

«Вовлечение «особенных людей» в сферу IT для подбора персонала»

Founder «IT-Sova.com» Александр Макарчук



Проект социального предпринимательства



В странах СНГ до сих пор не решена проблема трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Одним из путей решения данной проблемы является вовлечение «особенных людей» в сферу IT для подбора персонала, а также популяризирует данную профессию среди них.



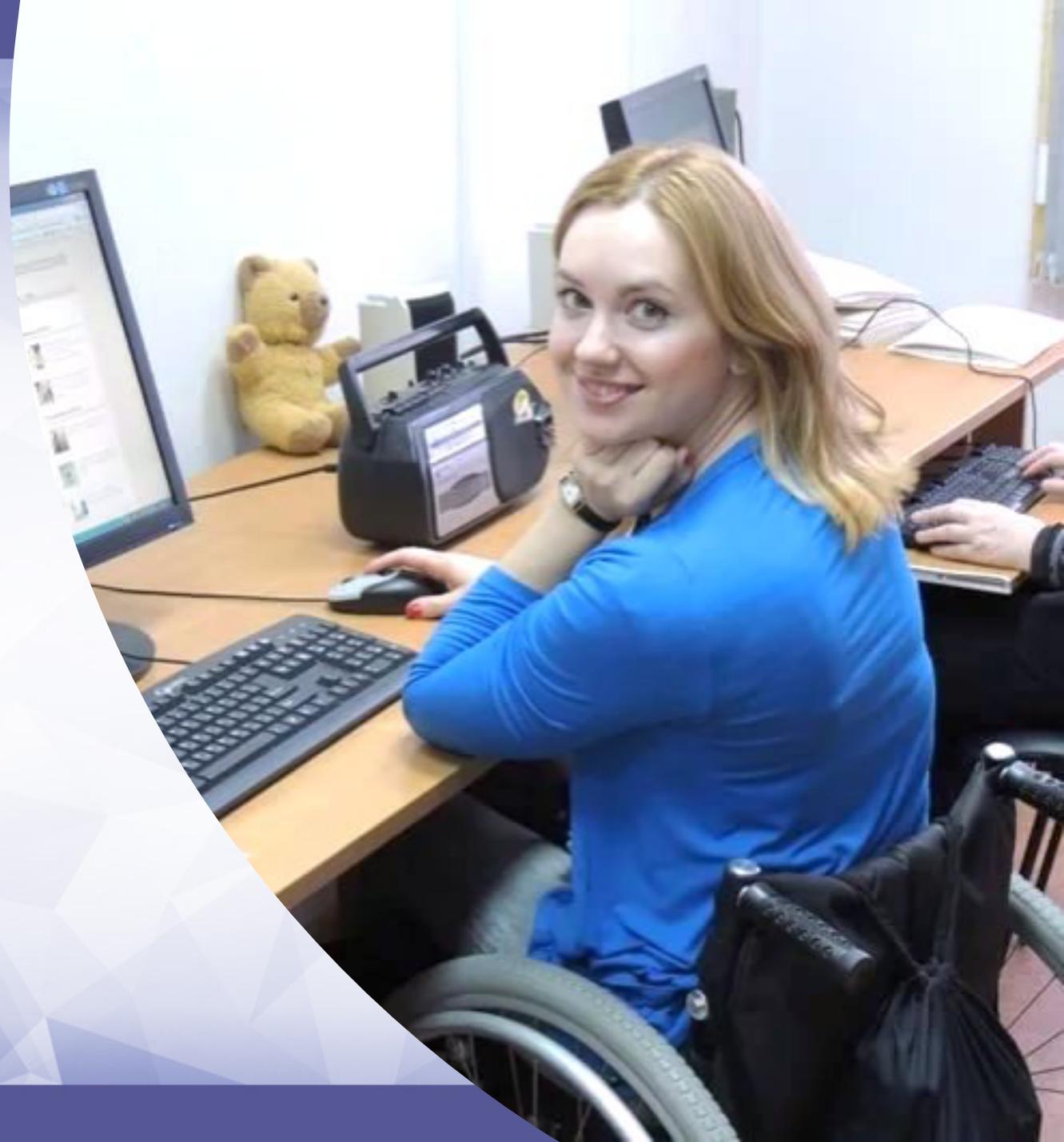
Инклюзия (от inclusion – включение) – процесс реального включения людей с инвалидностью в активную общественную жизнь.

Инклюзия предполагает разработку и применение конкретных решений, которые позволят каждому человеку равноправно участвовать в общественной жизни.





Компания IT- Sova.com является одним из примеров того, как организовать эффективную работу вместе с людьми, имеющими физические ограничения.



Компания была основана в феврале 2017 года. Сейчас в ней работают 8 «особенных людей» с различными жизненными историями и заболеваниями из разных городов Беларуси.

