



Аналитика заработных плат в IT: цифры и тренды 2021-2022 года (на примере Санкт-Петербурга)

Аналитик проекта «Обзор заработных
плат»
Бритвина Софья

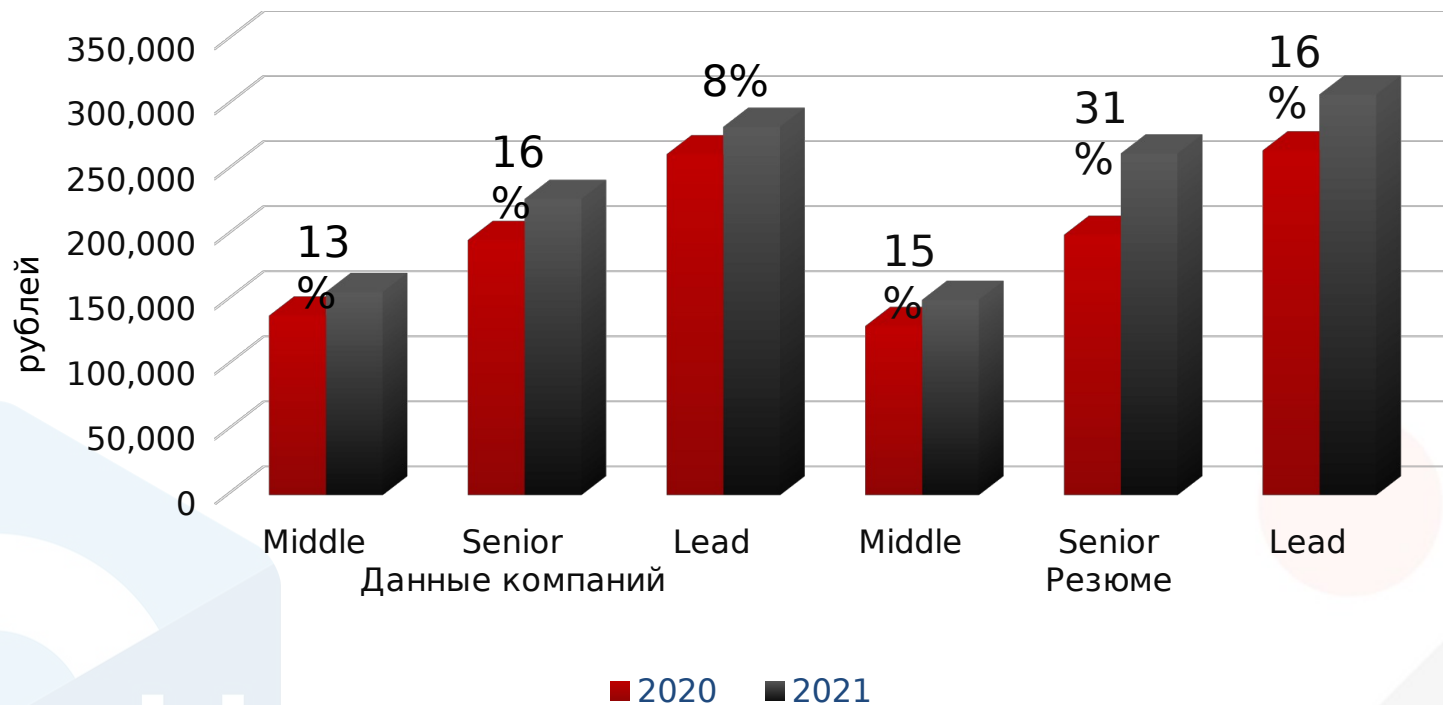


План доклада

1. Динамика заработных плат в IT сфере за 2021 год
2. Влияние геополитические и экономические факторов на планы по изменению численности персонала в IT компаниях и на заработные платы IT специалистов
3. Релокация IT компаний в текущих реалиях
4. Динамика заработных плат в IT в первом квартале 2022 года

