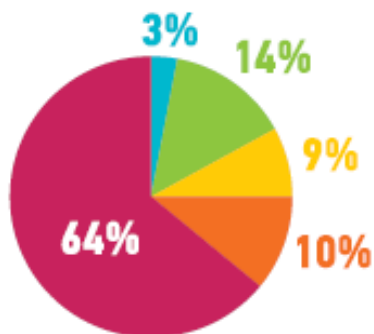


49%

потенциально готовы
к переезду

не готовы
к переезду

Сроки переезда для жителей Казани



- в ближайший месяц
- 1-3 месяца
- 3-6 месяцев
- в течение года
- зависит от обстоятельств

ТОП-3 привлекательных Городов:

Москва -41%

Санкт-Петербург – 32%

Краснодар – 9%

Релокационный пакет: приоритеты глазами кандидатов



* Приоритетные условия для переезда ИТ vs население России в целом

Слагаемые успеха релокации кандидата



Кандидат:

- ✓ компетенции +
- ✓ мотивация (драйверы, оценка возможностей vs риски)

Клиент:

- ✓ ценностное предложение +
- ✓ коммуникационная стратегия +
- ✓ организация процесса

ИТ-компания – крупный центр разработки

1. Задача: найм более 30 программистов

- Мобильные разработчики,
- Web-разработчики,
- Java –разработчики,
- C++ разработчики.

2. Обширная география поиска и релокации

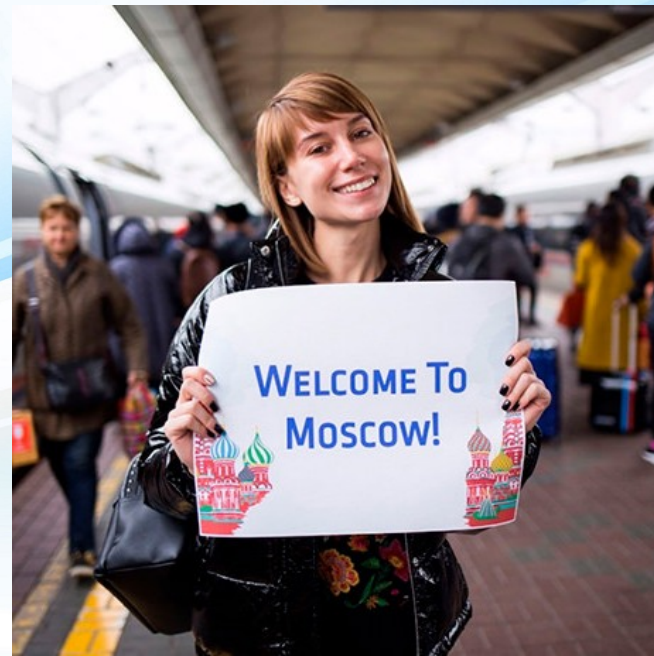


3. Ценностное предложение:

- супер-интересные масштабные проекты,
- актуальный стек технологий;
- высоко профессиональная команда, в т.ч. общение с зарубежными коллегами;
- конкурентные условия найма;
- релокационный пакет и сопровождение.

Релокационный пакет и сопровождение

- ✓ Релокационный бонус;
- ✓ Оплата жилья и билетов;
- ✓ Подключение риэлтора;
- ✓ В случае необходимости, оплата номера в отеле;
- ✓ Встреча в аэропорту или на вокзале;
- ✓ Помощь с оформлением документов в государственных службах (при необходимости);
- ✓ Любые консультации по решению бытовых вопросов;
- ✓ Сравнительный анализ стоимости жизни в городах в сравнении с городом нахождения офиса Компании;
- ✓ Знакомство с ИТ-сообществом города и их активностью.



* **Несколько примеров релоцированных кандидатов**

Международная компания, производитель ПО

- 1. Задача:** помочь увеличить команду Специалистов по внедрению и сопровождению ПО в Екатеринбурге за счет привлечения опытных специалистов из других регионов.
- 2. География поиска:** соседние регионы (Пермь, Тюмень, Челябинск, Уфа) и южные города, где есть крупные промышленные предприятия.
- 3. Ценностное предложение:**
 - Компания-производитель с мировым брендом (стабильно, круто),
 - интересные масштабные проекты (в РФ и за рубежом),
 - профессиональная команда.

** Релокационного пакета нет.

В течении 4 месяцев

1. Трудоустроено – 7 человек
2. Из них с релокацией – 5 человек
3. Челябинск, Череповец, Сургут, Набережные Челны.

Региональный оператор связи в Абхазии

- 1. Задача:** подобрать несколько опытных инженеров связи, и руководителей уровня -2.
 - Сетевого инженера с опытом работы с оборудованием CISCO
 - Заместитель технического директора по развитию
 - Заместитель коммерческого директора
- 2. География поиска:** смотрели все регионы (за исключением Питера, Москвы), из «холодных» регионов и близких регионов (Краснодар, Ставропольский край).
- 3. Ценностное предложение:**
 - Компания - телеком оператор, первый мобильный оператор в Абхазии, дочерняя структура известной крупной российской компании (➡ доверия),
 - используют последние технологии (не экономят на связи – новая версия CISCO),
 - привлекательные условия найма,
 - релокационный пакет (➡ серьезность намерений Компании),
 - регион (море, солнце, хороший воздух).

В течение 6 месяцев закрыли: 4 вакансии сетевых инженеров и 2-х менеджеров.

География релокации: Санкт-Петербург, Новокузнецк, Новосибирск, Ижевск



Факторы успеха



- ✓ Быстрая и адекватная оценка регионов/компаний-доноров, где сконцентрированы профессионалы с требуемыми компетенциями.
- ✓ Формирование ценностного предложения в соответствии с ключевыми мотиваторами кандидатского поля (финансовые условия, релокационный пакет, команда, ценности, задачи и т.д.)
- ✓ Максимальная открытость в переговорах и подробное информирование/обратная связь кандидата на всех этапах работы с ним.
- ✓ Оперативность и последовательность в переговорах.
- ✓ Сотрудничество и плотное взаимодействие с провайдером.
- ✓ Подробный план переезда, информационная поддержка об инфраструктуре города, куда планируется релокация, сопровождение на всех этапах переезда.
- ✓ Индивидуальный подход.
- ✓ Получение обратной связи от релоцированных кандидатов.

Перспектива есть!