



«Войтивайти» и
куда можно дойти,
если ты уже там

Развитие HR карьеры –
горизонтальное и вертикальное



Let me introduce myself

- Оксана Цветкова, HR VP в компании Smartbics с января 2016 года
- В HR более 10 лет: специалист по подбору и развитию, административный директор, HR VP
- Ни одной вакансии, закрытой с помощью стороннего контрагента

Путь самурая

- Ресерчер
- IT Рекрутер в кадровом агентстве/IT рекрутер инхаус
- HR manager/HR Generalist
- HRD/HR VP
- Консалтинг/Внутренний рост

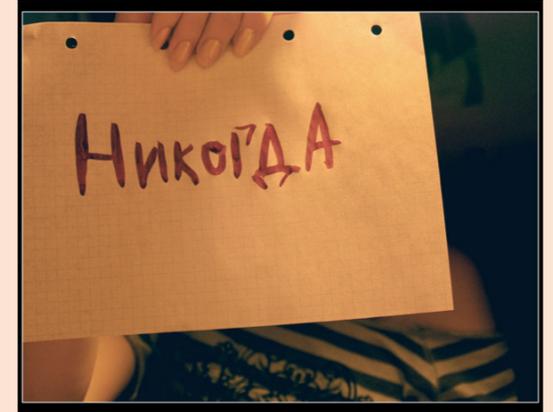
Рекрутер в КА и инхаус

Что нужно знать в активном рекрутменте?

- Название основных языков программирования и наиболее распространённые фреймворки и области их применения
- Виды методологий разработки, scrum процесс и его понимание
- Основные понятия в структурах IT компаний (СТО, Архитектор, Тимлид, Сеньор/Мидл/Джуниор разработчики, QA, UI/UX и тд)

Рекрутер в КА и инхаус

Что делать не нужно?



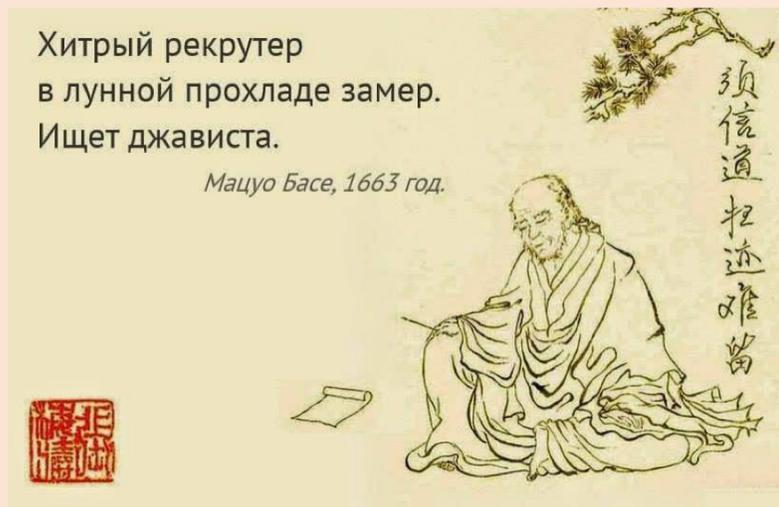
1. Брать на себя неосуществимые задачи – не пытайтесь провести интервью с техническим уклоном, ничего в этом не понимая.
2. Пытаться проводить собеседования по техникам а-ля стрессовое интервью – потеряете репутацию и кандидата
3. Выставлять или рассылать не проверенную с техническим специалистом вакансию