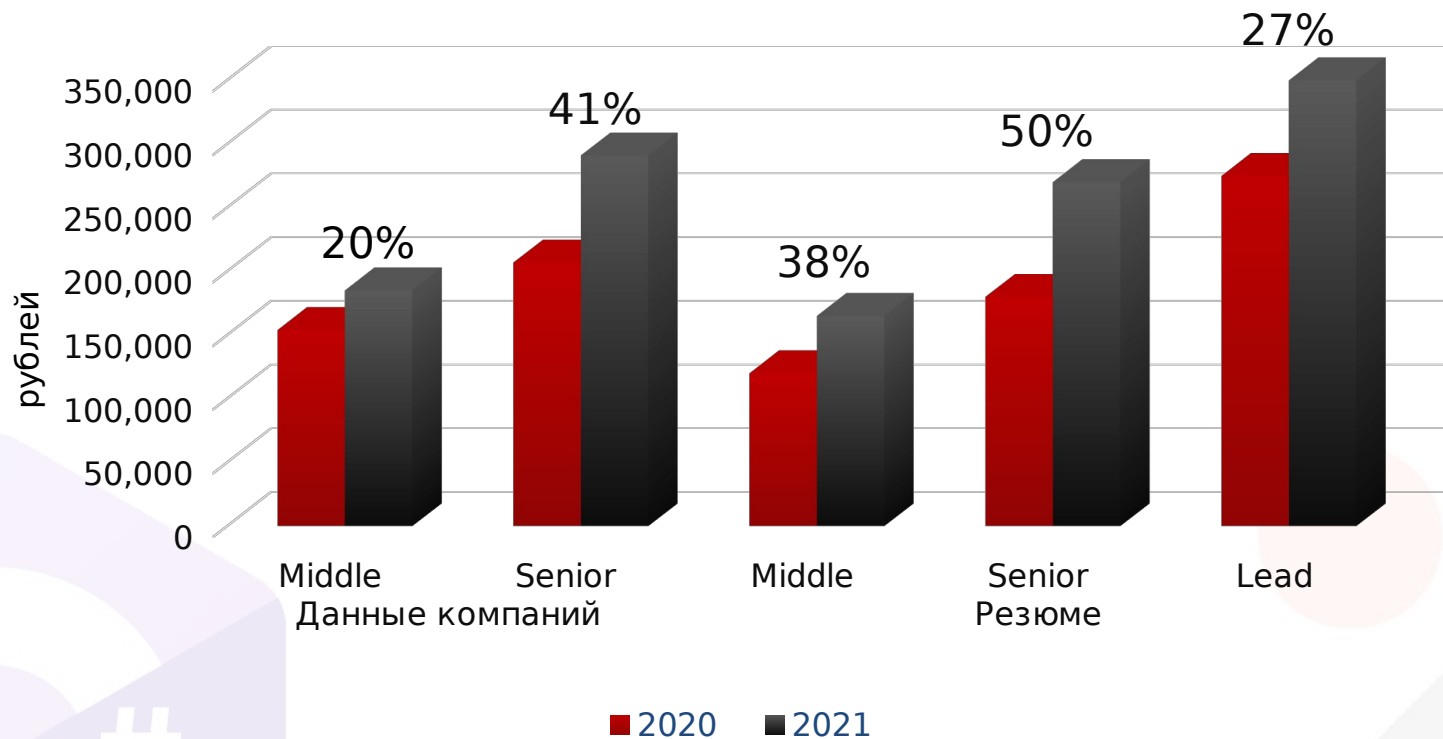


Динамика заработных плат разработчиков C/C++ за 2021 год



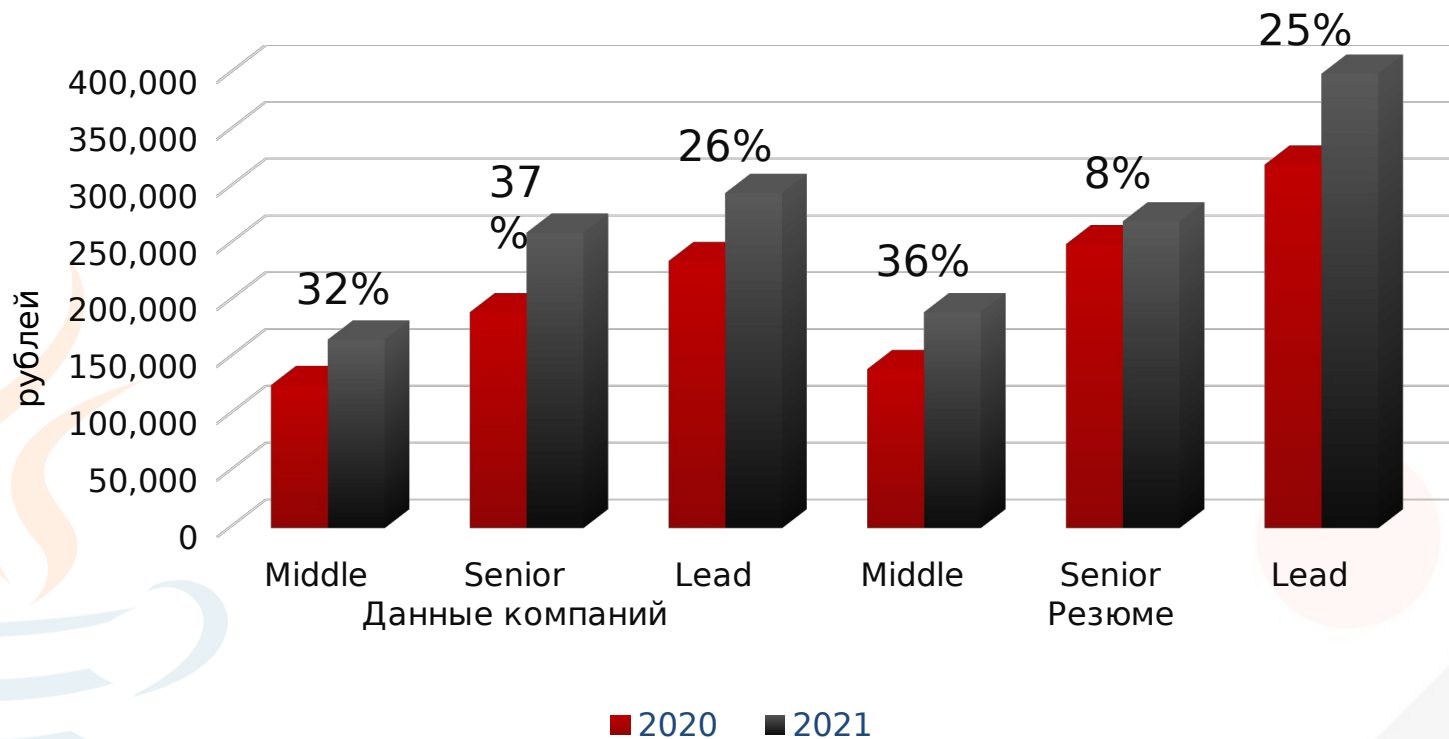


Динамика заработных плат разработчиков C# за 2021 год



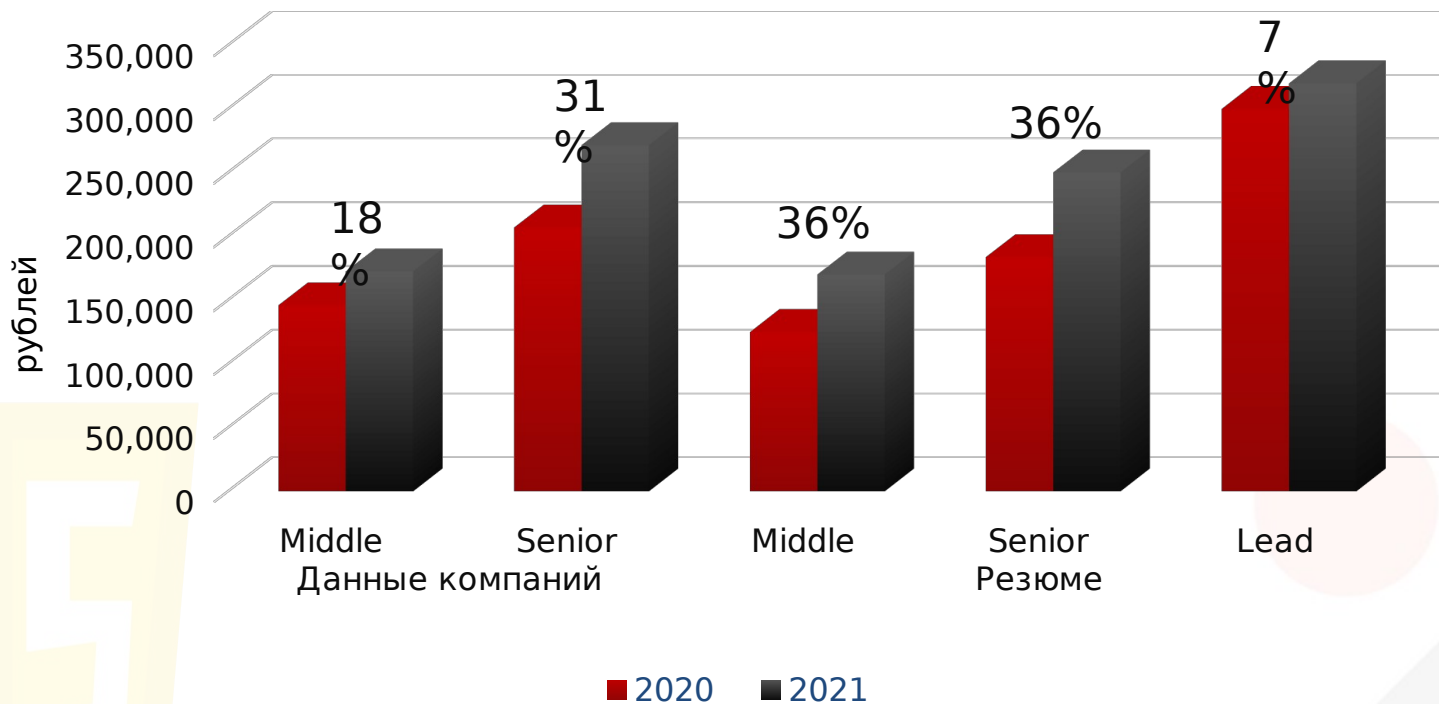


Динамика заработных плат разработчиков **Java** за 2021 год



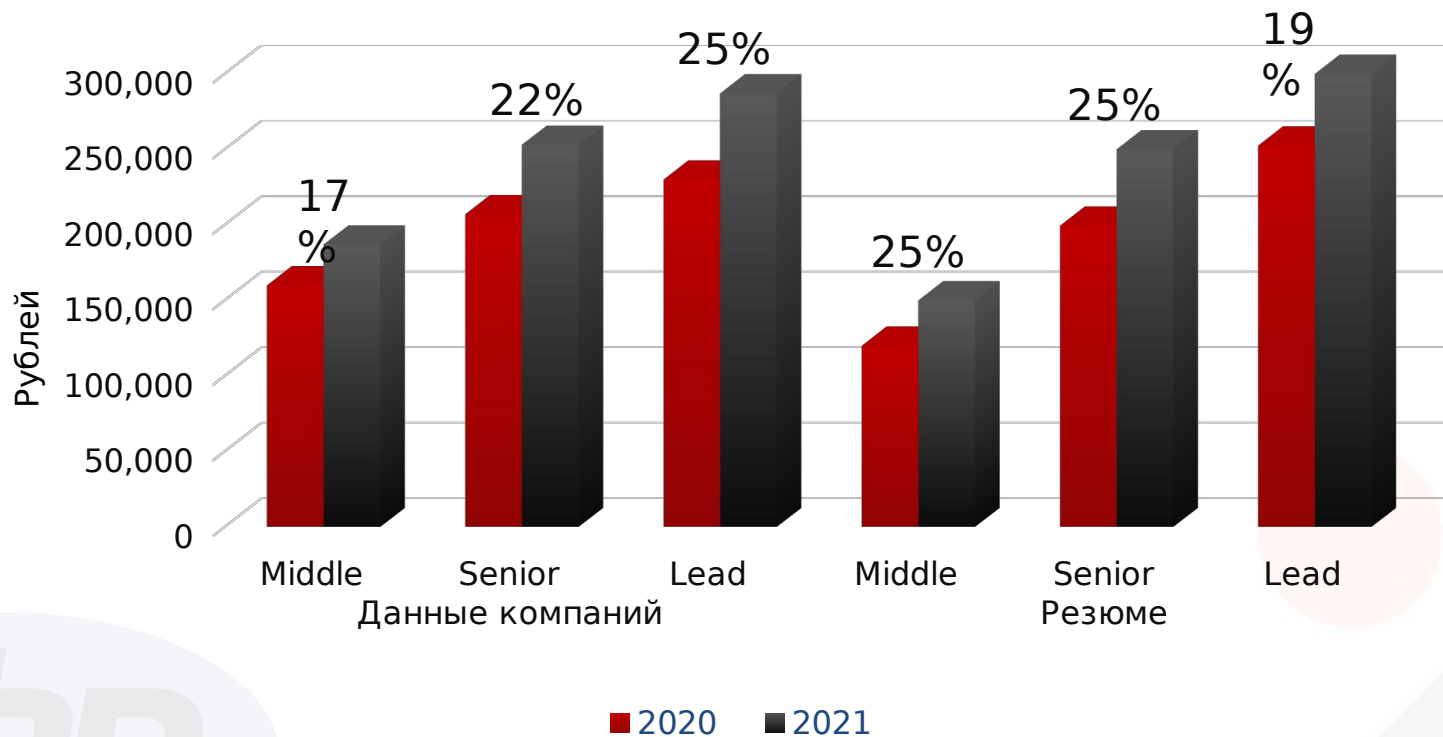


Динамика заработных плат разработчиков JavaScript за 2021 год



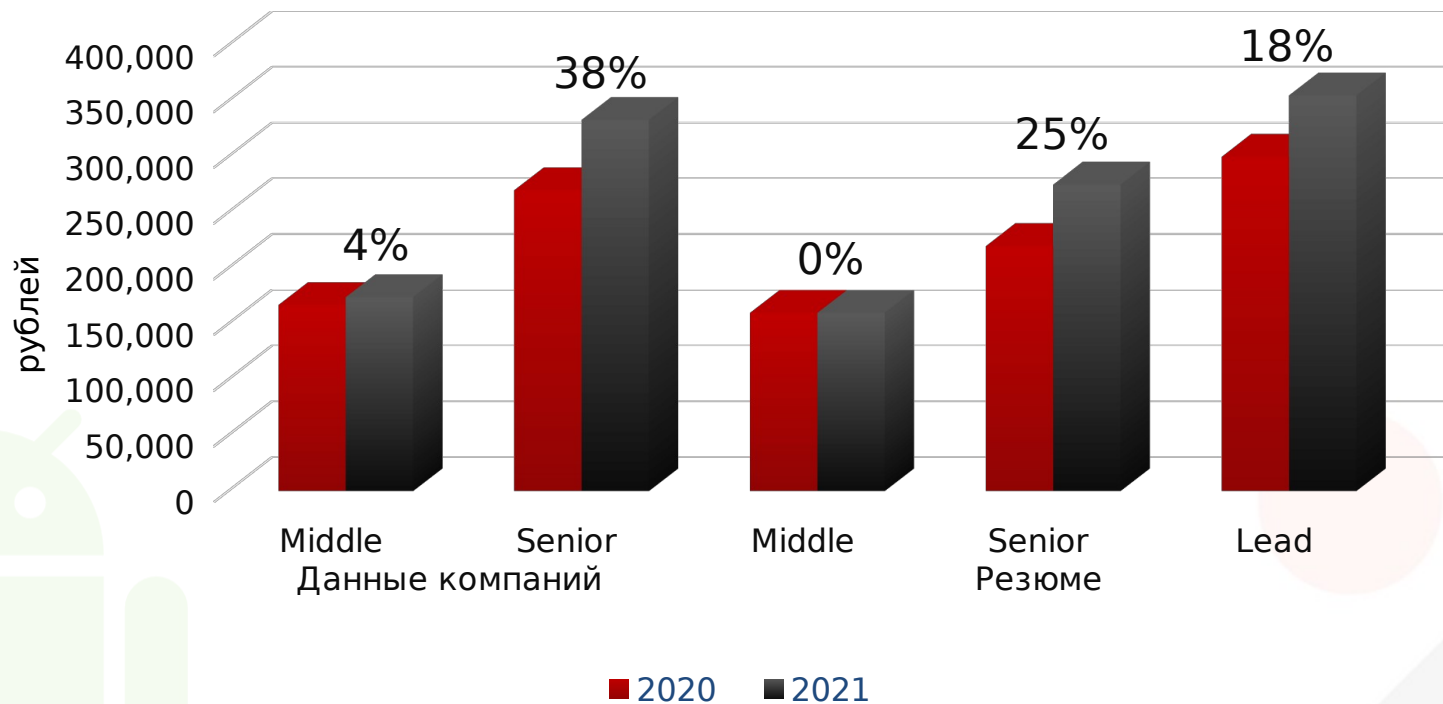


Динамика заработных плат разработчиков **PHP** за 2021 год



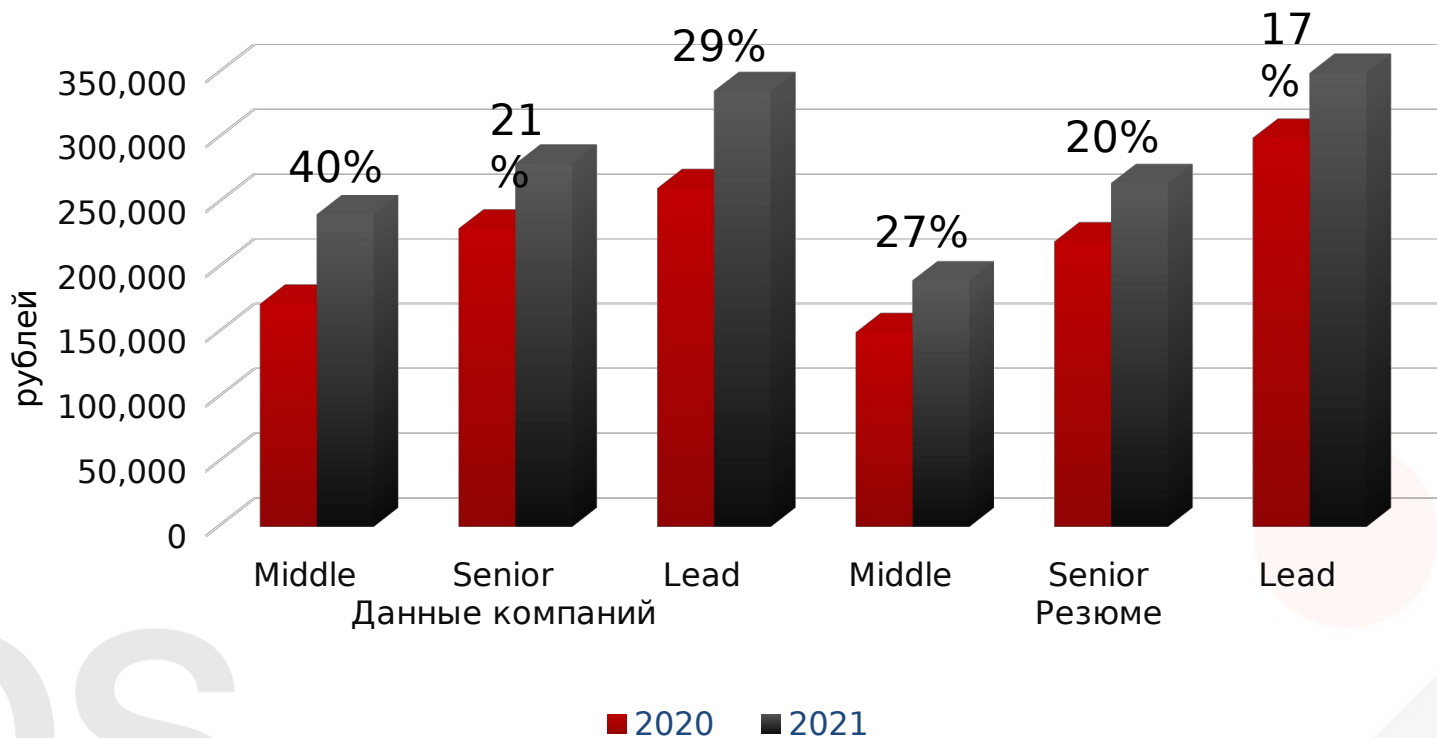


Динамика заработных плат разработчиков **Android** за 2021 год



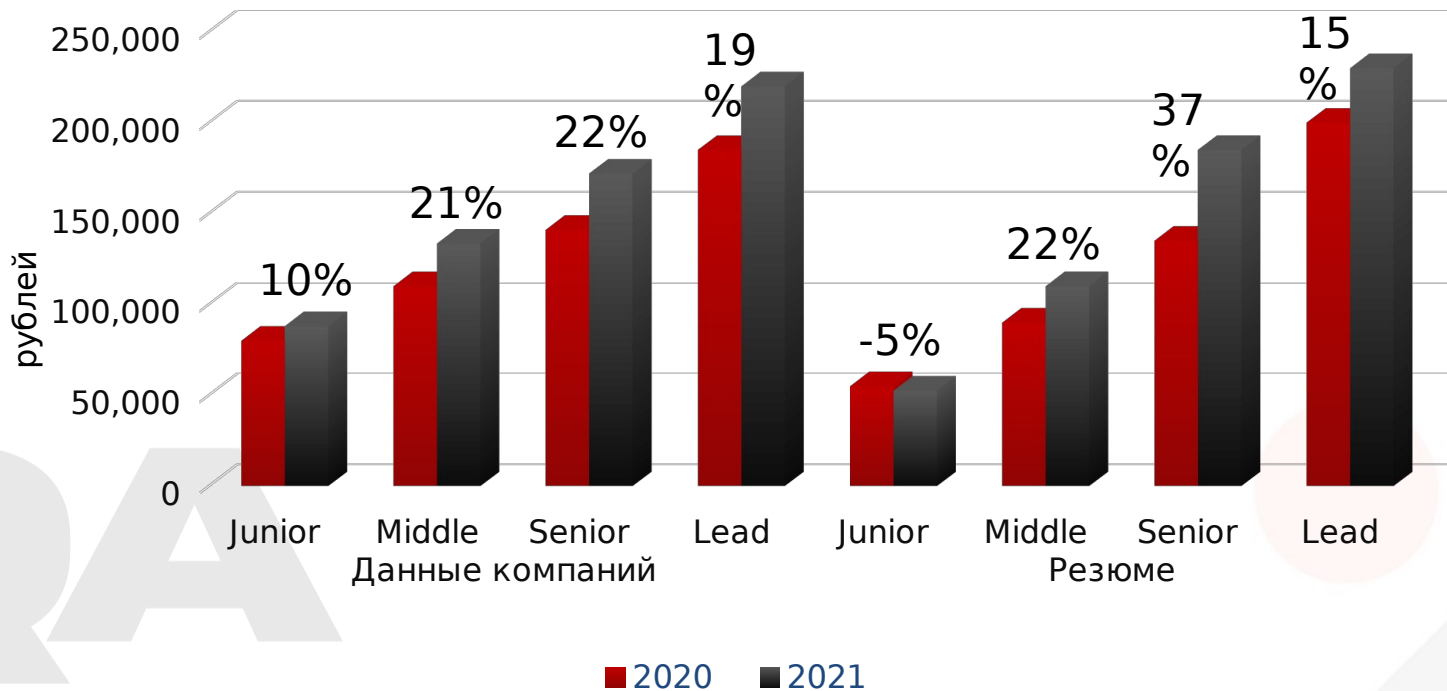