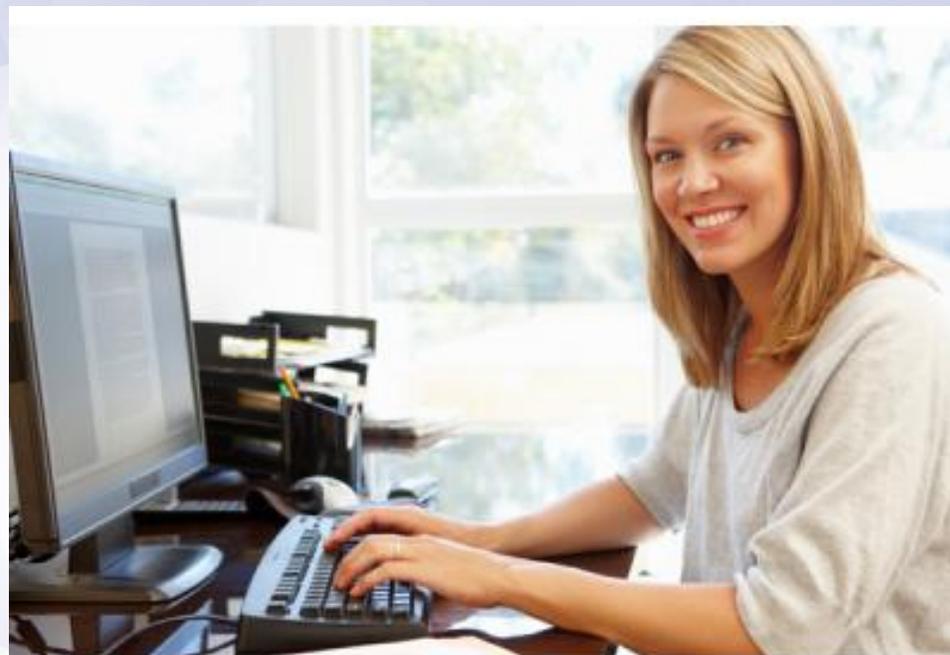
Компания активно развивается и на данный момент нашими клиентами являются IT-компании Беларуси, России, Украины, США, а также западных стран Европы.



Как организовать эффективную работу вместе с людьми, имеющими физические ограничения:

Обучение новых сотрудников проходит индивидуально, с привлечением в образовательный процесс уже работающих сотрудников, и сразу на практике. Совмещение теории и практики помогает намного быстрее освоить данную профессию.

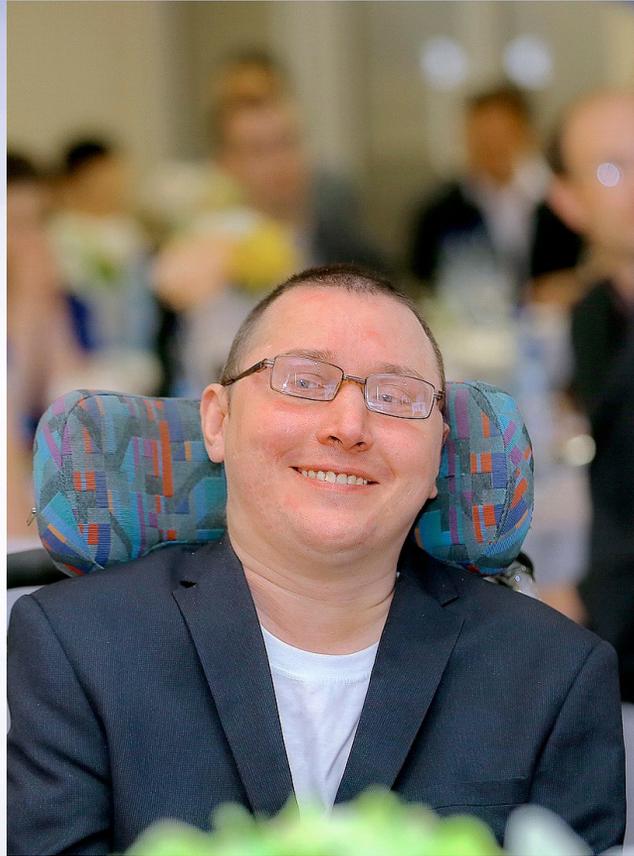
Результатом после месячного обучения является то, что IT-рекрутер нашей компании закрывает от 1 до 3-х позиций за этот период.



Сотрудники



Матусевич Ольга
Свислочь



Александр Макаруч
Руководитель
Борисов



Млявая Марьяна
Несвиж



Костючик Антон
Копыль



Анищук Антон
Слоним



Виноградов Михаил
Борисов

Преимуществами найма данных сотрудников являются:

- Как правило, люди с инвалидностью сильны духом, и поэтому стрессоустойчивы;
- Страх потери работы у них гораздо сильнее, чем у здоровых людей, т.к. рабочих мест очень мало, поэтому они более ответственно подходят к выполнению своих обязанностей;
- Не требуется затраты для организации специальных рабочих мест, т.к. работа осуществляется не выходя из дома;
- Имеют достаточно свободного времени для развития себя в профессиональной сфере;
- Общество выделило «Особенных людей» в отдельную категорию, что сделало их сплочёнными и отзывчивыми по отношению друг к другу. Поэтому у них более развит корпоративный дух.
- Компаниям, в которых работают люди с инвалидностью, гораздо проще получить заказ из Европы и США



Содействие государства в случае найма «особенных людей»:

- предоставление компенсации за счет средств городского бюджета на создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест для инвалидов и обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре организаций;
- размещение государственных заказов;
- предоставление налоговых льгот.

Спасибо всем за внимание!

Только вместе мы можем изменить этот Мир!



Александр Макарчук

 **Phones:**
+375 33 302-45-96
+375 25 724-49-16

 **E-mail:**
alexsova08@mail.ru
itworkalex@gmail.com

 sova1083

 vk.com/alexsova08

 facebook.com/alexsova08

 linkedin.com/in/alexander-makarчук-b139398a