Блокирующие и критичные баги IT рекрутера

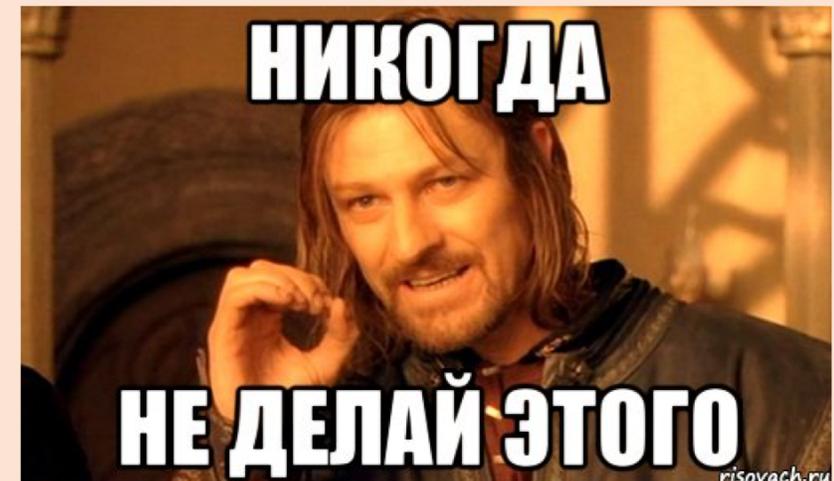
- Описание вакансий с использованием кучи сленга, в том числе различных ниндзя и гуру
- Копипаста вакансий
- Использование ограниченного ресурса для поиска
- Слишком общее описание стека или наоборот - слишком развернутое
- Общение, начинающееся с «на ты»
- Откровенное вранье об условиях и вакансии
- Отсутствие обратной связи или слишком долгие перерывы в ней
- Проведение технического интервью без соответствующих знаний

Как этого избежать?

1. Ищите ментора как технического так и менеджерского
2. Собирайте максимум сведений о необходимом языке программирования и фреймворке
3. Не стесняйтесь просить помощи, это лучше, чем зафейлиться
4. Составьте план собеседования и держитесь его
5. Держите скрытыми своих друзей в линкедин и фейсбук



1. Больше общайтесь в коллективе, иногда за простой беседой на кухне узнаешь больше, чем прочтя кучу статей
2. Хабр, профессиональные каналы в телеграмме, форумы, в том числе и иностранные – все это даст вам накопление багажа знаний и прокачает ваш уровень как рекрутера
3. Не делайте того, за что будет стыдно. Недолгий хайп в сети не стоит мертвой репутации





Как Отче наш

1. Java и JavaScript – принципиально разные языки программирования
2. React и React Native, AngularJs /Angular - не одно и тоже
3. Wordpress, Wix – это НЕ языки программирования
4. Java Java рознь. Последние версии ЯП могут принципиально отличаться от предыдущих
5. Не вы принимаете решение о следующих этапах. Если человек лично вам не понравился, это не значит, что он плохой разработчик или не войдет в команду. Минимум три респондента

Двигаемся дальше – HR manager/HR Generalist

Итак, вы находите иголку в стоге сена, можете легко и свободно отличать стек, можете увлечь кандидата и довести его от мессенджера до трудоустройства – отлично! Пора расти!

1. Трудовой кодекс со всех мыслимых сторон. Прием, увольнение, переводы, инкризы, трудовые споры – ваш необходимый минимум.
2. ФОТ и С&В
3. Процессы адаптации и мотивации, не забывая использовать их в разрезе специфики компании





HRD/HR VP

1. Понимание бизнеса и компании. Ее текущей и перспективной стратегии.
2. Умение держать баланс между бизнесом и коллективом
3. Быть всегда на стороне бизнеса, не в ущерб коллективу
4. Всегда предлагать альтернативу и компромисс непопулярным решениям
5. Делегировать задачи правильно, а не просто спихнуть
6. Не бойтесь сказать руководителю, что его решение неверное. Вместе обсуждайте все процессы и нововведения



Горизонтальное развитие (не имея в виду смену компании)

1. Ваши знания точно кому-то нужны. Займитесь консалтингом
2. Выйдите из тени, создавайте свой HR бренд, в IT это особенно важно и нужно
3. Участвуйте в конференциях, митапах как спикер, уверена, как участник вы уже побывали на многих
4. Зная перспективы и стратегию развития, постарайтесь себя представить в новой структуре. Представили? Тогда может быть не время уходить?



Тащим себя за волосы из болота – как не выгореть, а гореть ярче?

1. Всегда ставьте перед собой новую задачу – не знаете-изучите
2. Поднимайте новые для себя пласты работы
3. Общайтесь с коллегами по миру
4. Развивайте эмоциональный интеллект
5. Будьте всегда на позитиве, если все плохо – срочно в отпуск, иногда этот простой способ поможет вам не выгореть эмоционально
6. Берите ношу по себе, +пару кг сверху



Спасибо за внимание, вы отличная аудитория!

Если вдруг нужен совет или комментарий по презентации - обращайтесь!

Мой телеграмм - @oksanatsvetkova