Динамика заработных плат разработчиков **IOS** за 2021 год





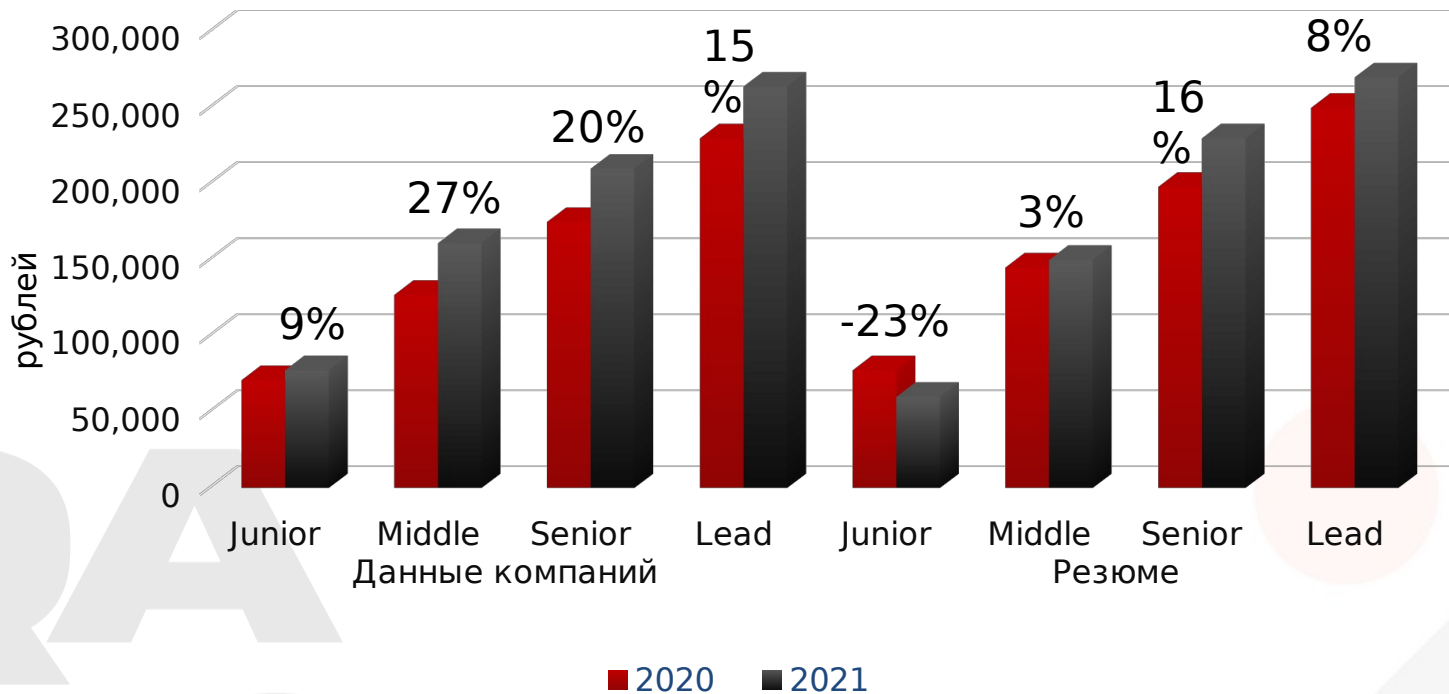
Динамика заработных плат QA (ручные) за 2021 год



■ 2020 ■ 2021



Динамика заработных плат QA (авто) за 2021 год



QA
AUTO

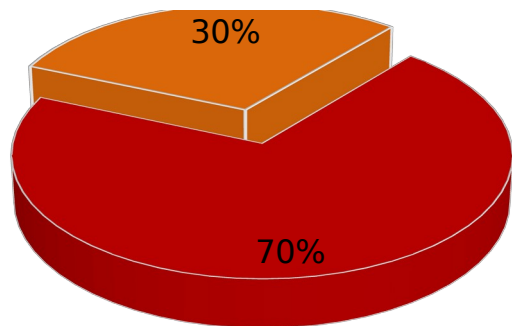


О текущей ситуации...



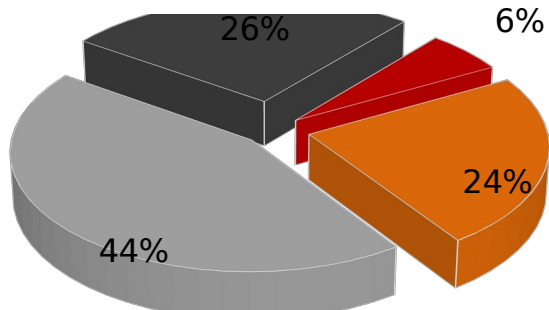
Характеристика участников опроса

Тип IT компаний



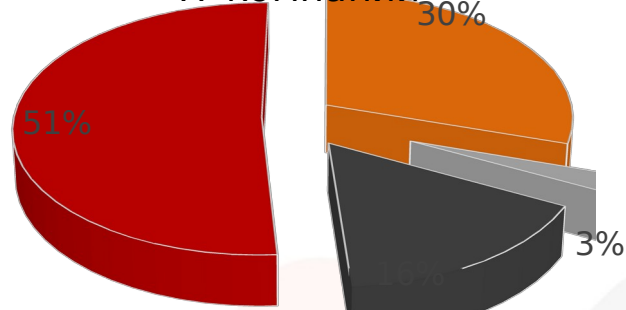
■ IT (продукт) ■ IT (аутсорс)

Кол-во сотрудников



■ до 50 сотрудников
■ 50 - 100 сотрудников
■ 100 - 500 сотрудников
■ 500 и больше

Локализация и капитал IT компаний

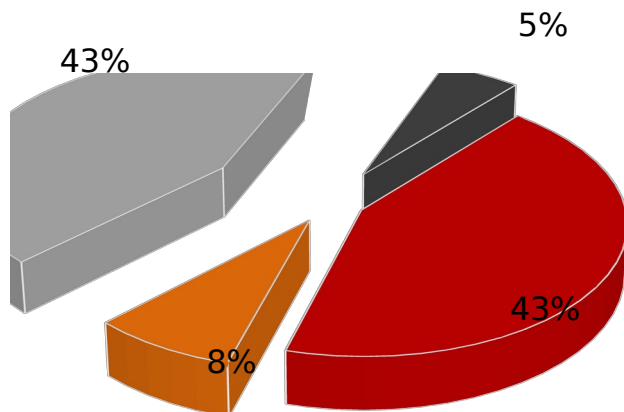


■ Российская компания с российским капиталом
