

A hot air balloon with a yellow and blue pattern is floating in the sky. Below it, a vast landscape unfolds, featuring rolling green hills, a small town with white buildings, and a range of mountains in the distance under a blue sky with light clouds. The foreground shows a field of bright yellow flowers.

**Вдохновение в рекрутинге -
легко потерять, сложно найти**

Зачем вообще говорить
про вдохновение?

План Мастерской

- Причины исчезновения вдохновения
- Способы его поддерживать
- Работа в группах

Сколько вы в рекрутинге?

- 1 год
- 2 - 4 года
- 5+ лет

На сколько % вы сейчас измеряете свое вдохновение в работе?

- 90-100%
- 70-90%
- 60%
- Меньше 40%

**Почему исчезает
вдохновение у рекрутера?**

Почему исчезает вдохновение у рекрутера?

- Стресс, работа нон-стоп
- Высокая эмоциональная нагрузка
- Рекрутинг - это лотерея
- Препятствия (процессы, люди)
- Задач много - ты один
- Узкий рынок
- Сизифов труд
- Нет ощущения роста
- Ответственность за жизнь людей
- Грустные мелочи
- Накапливающаяся неудовлетворенность в себе

Что делать и как с этим жить?



Стресс, работа нон-стоп

Решение:

1. Метод «А зачем?»
2. Тихий час
3. «Отлив»
4. Разгрузить мозг

Препятствия (процессы, люди)

Решение:

- Визуализация проблемы

Статистика:	
Период	01.07-07.10.2016
Заинтересованные кандидаты	19
из Одессы	7
Удаленная работа из другого города	12
Отправлено на техскрин	19
Отказ после техскрина	11
Проведено интервью с ТЛ	8
Представлено заказчику	1
Интервью с заказчиком	1
Оффер	1
Отказ от оффера	1

Препятствия (процессы, люди)

Кандидат	Город	Переезд в Одессу	Почему показываем ТЛ	Фидбек после скрининга	Фидбек после интервью
Денис Т.	Одесса		<p>У него есть опыт работы с десктопом, по большей части с WPF, но с winforms тоже приходилось работать.</p> <p>С алгоритмами и алгоритмическими задачами сталкивался на текущем месте работы, т.к. разрабатывал приложение с 3D визуализацией.</p> <p>С разговорным английским - хорошо, может довольно свободно говорить и на профессиональные темы, и просто на обычные.</p>	<p>По резюме у него нет 3х лет опыта работы, поэтому несмотря на работу с алгоритмическими задачами, опыт в десктопе и хороший английский, мы его собеседовать на *** не будем.</p>	
Сергей А.	Киев	нет	<p>Сильный кандидат, 7 лет разработки на WinForms, сложные проекты. Наш проект интересен, переезжать в Одессу не хочет, говорим о работе удаленно с командировками в Одессу</p>		<p>У кандидата богатый опыт и хорошие теоретические знания.</p> <p>Однако у него пробелы в теории Алгоритмов и с решением задач оптимально.</p> <p>Я не уверен что его стоит процессить дальше в данной ситуации.</p>

Почему показываем ТЛ

У него есть опыт работы с десктопом, по большей части с WPF, но с winforms тоже приходилось работать.

С алгоритмами и алгоритмическими задачами сталкивался на текущем месте работы, т.к. разрабатывал приложение с 3D визуализацией.

С разговорным английским - хорошо, может довольно свободно говорить и на профессиональные темы, и просто на обычные.

Фидбек после скрининга

По резюме у него нет 3х лет опыта работы, поэтому несмотря на работу с алгоритмическими задачами, опыт в десктопе и хороший английский, мы его собеседовать на *** не будем.

Почему показываем ТЛ

Сильный кандидат, 7 лет разработки на WinForms, сложные проекты. Наш проект интересен, переезжать в Одессу не хочет, говорим о работе удаленно с командировками в Одессу

Фидбек после интервью

У кандидата богатый опыт и хорошие теоретические знания.
Однако у него пробелы в теории Алгоритмов и с решением задач оптимально.
Я не уверен что его стоит процессить дальше в данной ситуации.

Сизифов труд

Решение:

1. Кайф - это навык

Вопросы для осознанной работы:

- Зачем я в рекрутинге?
- Что меня зажигало в начале работы?
- Что я здесь делаю ДО СИХ ПОР?

Сизифов труд

Решение:

2. Обратная связь, личные встречи
3. Потанцуем?
4. Команда

Работа в группах

1. Выбираем проблему
2. Как отследить, что вдохновение уходит (маркеры)?
3. Как поддерживать вдохновение?

СИЗИФОВ ТРУД	ПРЕПЯТСТВИЯ	ЭМОЦИИ
Стресс, работа нон-стоп	Процессы	Высокая эмоциональная нагрузка
Задач много - ты один	Люди	Нет ощущения роста
Рекрутинг - это лотерея		Грустные мелочи
Узкий рынок		Ответственность за жизнь людей
		Накапливающаяся неудовлетворенность в себе

Работа в группах

1. Как отследить, что вдохновение уходит (маркеры)?
2. Как поддерживать вдохновение?