■ Российская компания с иностранным капиталом
■ Российская компания с распределённым капиталом
■ Филиал иностранной компании

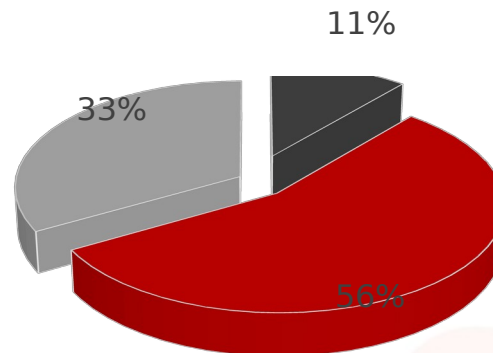


Изменение численности персонала

В марте 89% IT компаний не приостановили найм сотрудников и продолжили поиск персонала.



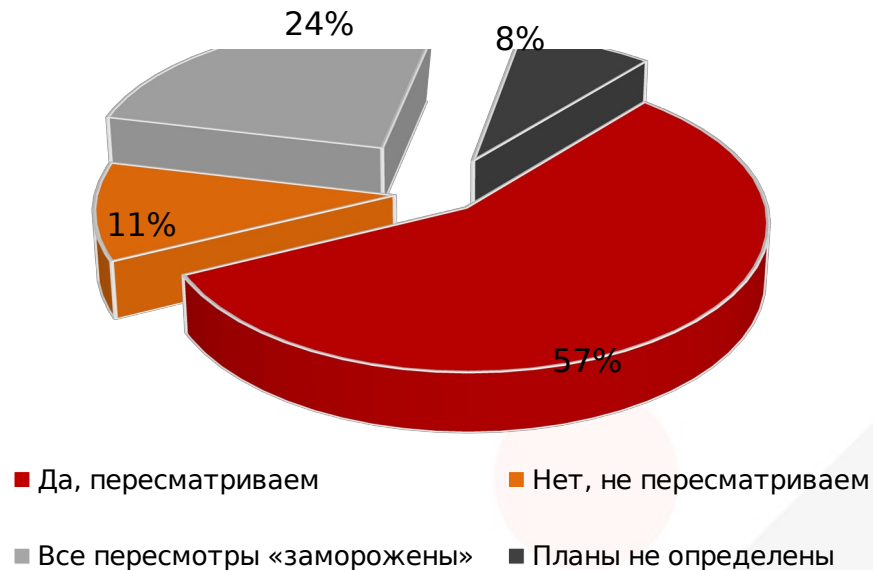
- Планируем увеличиться
- Планируем сократить
- Не планируем менять численность
- Планы не определены



- Да, нанимаем по всем открытым позициям
- Да, нанимаем, но по некоторым позициям (частично)
- Нет, найм приостановлен



Причины пересмотра заработных плат





Релокация

Планируется ли в вашей компании релокация сотрудников?





Релокация

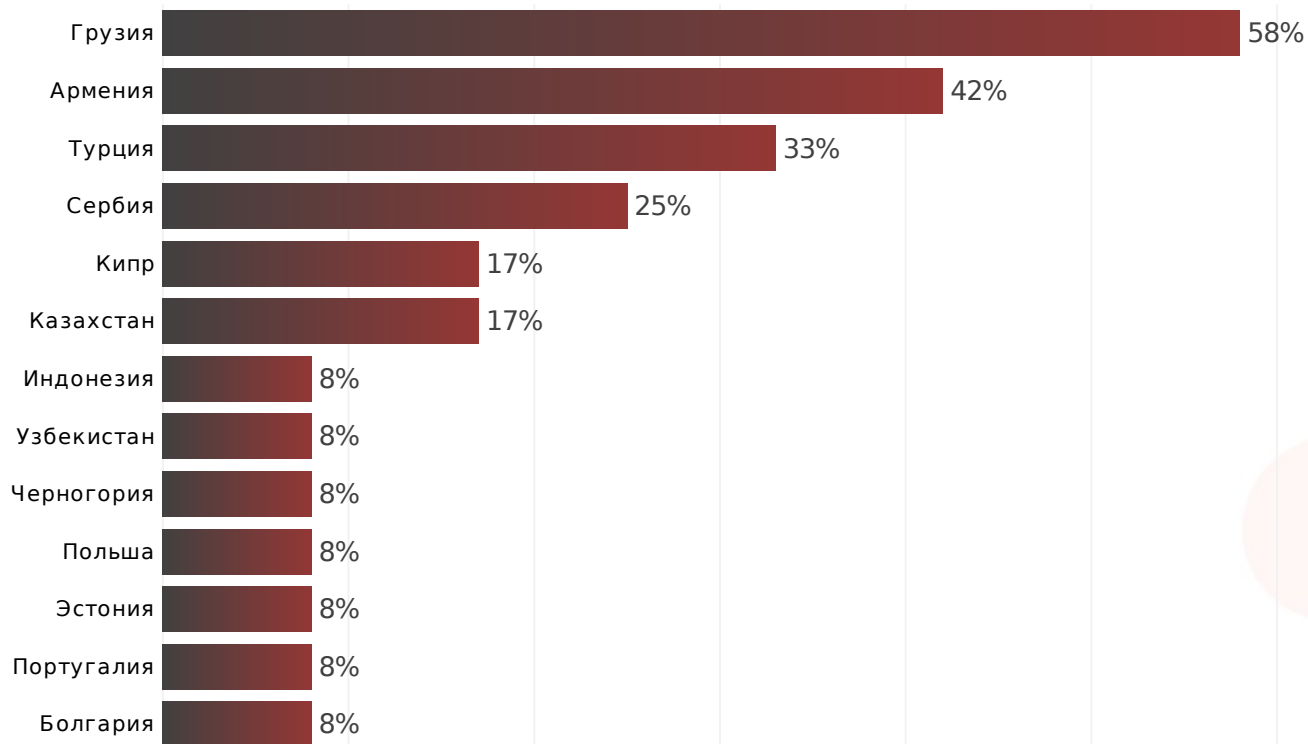
Какую поддержку оказывает компания при релокации для сотрудников и их семей?





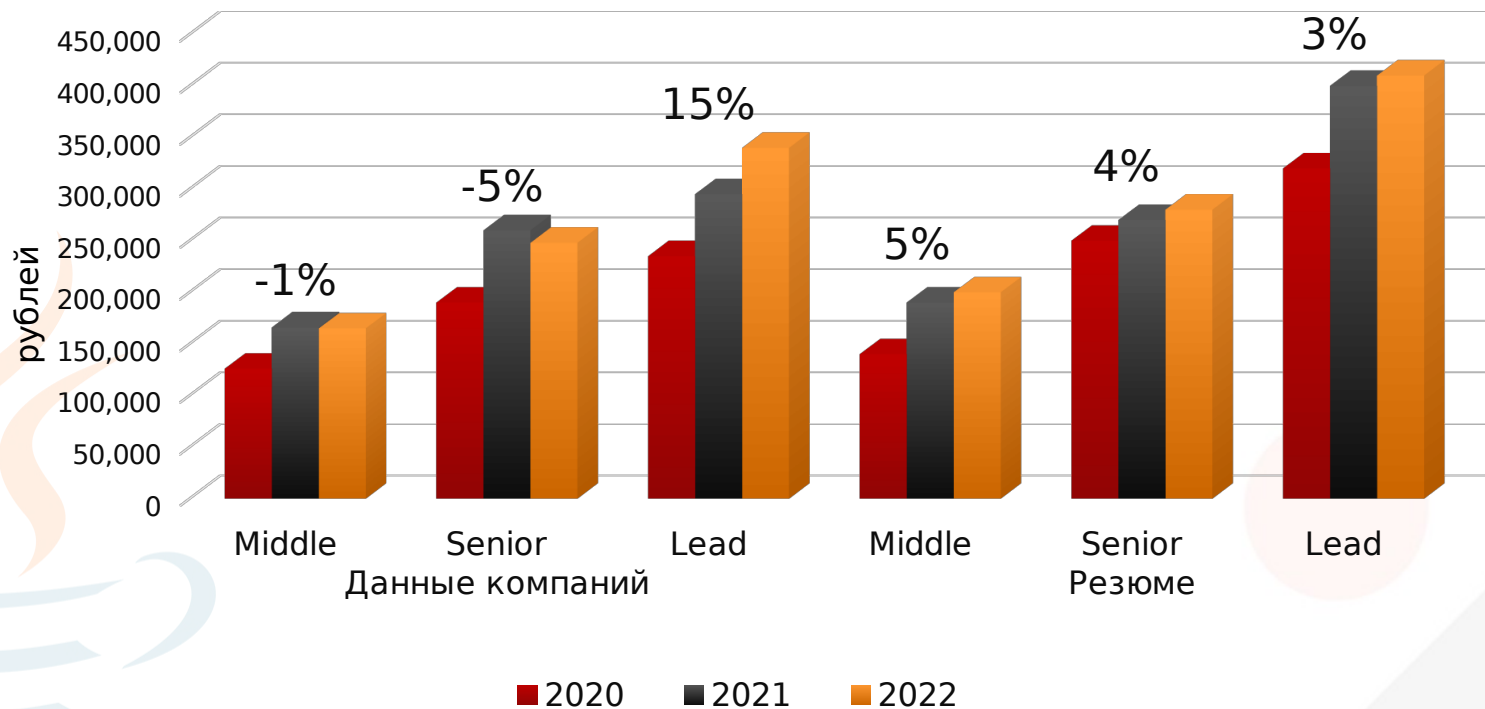
Релокация

Рейтинг стран для релокации:



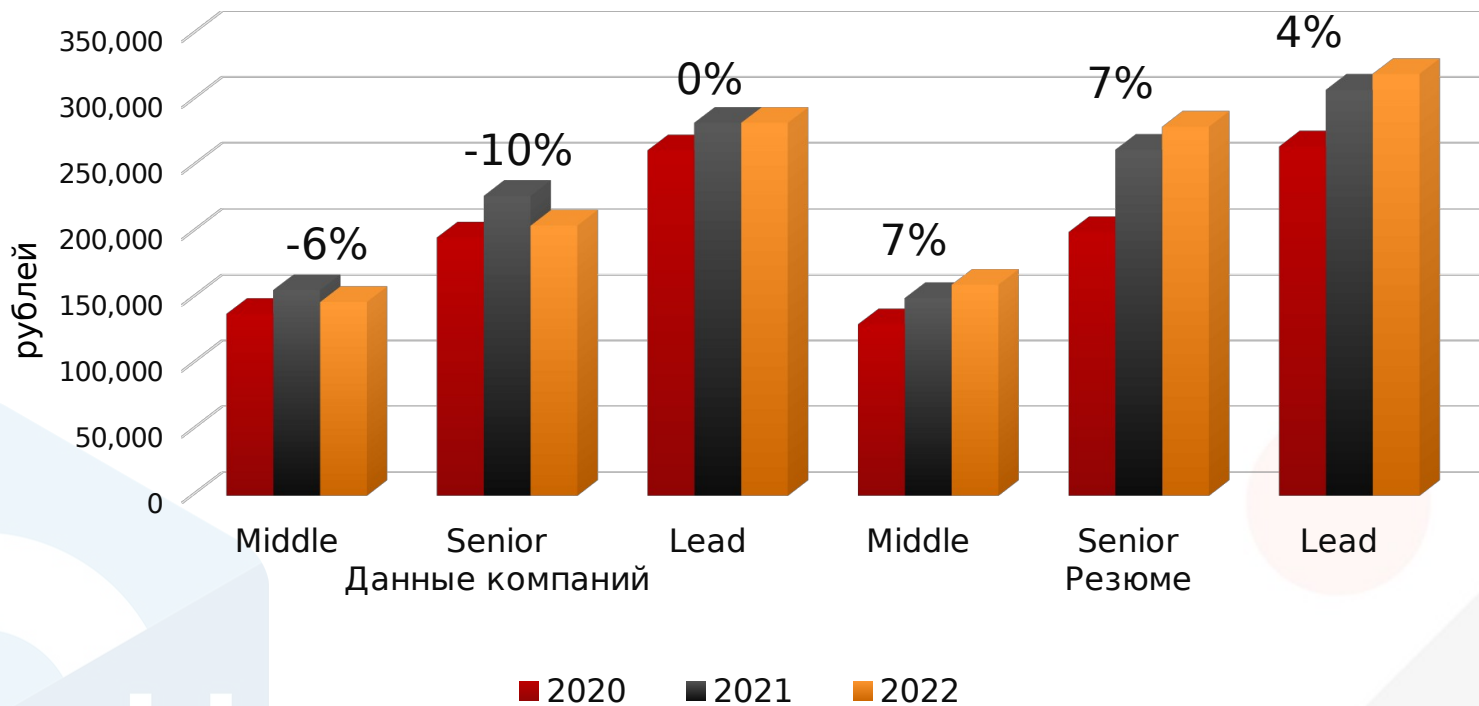


Динамика заработных плат программистов **Java** за 1 квартал 2022 года



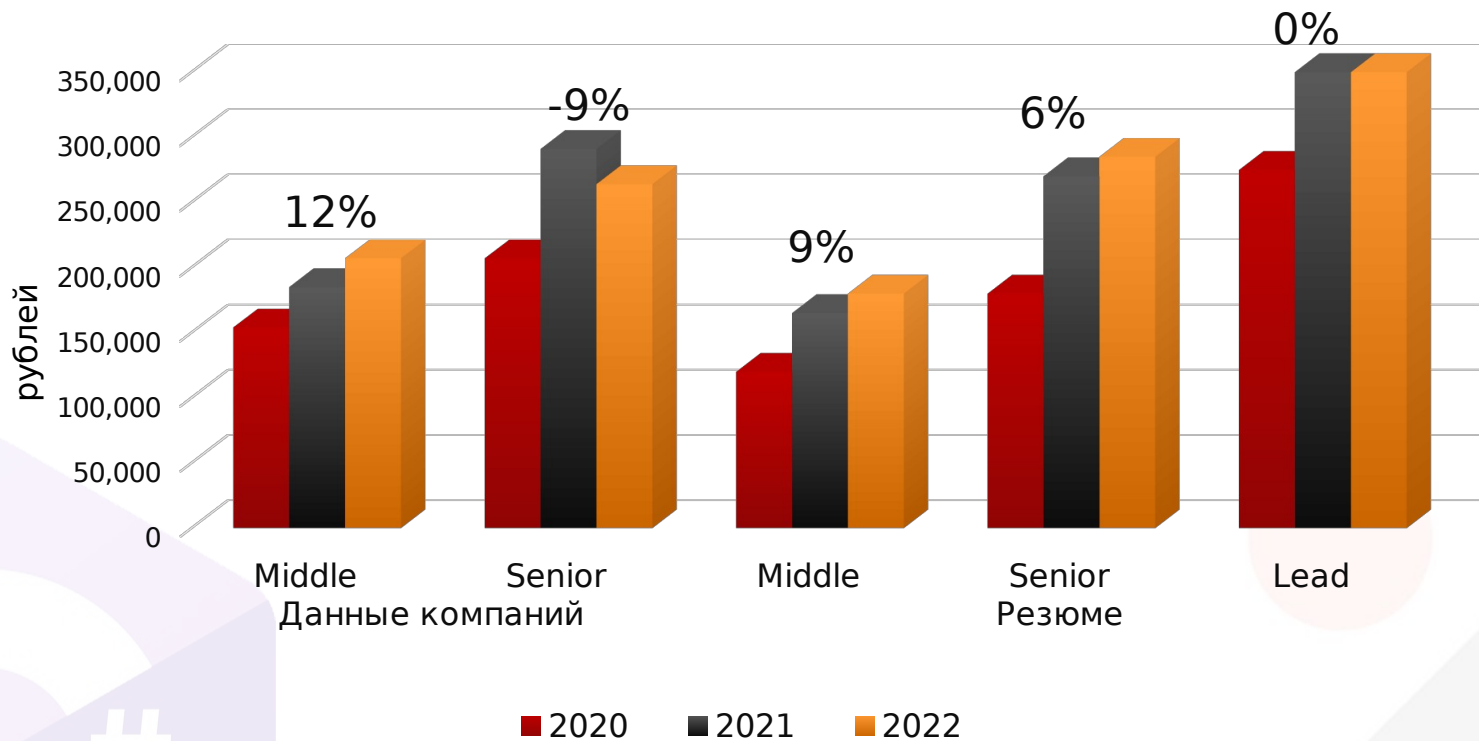


Динамика заработных плат программистов C++ за 1 квартал 2022 года



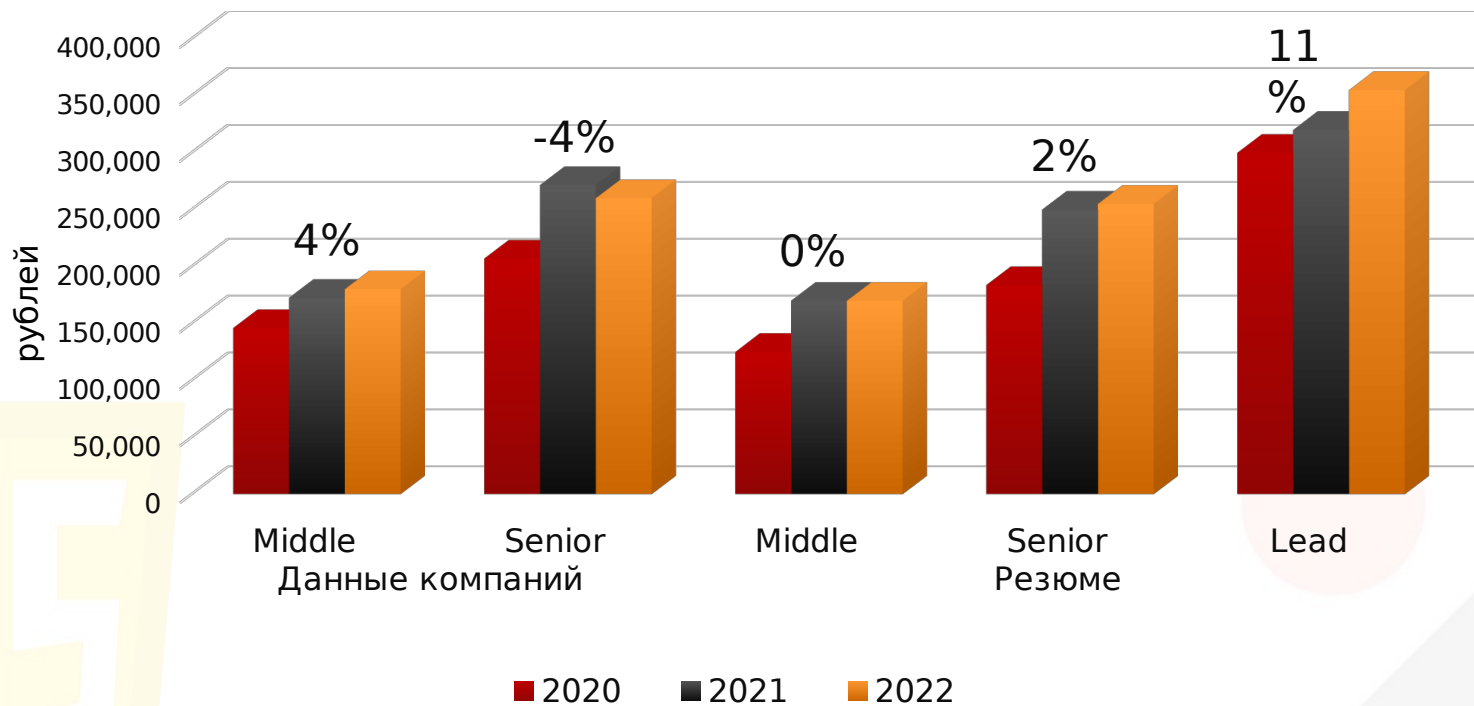


Динамика заработных плат программистов C# за 1 квартал 2022 года



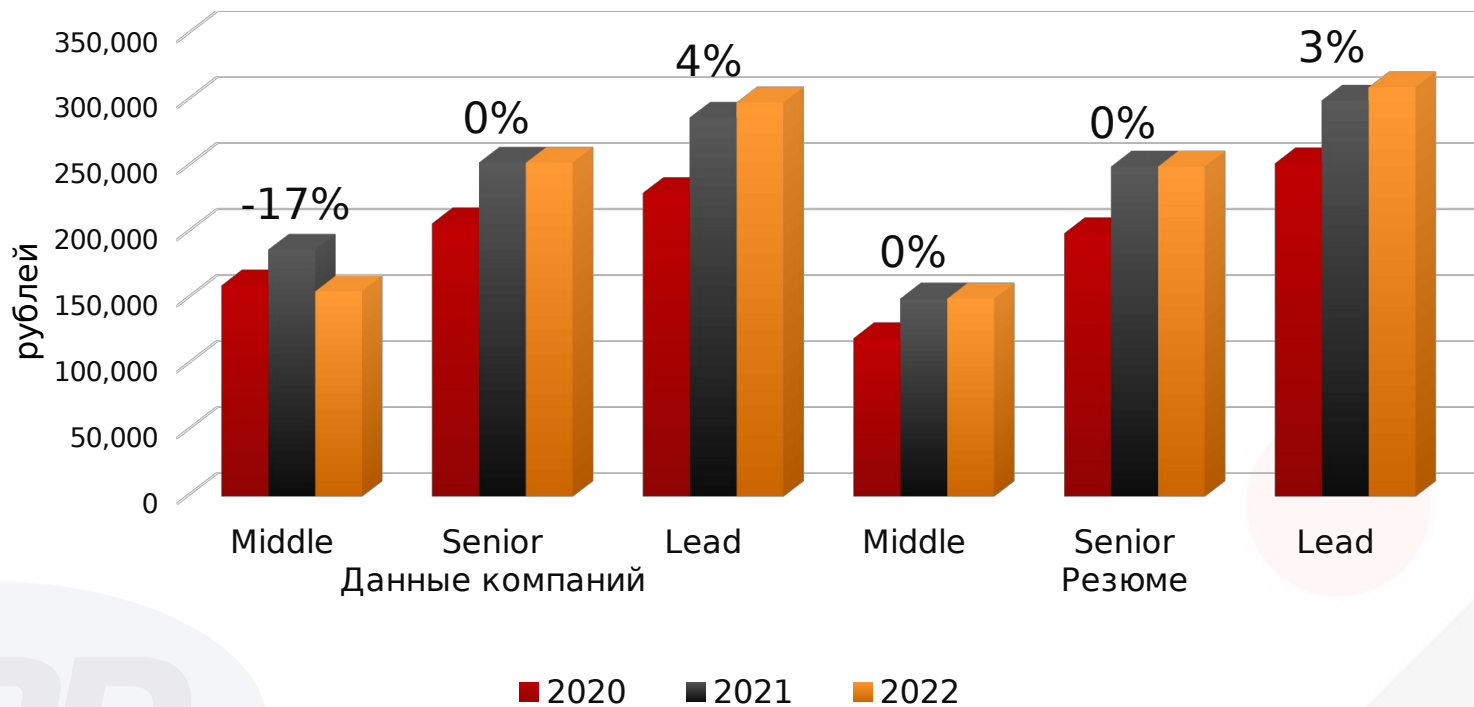


Динамика заработных плат программистов JavaScript за 1 квартал 2022 года



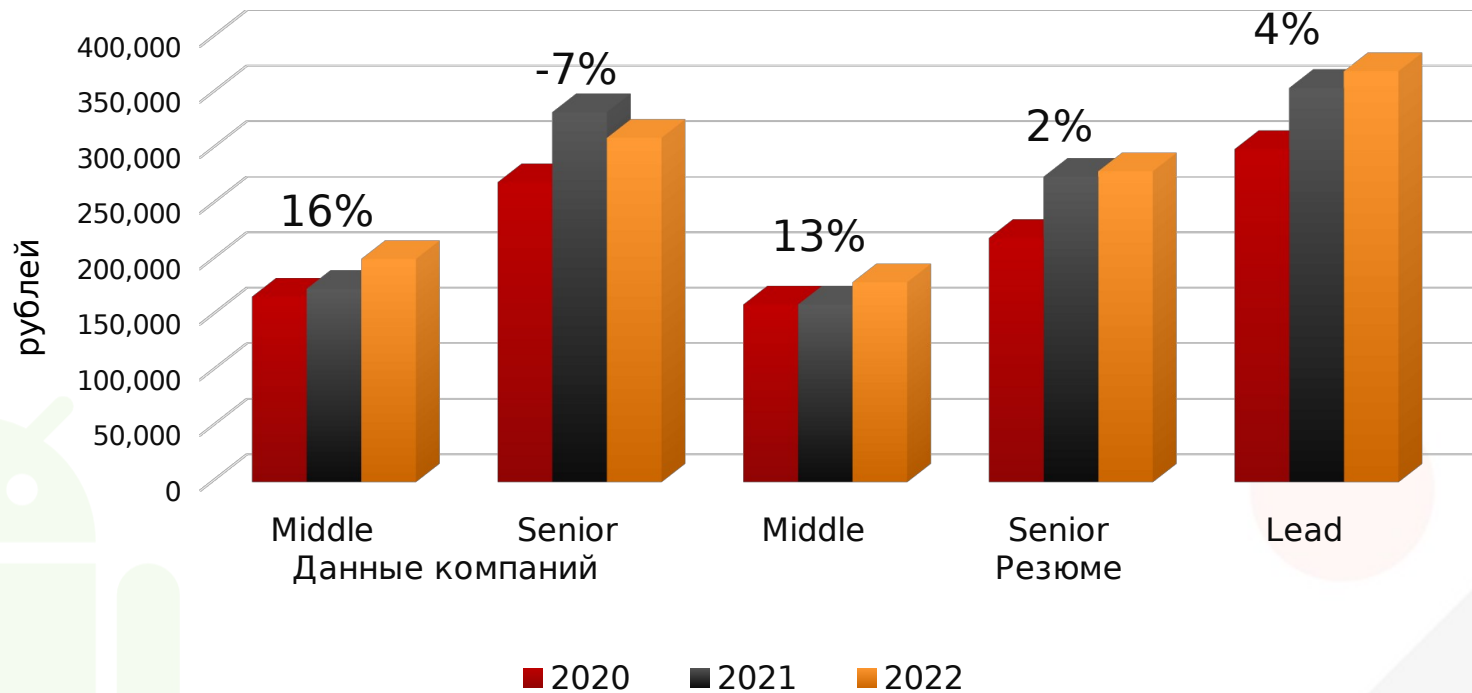


Динамика заработных плат программистов PHP за 1 квартал 2022 года



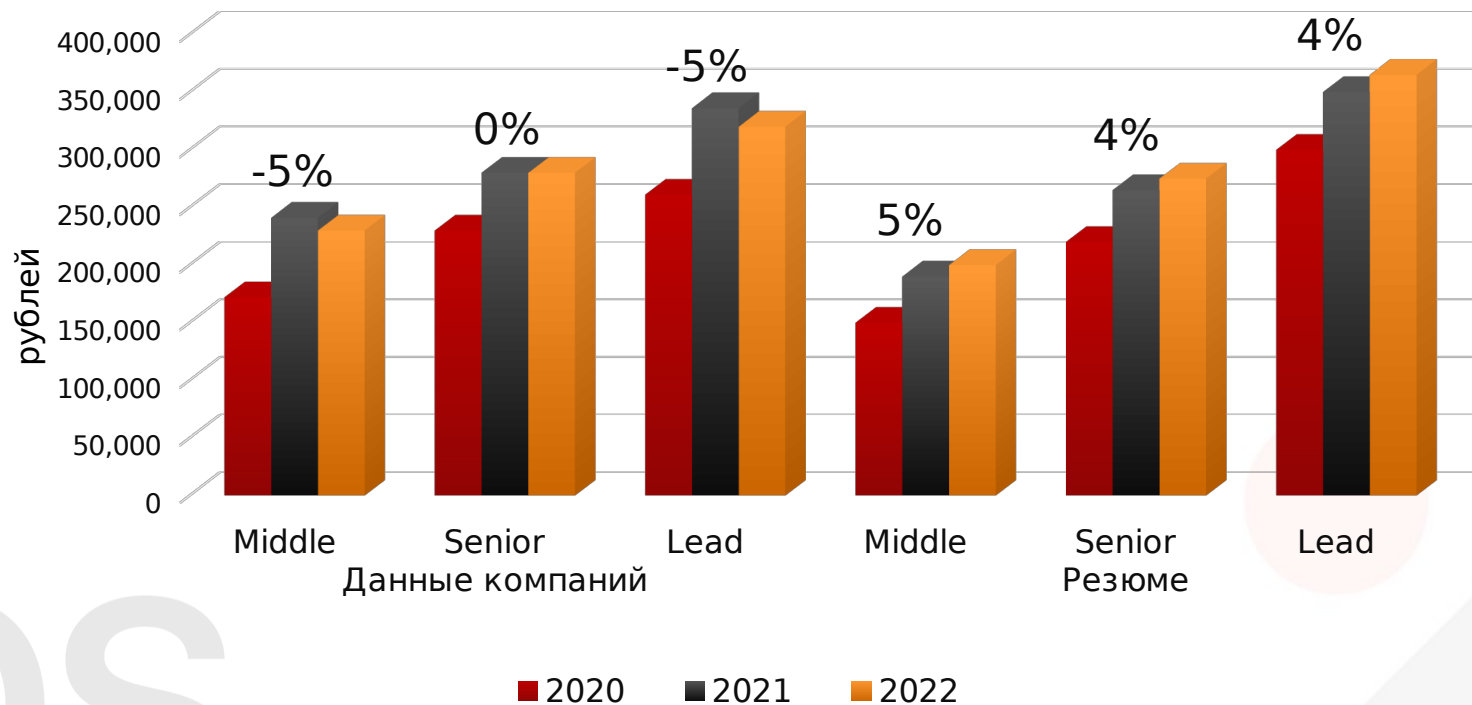


Динамика заработных плат программистов **Android** за 1 квартал 2022 года



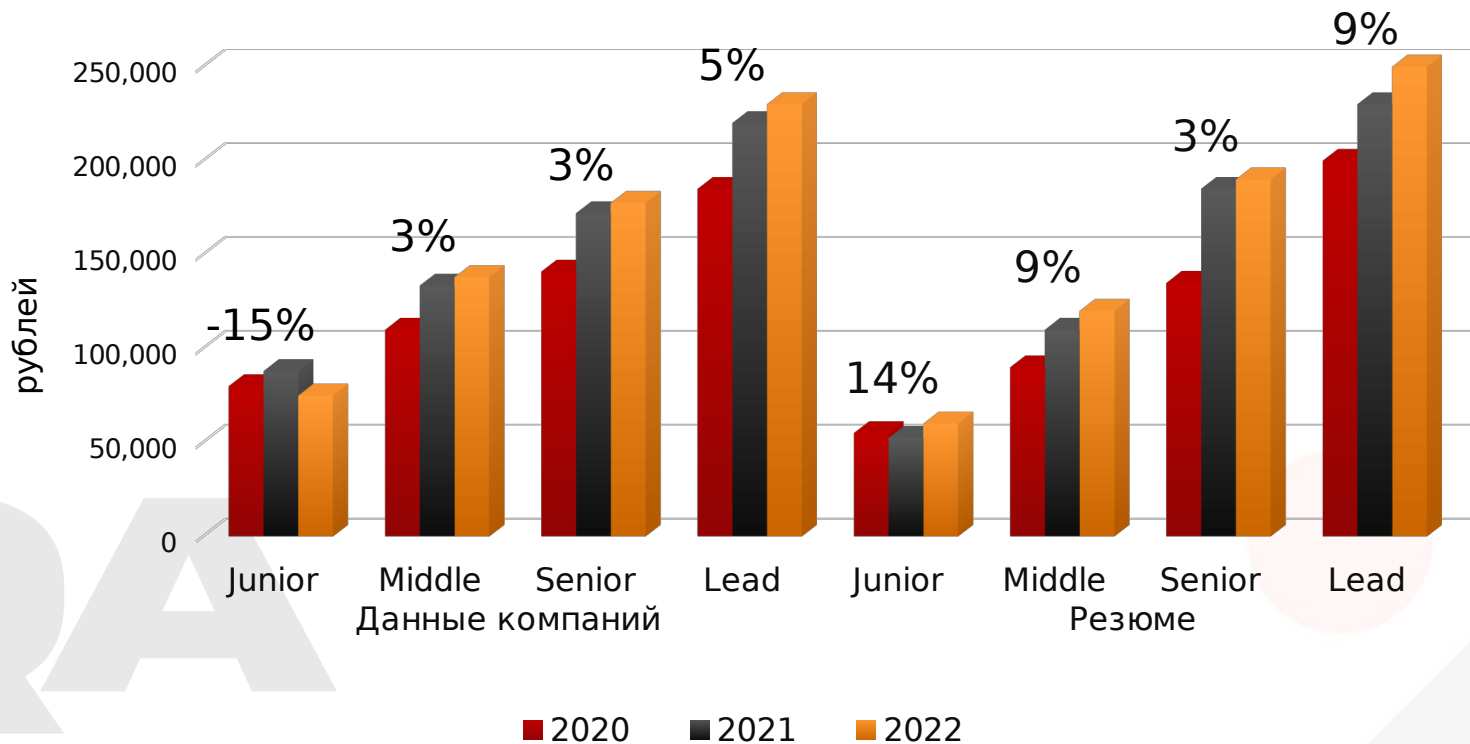


Динамика заработных плат программистов **IOS** за 1 квартал 2022 года





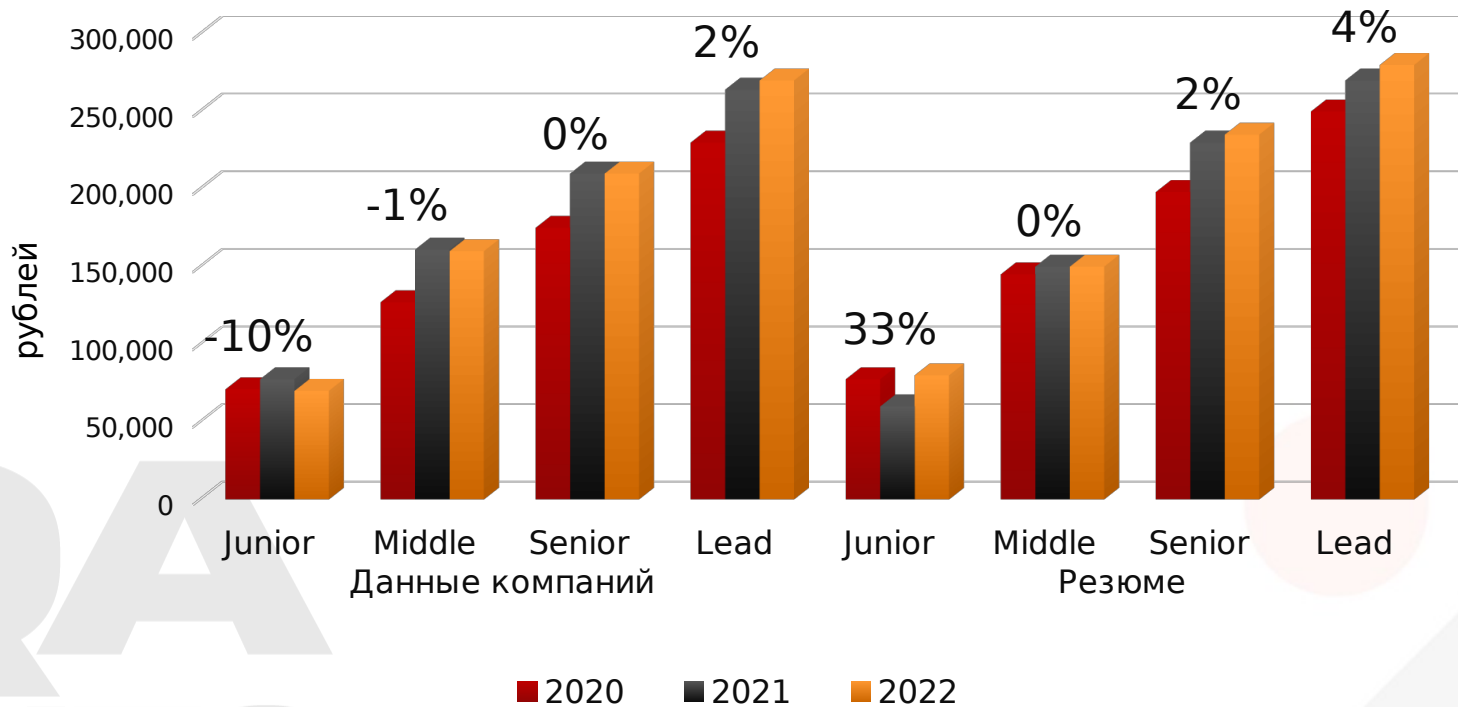
Динамика заработных плат QA (ручные) за 1 квартал 2022 года



QA
MANUAL



Динамика заработных плат **QA (авто)** за 1 квартал 2022 года



QA
AUTO



Заключение

1. В 2021 году заработные платы выросли в среднем на 18-23%.
2. Большинство компаний с иностранным капиталом покинули наш рынок. Столицами российского IT стали Армения и Грузия.
3. Большинство компаний пересматривают заработные платы. Индексация планировалась на 15-17%.
4. Рынок реальных заработных плат в 1 квартале 2022 года практически не изменился, при этом ожидания кандидатов выросли.



Спасибо за внимание

Бритвина Софья Андреевна
Почта: sofi@it-dominanta.com
Должность: Аналитик
Телеграм: [sof_andreevna](https://t.me/sof_andreevna)